

板橋区男女平等に関する意識・実態調査  
報 告 書

平成22年1月

板 橋 区



# はじめに

板橋区では、男女平等参画社会の実現に向けて、平成15年4月に「板橋区男女平等参画基本条例」を制定し、平成18年3月には、この基本理念をもとに4つのめざす姿（目標）を定めた「男女平等社会実現のための第三次板橋区行動計画～いたばしアクティブプラン～」を策定するなど、男女平等参画に関する施策を総合的かつ計画的に推進しております。

また、国においては、平成18年6月には「男女雇用機会均等法」の一部改正、平成19年7月には「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」の一部改正、そして平成20年10月には、これまでの知識の習得や意識啓発を中心とした取り組みから、地域における課題解決のための実践的活動の展開を中心とする男女共同参画の第二ステージへの移行を打ち出すなど、男女平等参画に向けた社会づくりが着実に進められております。

一方、少子高齢化を始めとする社会情勢の大きな変化や長時間労働、非正規雇用の増加などの雇用・就業をめぐる変化などにより、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進は、男女平等参画社会実現に向けて極めて重要な課題となっております。

本調査は、区民と区内事業所における男女平等に関する意識と実態、職場における取り組みの現状等を明らかにすることで板橋区における課題を把握し、新たな社会に対応した行動計画を策定するうえでの基礎資料とするとともに、今後の男女平等参画施策に反映させていくために実施いたしました。区民の皆さまをはじめ、各方面におかれましてもご活用いただければ幸いです。

最後になりましたが、ご多忙中にもかかわらず、本調査にご協力くださいました皆さまに心から厚くお礼申し上げます。

平成22年1月

板橋区長 坂本 健

# 目次

1. アンケート調査の概要	調査概要	1
1-1 調査の目的	調査概要	1
1-2 調査の概要	調査概要	1
(1) 調査対象、調査方法、調査期間	調査概要	1
(2) 回収数および回収率	調査概要	1
(3) 調査項目	調査概要	2
(4) 調査結果の留意点	調査概要	3
2. 調査結果	調査結果（区民）	1
2-1 区民	調査結果（区民）	1
(1) 男女平等に関する意識について	調査結果（区民）	1
問1 各分野における男女の平等観	調査結果（区民）	1
問2 結婚・家庭観	調査結果（区民）	4
(2) 家庭生活について	調査結果（区民）	6
問3 1日あたりの家事・育児に携わる時間	調査結果（区民）	6
問4 家事・育児の担当者	調査結果（区民）	7
問5 家事、子育て、介護、地域活動への参加に必要なこと（複数回答可）	調査結果（区民）	10
(3) 仕事・職場について	調査結果（区民）	12
問6 就労状況	調査結果（区民）	12
問7 職場における立場	調査結果（区民）	12
問8 育児・介護休業制度の取得しやすい雰囲気の有無	調査結果（区民）	13
問9 取得できない理由（複数回答可）	調査結果（区民）	13
問10 育児や介護と勤務の両立支援のための制度の有無	調査結果（区民）	14
問11 職場における男女差別の状況（複数回答可）	調査結果（区民）	16
問12 就労していない理由（複数回答可）	調査結果（区民）	18
問13 女性が働くことに対する意識	調査結果（区民）	19
問14 女性が再就職する場合の働き方	調査結果（区民）	20
問15 女性の再就職や起業に必要な支援（3つまで回答可）	調査結果（区民）	21
問16 男女がいきいきと働くために必要な行政支援（3つまで回答可）	調査結果（区民）	23
(4) 地域活動について	調査結果（区民）	25
問17 地域活動への参加状況	調査結果（区民）	25
問18 参加していない理由（複数回答可）	調査結果（区民）	27
問19 地域活動に参加しやすくするために必要なこと（3つまで回答可）	調査結果（区民）	29
(5) 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について	調査結果（区民）	30
問20 「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」の希望優先度	調査結果（区民）	30
問21 「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」の現実の優先度	調査結果（区民）	31
問22 仕事と生活の調和を図るうえで重要なこと（3つまで回答可）	調査結果（区民）	33
(6) ドメスティックバイオレンスやセクシュアル・ハラスメントについて	調査結果（区民）	35
問23 ドメスティックバイオレンスを受けた経験の有無	調査結果（区民）	35
問24 受けたときの相談の有無	調査結果（区民）	36
問25 受けたときの相談先（複数回答可）	調査結果（区民）	36
問26 相談しなかった（できなかった）理由（複数回答可）	調査結果（区民）	37
問27 ドメスティックバイオレンスの防止や被害者支援に必要な対策（3つまで回答可）	調査結果（区民）	38

