

令和7年度 「いたばしグッドバランス」推進企業表彰 募集要項

「いたばし good balance 会社賞 2025」

1 「いたばしグッドバランス」推進企業を表彰します

板橋区では、仕事と生活の両立支援や、男女がともに能力を発揮できる職場づくり、そして、多様な人材を活用し、すべての人が働きやすい環境づくりに取り組む中小企業等を、「いたばしグッドバランス」推進企業として表彰します。そして、すべての人が、自分に合った働き方や生き方を柔軟に選択でき、仕事も生活も充実できる豊かな社会をめざします。

「いたばしグッドバランス」とは？

板橋区では、「だれもが、仕事と生活の両立など人生の各段階に応じて、生きやすく能力を発揮できる状態」を「いたばしグッドバランス」と名付けました。

「ワーク・ライフ・バランス」（仕事と生活の調和）とともに、人種や性別、年齢や身体的特徴等にかかわらず、周りの人の多様性を受け入れ、お互いに理解して認め合い、活かし合う「ダイバーシティ&インクルージョン」を併せて推進していきます。

2 表彰企業のメリット

- 広報いたばし、区ホームページ、区公式 YouTube チャンネル、情報誌等により、表彰企業と取組事例をPRします。
- 板橋区の総合評価方式による入札において加点されます。
- 板橋区産業融資の利子補給割合が加算されます。
- 区ホームページのバナー広告を無料で掲載できます。【注】

【注】掲載可能期間は、今年度の表彰企業数に応じて変わりますので、ご了承ください。なお、ご利用にあたっては、「いたばし good balance 会社賞」のロゴマークをバナーに表示していただきます。

※ 中小企業のワーク・ライフ・バランス推進に関しては、応募の如何を問わず経営支援事業（板橋区産業振興公社）による社会保険労務士の派遣などが利用できます。

3 応募方法等

(1) 募集対象

下記について積極的に取り組んでいる中小企業、一般社団法人及び一般財団法人等の事業者。会社法上の会社だけではなく、個人事業主、医療法人、学校法人及びNPO法人などの事業者も対象に含みます。

- 長時間労働削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 仕事と育児、介護の両立支援
- 男女がともに働きやすい職場づくり
- 地域活動への貢献
- 女性活躍の推進
- シニア世代や障がい者など多様な人材の活用など



(2) 応募要件

- 板橋区に本社または主たる事業所があること
- 常時雇用する労働者が 300 人以下であること
- 労働関係法令等を遵守していること
- 事業の業態が公序良俗に反していないこと

(3) 応募方法

① 応募書類の入手方法

ホームページより申請書等を入手してください。「いたばし グッドバランス」で検索
<https://www.city.itabashi.tokyo.jp/tetsuduki/jinken/danjo/diversity/1002274.html>

その他のお問い合わせ

E-mail : j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp

電 話 : 03-3579-2486 (平日 8 : 30～17 : 00)

② 提出書類

令和7年5月1日～令和7年5月30日(必着)

◆「いたばしグッドバランス」推進企業表彰申請書 (第1号様式)

◆ 法令遵守に関する誓約書

上記書類をご提出いただいた企業あてに、下記提出書類について別途ご案内いたします。

「いたばしグッドバランス」推進チェックシート (第2号様式)

従業員アンケート、就業規則、36協定届の写し、一般事業主行動計画 (策定されている場合)

※ 提出書類は返却いたしません。

※ 提出書類における個人情報、個人情報保護関係法令に従って取り扱います。

③ 提出方法

下記 **問い合わせ先** Eメールに書類を添付してお送りください。

4 スケジュール (予定)

- (1) 募集期間 令和7年5月1日 (木) ～ 5月30日 (金)
- (2) 申請書類提出締切 令和7年7月中旬 (予定)
- (3) 会社訪問 申請書類の受付後、随時実施します。
- (4) 審査・決定 令和7年10月 (予定)
※ 審査は、有識者及び区職員で構成される審査会で行います。
- (5) 表彰式 令和7年11月 (予定)

5 問い合わせ先

板橋区男女社会参画課男女平等推進係

郵便番号 : 〒173-0014

住 所 : 板橋区大山東町 32-15 (板橋区保健所 5F)

電 話 : 03-3579-2486 (平日 8 : 30～17 : 00)

Eメール : j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp

