

「いたばしグッドバランス」満足度アンケート

【従業員アンケート】



〔はじめにお読みください〕

このアンケートは、「いたばし good balance 会社賞」の審査にあたり、仕事と生活の両立支援や、だれもがともに能力を発揮できる職場づくりの実現といった、ワーク・ライフ・バランスの推進およびダイバーシティ&インクルージョンの実現に向けた会社の取り組みについて、従業員の方の満足度をお聞きするものです。

※ このアンケートは、管理監督者・人事労務担当者以外の方がご入力ください。

※ 匿名でご回答いただけます。

※ 回答内容は表彰審査会の審査員にのみ共有しますが、確認が必要な事項については、企業の管理監督者・人事労務担当者にお問い合わせの場合がございますのでご注意ください。

※ 右記の二次元コード、もしくは下記 URL から電子申請フォームでご回答ください。

<https://logoform.jp/form/Rwxz/1506085>



※ 紙で回答される場合は、裏面の回答用紙に記載し、管理監督者・人事労務担当者の方が取りまとめたうえで提出してください。アンケートの記載内容については、記入した本人以外が確認できないような工夫をお願いします。記入後のアンケート用紙は、区に提出されるまで、担当者のみが取り扱える状態で管理してください。

いたばしグッドバランスとは...

板橋区では、「だれもが、仕事と生活の両立など人生の各段階に応じて、生きやすく能力を発揮できる状態」を「いたばしグッドバランス」と名付けました。

「いたばしグッドバランス」の実現に向けて、ワーク・ライフ・バランスとダイバーシティ&インクルージョンを意識しながら生活することが大切です。

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）とは

だれもがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域活動などにおいても子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる状態のことをいいます。

ダイバーシティ&インクルージョンとは

人種や性別、年齢や身体的特徴等にかかわらず、周りの人の多様性を受け入れ、お互いに理解して認め合い、活かし合うことをいいます。

【質問と回答】（紙で回答される場合にご使用ください。）

質問① 仕事と生活を両立していくうえで、現在の労働時間（残業時間を含む）に満足を感じていますか？

回答 1. かなり感じている 2. やや感じている 3. どちらともいえない
4. あまり感じていない 5. まったく感じていない

質問② 仕事と生活を両立していくうえで、現在の年次有給休暇の取得状況やその他の休暇制度に満足を感じていますか？

回答 1. かなり感じている 2. やや感じている 3. どちらともいえない
4. あまり感じていない 5. まったく感じていない

質問③ 育児・介護と仕事の両立支援について、現在の会社の取り組み状況に満足を感じていますか？

回答 1. かなり感じている 2. やや感じている 3. どちらともいえない
4. あまり感じていない 5. まったく感じていない

質問④ 働きやすい職場づくりについて、現在の会社の取り組み状況に満足を感じていますか？

回答 1. かなり感じている 2. やや感じている 3. どちらともいえない
4. あまり感じていない 5. まったく感じていない

質問⑤ 地域活動への貢献について、現在の会社の取り組み状況に満足を感じていますか？

回答 1. かなり感じている 2. やや感じている 3. どちらともいえない
4. あまり感じていない 5. まったく感じていない

【自由記載欄】

会社のワーク・ライフ・バランスの推進およびダイバーシティ&インクルージョンの実現に向けた取り組みについて、自由にご意見をお書きください。