



2016

いたばし good balance 会社賞

表彰企業紹介

板橋区では、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現に向けて、仕事と生活の両立支援や男女がともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む中小企業等を、いたばし **good balance** 会社賞 として表彰しています。

平成 28 年度は、ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組む企業・事業所 2 社が受賞されました。このリーフレットでは、表彰企業の取組を紹介します。（見開き参照）



～ 歴代の受賞企業からの声 ～

- ◆受賞したことでの良い影響は？
 - 採用時の応募が増えたり、離職率が減ったりした。
 - 自分の企業に対して従業員が、より一層誇りを持てるようになった。
 - 社外からの評価・反響が大きくアピールの場が増えている。また商談の際の話題となった。
 - 加盟団体の機関紙で大きく紹介された。
 - ワーク・ライフ・バランスの推進をはかることで、社員各々の成長のチャンスとなった。
- ◆企業がワーク・ライフ・バランスを推進していくうえでの課題（ハードル）は？
 - 経営者の姿勢
 - 経営状況や経済的な問題
 - 職員の意識改革、職場の理解

受賞 株式会社 利研ジャパン

【代表者名】 代表取締役 鈴木 祥夫
【創業年月】 昭和28年2月
【所在地】 板橋区高島平2-28-1
【電話番号】 03-3934-6600
【業種・事業】 錠取扱業・建設業（建具）
【総従業員数】 35人（男性26人、女性9人）
※パート社員含 【平成28年11月現在】

株式会社 利研ジャパン の主な取組内容を取組別に紹介します

長時間労働削減に向けた取組



イチオシ！

1日ごとで全社員の名前とその日の作業内容及び休暇を記載した「作業スケジュール表」を作成しています。

スマートフォンのLINEアプリで社員のグループを作り、毎日分upして全員で共有しています。

会社になくても自分を含めた社員全員の予定が確認でき、急遽お休みできるかや作業的に誰が空いているかを確認できるようにしています。

地域活動への貢献に向けた取組

社長が商店街の会長もやっており、商店街では防災自警団を組織しています。

団地・商店街のゴミ拾いを行ったり、清掃も社員みんなで行っています。



男女がともに働きやすい職場づくりに向けた取組

キャリアアップのための国家資格や、鍵の協同組合実施の技能検定などの受講料を会社として費用の負担をしています。

また、経験が多い社員が会議室や集会室に社員複数人を集めて講義形式で教えたりもしています。

仕事と育児、介護の両立支援に向けた取組

希望により在宅勤務ができます。会社が用意したタブレット端末を貸し出しています。（もちろん、ちゃんと賃金も発生）

子どもの学校行事はもちろん、急病などに対して寛容な対応をしています。

担当者の声

お客様対応（CS活動）の向上を心掛け、スキルアップ教育を行い顧客満足度をあげなければなりません。

職場の雰囲気をよくしてモチベーションが下がらないようにすることが仕事を長く続けられる要素と考えます。

受賞 瀧野川信用金庫 中板橋支店

【代表者名】 支店長 太田 幸雄
【創業年月】 昭和36年7月
【所在地】 板橋区仲町36-8
【電話番号】 03-3956-3126
【業種・事業】 金融業
【総従業員数】 15人（男性11人、女性4人）
※パート社員含 【平成28年11月現在】

瀧野川信用金庫 中板橋支店 の主な取組内容を取組別に紹介します

長時間労働削減に向けた取組

夜間会議等事前にわかっている残業時間分を勤務割表にて他の日の勤務時間から差し引くことにより、定時より早く帰れるようにしています。（1か月単位の変形就業時間制）

年次有給休暇の取得促進に向けた取組



イチオシ！

年に1回は、年次有給休暇の連続取得を全員が行っています。（月～金でお休みをして9連休を取得するケースが多い。）

誕生日の前後1ヶ月以内で取得可能なバースデー休暇の制度があります。

半日休暇制度もあります。

男女がともに働きやすい職場づくりに向けた取組

仕事の共有化については、業務の一覧表（交差訓練表）【縦軸に業務・横軸に職員】があり、誰がどの業務が出来るかを○印を付けて一目瞭然にしています。ジョブローテーション・交差訓練・部署替え等を行い、各業務が出来る職員を増やすようにしています。これにより、この人しか出来ないという業務をなくし、休暇を取りやすくしています。

地域活動への貢献に向けた取組

春・秋の交通安全週間に毎回参加しています。（踏切の旗振りを行っています。）中板橋商店街の「へそ祭り」に毎回参加しています。仲町会・中板橋町会のおみこしを毎年かついでいます。



担当者の声

職員の健康、家族の健康があってはじめて、仕事と生活の調和が実現すると思います。私たちは働きやすい職場環境の実現のために、一人ひとりのレベルアップを図り、お客様へのサービス向上を目指したいと考えています。



いたばし good balance 会社賞



仕事と生活の両立支援や、男女がともに働きやすい職場環境に取り組む中小企業等を、「いたばし good balance 会社賞」として表彰します。そして、男女がともに、自分に合った働き方や生き方を柔軟に選択でき、仕事も生活も充実できる豊かな社会をめざします。

◆応募要件

- 板橋区に本社または主たる事業所があること
- 常時雇用する労働者が300人以下であること
- 労働関係法令等を遵守していること
- 事業の業態が公序良俗に反していないこと

◆評価の対象となる取組

- ① 長時間労働削減に向けた取組
- ② 年次有給休暇の取得促進に向けた取組
- ③ 仕事と育児、介護の両立支援に向けた取組
- ④ 男女がともに働きやすい職場づくりに向けた取組
- ⑤ 地域活動への貢献に向けた取組
- ⑥ その他のワーク・ライフ・バランスに関する取組

◆表彰企業のメリット・利用できる制度

- 広報いたばし、板橋区ホームページ、情報誌等により、表彰企業と取組事例をPRします。
- 審査結果（評価）をフィードバック
- 無料訪問相談（社会保険労務士を派遣）【板橋区産業振興公社】
- 板橋区産業融資の利子補給割合が加算されます。
- 板橋区ホームページのバナー広告を無料で掲載できます。

◆問い合わせ先

板橋区男女社会参画課男女平等推進係

郵便番号：〒173-0014

住所：板橋区大山東町 32-15

TEL：03-3579-2486

（平日 8：30～17：30）

FAX：03-3579-2345

メール：j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp



ワーク・ライフ・バランスに関するホームページ

「いたばし good balance 会社賞」 表彰企業紹介のページ

http://www.city.itabashi.tokyo.jp/c_kurashi/054/054365.html

TOKYO ワーク・ライフ・バランス（東京都生活文化局）

⇒ワーク・ライフ・バランスに関する総合的な情報を紹介しています。

<http://www.tokyo-wlb.jp/>

東京ワークライフバランス推進企業ナビ チャオ！（東京都産業労働局）

⇒仕事と子育てなど家庭生活を両立させて、従業員がいきいきと働くことのできる職場づくりに積極的に取り組んでいる企業を紹介しています。

<http://www.wlbnavi-ciao.metro.tokyo.jp/>

TOKYO はたらくネット（東京都産業労働局）

⇒東京都の雇用就業に関する総合的な情報を紹介しています。

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>

東京都労働相談情報センター

⇒「働くこと」についての相談、調査、セミナーなどを行っている、東京都労働相談情報センターのホームページです。

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/soudan-c/center/>

