

# 令和4年度 「いたばしグッドバランス」推進企業表彰 募集要項

## 「いたばし good balance 会社賞 2022」

### 1 「いたばしグッドバランス」推進企業を表彰します

板橋区では、仕事と生活の両立支援や、男女がともに能力を発揮できる職場づくり、そして、多様な人材を活用し、すべての人が働きやすい環境づくりに取り組む中小企業等を、「いたばしグッドバランス」推進企業として表彰します。そして、すべての人が、自分に合った働き方や生き方を柔軟に選択でき、仕事も生活も充実できる豊かな社会をめざします。

#### 「いたばしグッドバランス」とは？

板橋区では、「だれもが、仕事と生活の両立など人生の各段階に応じて、生きやすく能力を発揮できる状態」を「いたばしグッドバランス」と名付けました。

「ワーク・ライフ・バランス」（仕事と生活の調和）とともに、人種や性別、年齢や身体的特徴等にかかわらず、周りの人の多様性を受け入れ、お互いに理解して認め合い、活かし合う「ダイバーシティ&インクルージョン」を併せて推進していきます。

### 2 表彰企業のメリット

- 広報いたばし、区ホームページ、情報誌等により、表彰企業と取組事例をPRします。
- 板橋区産業融資の利子補給割合が加算されます。
- 区ホームページのバナー広告を無料で掲載できます。【注】

【注】掲載可能期間は、今年度の表彰企業数に応じて変わりますので、ご了承ください。なお、ご利用にあたっては、「いたばし good balance 会社賞」のロゴマークをバナーに表示していただきます。

※ 中小企業のワーク・ライフ・バランス推進に関しては、応募の如何を問わず経営支援事業（板橋区産業振興公社）による社会保険労務士の派遣などが利用できます。

### 3 応募方法等

#### (1) 募集対象

下記について積極的に取り組んでいる中小企業、一般社団法人及び一般財団法人等の事業者。会社法上の会社だけではなく、個人事業主、医療法人、学校法人及びNPO法人などの事業者も対象に含みます。

- 長時間労働削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 仕事と育児、介護の両立支援
- 男女がともに働きやすい職場づくり
- 地域活動への貢献
- 女性活躍の推進
- シニア世代や障がい者など多様な人材の活用など



## (2) 応募要件

- 板橋区に本社または主たる事業所があること
- 常時雇用する労働者が300人以下であること
- 労働関係法令等を遵守していること
- 事業の業態が公序良俗に反していないこと

## (3) 応募方法

### ① 応募書類の入手方法

ホームページより申請書等を入手してください。

[http://www.city.itabashi.tokyo.jp/c\\_kurashi/054/054362.html](http://www.city.itabashi.tokyo.jp/c_kurashi/054/054362.html)

その他のお問い合わせ

E-mail : [j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp](mailto:j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp)

電 話 : 03-3579-2486 (平日 8 : 30~17 : 30)

### ② 提出書類

**「いたばしグッドバランス」推進企業表彰申請書** (第1号様式)

**「いたばしグッドバランス」推進チェックシート** (第2号様式)

**従業員アンケート、就業規則、36協定届の写し、法令遵守に関する誓約書  
一般事業主行動計画 (策定されている場合のみ提出)**

※ 提出書類は返却いたしません。

※ 提出書類における個人情報、個人情報保護関係法令に従って取り扱います。

### ③ 提出方法

下記 **問い合わせ先** Eメールに書類を添付してお送りください。

## 4 スケジュール (予定)

- (1) 募集期間 令和4年 5月 23日 (月) ~ 8月 5日 (金)
- (2) 会社訪問 書類審査の後、随時実施します。
- (3) 審査・決定 令和4年 10月
- (4) 表彰式 令和4年 11月

※ 審査は、有識者及び区職員で構成される審査会で行います。

## 5 問い合わせ先

板橋区男女社会参画課男女平等推進係

郵便番号 : 〒173-8501

住 所 : 板橋区板橋 2-66-1 (区役所南館 6F)

電 話 : 03-3579-2486 (平日 8 : 30~17 : 30)

F A X : 03-3579-2129

Eメール : [j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp](mailto:j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp)

