

ここに記載した取組の内容は、記入例です。

実際には、各企業等の実情に合わせて記入してください。

第2号様式（第5条関係）

「いたばしグッドバランス」推進チェックシート【記入例】

「いたばし good balance 会社賞」

ワーク・ライフ・バランスの推進及びダイバーシティ&インクルージョンの実現に関して、すでに実施している取組についてご記入ください。

「評価点」欄は区で使用
しますので、記入しないで
下さい。

①長時間労働削減に向けた取組（評価点 0・1・2・3）

- ・タイムカードや出勤簿等で 残業時間の管理を行い、残業時間数を正確に把握している。
- ・残業時間が多い者を把握し、残業が多くなる理由を分析している。
- ・残業増加の原因究明に努力や工夫をしている。
- ・残業や休日勤務をするときは、事前に勤務内容について申請書を提出させている。
- ・ノー残業デー、ノー残業ウィークを定めている。
- ・変形労働時間制やフレックスタイム制等を活用し、労働時間の短縮を図っている。
- ・長時間労働削減のため、マニュアル等を整備し、業務の効率化に努めている。
- ・長時間労働削減のため、ITシステムを活用し、業務の簡素化を図っている。
- ・会議を短縮化する仕組みがある。

②年次有給休暇の取得促進に向けた取組（評価点 0・1・2・3）

- ・年次有給休暇の取得計画表を作成している。
- ・年次有給休暇の取得促進強化期間を設けている。
- ・アニバーサリーデーなど、年休を取得しやすい職場環境がある。
- ・年次有給休暇の連続取得制度があり、その取得実績もある。
- ・年次有給休暇の計画付与制度がある。
- ・半日または時間単位で、年次有給休暇を取得できる制度がある。
- ・年休所得率を算出して、低取得率者を減らす努力をしている。

③仕事と育児、介護の両立支援に向けた取組（評価点 0・1・2・3）

- ・仕事と育児、介護の両立支援制度について、利用しやすいように職場内で意識啓発を積極的に行っている。
- ・特に男性の育児、介護への参加を促進している。
- ・配偶者出産休暇の制度があり、その実績もある。
- ・妊娠中の女性に対して、労働時間や健康管理などの配慮を行っている。
- ・育児、介護休業からの職場復帰に関して、積極的な支援を行っている。
- ・子どもの学校行事、急病などに対して、対応しやすい環境を整えている。
- ・子の看護休暇の制度がある。
- ・育児、介護などの家庭生活に配慮した在宅勤務制度がある。
- ・出産祝金、育児休業手当など、両立支援に関して経済的援助を独自に行っている。
- ・育児、介護休業中の代替人員を確保する仕組みがある。
- ・育児、介護を理由に退職した社員を優先的に再雇用している。
- ・過去2年間に、育児、介護休業（短時間勤務、始業・終業の繰上げ繰下げ等の制度を含む）の利用実績がある。

第2号様式（第5条関係）

④男女がともに働きやすい職場づくりに向けた取組（評価点 0・1・2・3）

- ・セクシュアル・ハラスメントへの対策を積極的に講じている。
- ・パワー・ハラスメントへの対策を積極的に講じている。
- ・メンタルヘルスへの対策を積極的に講じている。
- ・休暇休業取得者の不在をカバーするため、仕事共有化の仕組みを構築している。
- ・従業員の意見を業務改善に反映する特別な工夫がある。
- ・特に女性の能力を積極的に幅広い職場で活用している。
- ・食堂や休憩室等の整備がされている。
- ・自己啓発休暇などの家庭生活に配慮した休暇制度がある。
- ・キャリアアップのため、個人で受講した講座の補助を行っている。
- ・パートや契約社員にも教育面、福利厚生面で配慮している。

⑤地域活動への貢献に向けた取組（評価点 0・1・2・3）

- ・地域の学校行事に積極的に参加、協力している。
- ・地域の保育園で定期的に体験授業を実施している。
- ・地域の防災活動に積極的に参加、協力している。
- ・地域の清掃美化活動に積極的に参加、協力している。
- ・ボランティア休暇制度がある。
- ・従業員のボランティア活動を支援している。
- ・従業員や地域の子どもが会社見学できる制度がある。
- ・地域住民に対して、特別販売会を実施している。

⑥その他のワーク・ライフ・バランス及びダイバーシティ&インクルージョンに関する取組（評価点 0・1・2・3）

- ・希望すれば結婚後も職場で旧姓を使用できる制度がある。
- ・女性管理職増加のため、独自の取組を展開している。
- ・従業員が利用できる職場内保育所を設置している。
- ・ワーク・ライフ・バランス推進のための体制を整備している。
- ・ライフステージに応じた勤務形態が選択できる。
- ・次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を届け出ている。
- ・ワーク・ライフ・バランス推進活動の社内委員会を設立している。
- ・障がい者を積極的に雇用している。
- ・シニア世代を積極的に雇用している。
- ・性別を問わず使用できるトイレを設置している。
- ・LGBTに関する対応・基本方針（ガイドライン）を定めている。
- ・治療・療養が必要な従業員の両立支援対応方針を定めている。

※ 記入欄が不足する場合は、別紙に記入して提出してください。

※ 取組内容がわかる関連資料があれば添付してください。

※ 「評価点」欄は区で使用しますので、記入しないで下さい。