問 28	セクシュアル・ハラスメントを受けた・見た経験の有無	調査結果 (区民)	-39
問 29	受けた・見た内容 (複数回答可)	調査結果 (区民)	-40
(7)	男女平等参画社会の実現に向けた取り組みについて	調査結果 (区民)	-41
問 30	男女平等参画社会の実現に必要な区の施策 (3つまで回答可)	調査結果 (区民)	-41
問 31	男女平等参画に関する区の取り組みの認知度 (複数回答可)	調査結果 (区民)	-43
問 32	男女平等参画に関する用語の認知度	調査結果 (区民)	-44
(8)	その他	調査結果 (区民)	-46
問 33	自由意見	調査結果 (区民)	-46
(9)	回答者の属性	調査結果 (区民)	-51
F 1	性別	調査結果 (区民)	-51
F 2	年齢	調査結果 (区民)	-52
F 3	結婚の有無	調査結果 (区民)	-52
F 4	本人と配偶者の就労状況	調査結果 (区民)	-53
F 5	家族構成	調査結果 (区民)	-54
F 6	子ども・要介護者等の状況 (複数回答可)	調査結果 (区民)	-55
2-2	事業所	調査結果 (事業所)	-1
(1)	事業所の概要	調査結果 (事業所)	-1
F 1	業種	調査結果 (事業所)	-1
F 2	当該事業所の男女別・雇用形態別従業員数	調査結果 (事業所)	-2
F 3	事業所の区分	調査結果 (事業所)	-4
F 4	本社・支社、本店・支店の場合の全従業員数	調査結果 (事業所)	-5
F 5	従業員の平均年齢及び平均勤続年数	調査結果 (事業所)	-7
F 6	労働組合の有無	調査結果 (事業所)	-10
F 7	男女別及び雇用形態別の新規採用数	調査結果 (事業所)	-11
(2)	管理職登用について	調査結果 (事業所)	-13
問 1	男女別管理職別の人数	調査結果 (事業所)	-13
問 2	女性管理職が著しく少ない理由 (複数回答可)	調査結果 (事業所)	-14
問 3	女性管理職の登用方針	調査結果 (事業所)	-15
問 4	女性管理職の登用のために実施している取り組み (2つまで回答可)	調査結果 (事業所)	-16
(3)	女性の能力発揮に向けた取り組みや研修	調査結果 (事業所)	-17
問 5	女性の職域拡大のために実施している取り組み (複数回答可)	調査結果 (事業所)	-17
問 6	女性の能力発揮のために実施している取り組み (複数回答可)	調査結果 (事業所)	-17
問 7	研修における女性の参加状況	調査結果 (事業所)	-18
(4)	育児・介護支援制度について	調査結果 (事業所)	-19
問 8	就業規則への育児休業の規定の有無	調査結果 (事業所)	-19
問 9	育児休業期間	調査結果 (事業所)	-19
問 10	本人または配偶者が出産した男女別従業員数、うち育児休業取得者数	調査結果 (事業所)	-20
問 11	就業規則への介護休業の規定の有無	調査結果 (事業所)	-21
問 12	男女別介護休業取得者数	調査結果 (事業所)	-21
問 13	男女別育児・介護休業の取得しやすい雰囲気の有無	調査結果 (事業所)	-22
問 14	育児・介護休業中の賃金	調査結果 (事業所)	-23
問 15	育児・介護休業終了後の復職支援への取り組み (複数回答可)	調査結果 (事業所)	-23
問 16	育児や介護と勤務の両立支援のための制度の有無	調査結果 (事業所)	-24
問 17	育児・介護により離職した女性の再就職促進のための取り組み (複数回答可)	調査結果 (事業所)	-26

(5) 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定状況について .....	調査結果 (事業所) -27
問 18 一般事業主行動計画の策定状況 .....	調査結果 (事業所) -27
問 19 策定予定がない理由 .....	調査結果 (事業所) -28
問 20 行動計画策定事業主への優遇制度の認知度 .....	調査結果 (事業所) -29
(6) 仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス) について .....	調査結果 (事業所) -29
問 21 仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス) という言葉の認知度 .....	調査結果 (事業所) -29
問 22 ワーク・ライフ・バランスに対する意識 .....	調査結果 (事業所) -30
問 23 ワーク・ライフ・バランス推進のために必要な行政の取り組み (3つまで回答可) .....	調査結果 (事業所) -31
(7) セクシュアル・ハラスメント防止の取り組み状況 .....	調査結果 (事業所) -32
問 24 セクシュアル・ハラスメント防止対策の取り組み状況 (複数回答) ..	調査結果 (事業所) -32
問 25 セクシュアル・ハラスメントに関する相談の有無、相談件数 .....	調査結果 (事業所) -34
(8) 改正男女雇用機会均等法について .....	調査結果 (事業所) -34
問 26 改正男女雇用機会均等法の内容の認知度 .....	調査結果 (事業所) -34
(9) 男女がともに働きやすい職場環境づくりの取り組みについて .....	調査結果 (事業所) -35
問 27 男女がともに働きやすい職場環境づくりのための取り組み (複数回答可) .....	調査結果 (事業所) -35
問 28 自由意見 .....	調査結果 (事業所) -36
3. グループインタビュー調査 .....	グループインタビュー-1
3-1 調査の目的 .....	グループインタビュー-1
3-2 調査の概要 .....	グループインタビュー-1
3-3 調査結果 .....	グループインタビュー-2
参考 アンケート調査票 .....	調査票-1