



2015

いたばし good balance 会社賞

## 表彰企業紹介

板橋区では、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現に向けて、仕事と生活の両立支援や男女がともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む中小企業等を、いたばし **good balance** 会社賞 として表彰しています。

平成 27年度は、ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組む企業・事業所2社が受賞されました。このリーフレットでは、表彰企業の取組を紹介します。



【問い合わせ先】

板橋区役所 総務部 男女社会参画課 男女平等推進係

〒173-0015 板橋区柴町36-1 (区立グリーンホール2階) 男女平等推進センター「スクエア・I (あい)」内

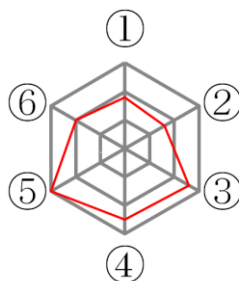
電話:03(3579)2486 FAX:03(3579)2787 Eメール:j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp

# 受賞 朝日信用金庫 板橋支店

【代表者名】 支店長 関 英朗 【創業年月】 大正12年8月  
 【所在地】 板橋区熊野町1-1-8 【電話番号】 03-3957-2101  
 【業種・事業概要】 協同組織金融業  
 【総従業員数】 23人（男性16人、女性7人）（平成27年11月現在）

〔取組別の評価点分布図〕

- ①長時間労働削減
- ②年次有給休暇の取得促進
- ③仕事と育児、介護の両立支援
- ④働きやすい職場づくり
- ⑤地域活動への貢献
- ⑥その他



## 朝日信用金庫 板橋支店のイチオシ・ツール

会社として独自でハラスメントハンドブック、ワークライフサポートハンドブック、ワークライフバランスQ&A集を作成し、配付したり、すぐに見られるようにしています。



### 主な取組内容

- ◎ 月2回のリフレッシュデー（午後5時退社）の実施
- ◎ 支店全職員がレクリエイト休暇（連続5営業日）を完全取得
- ◎ 定期的なジョブローテーションの実施
- ◎ 育児休暇復帰者の時短勤務制度は、小学一年生を終了する年度まで利用可能。また復帰者のフォローが出来る体制を整備
- ◎ ホットライン（内部通報）制度利用促進や積極的なハラスメント対策を実施
- ◎ 地域まつりやイベントの参加支援

### 効果

- ◎ リフレッシュデー実施によりノー残業デーを作れています。
- ◎ レクリエイト休暇は、実績として連続でかつ100%の取得率です。
- ◎ 休んでも周りが困らない環境を職場全体で作り、休みやすくしています。
- ◎ 時短勤務制度・育児休暇取得の推進。
- ◎ 何でも話せる風通しの良い職場環境を実現しています。



朝日信用金庫 板橋支店

### 担当者の声

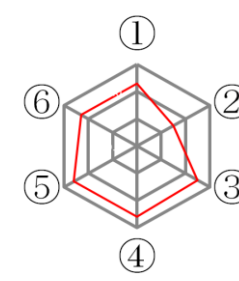
職員同士がそれぞれのライフステージを理解したうえで、お互いに助け合い、そして働きがいを感じる事ができる職場作りを目指して日々取り組んでいます。

# 受賞 株式会社 C&L

【代表者名】 代表取締役 尾上 有嘉子 【創業年月】 平成25年10月  
 【所在地】 板橋区幸町2-1-10-1F（事業所） 【電話番号】 03-3959-4500  
 【業種・事業概要】 クリーニング業  
 【総従業員数】 20人（男性5人、女性15人）※パート社員含む（平成27年11月現在）

〔取組別の評価点分布図〕

- ①長時間労働削減
- ②年次有給休暇の取得促進
- ③仕事と育児、介護の両立支援
- ④働きやすい職場づくり
- ⑤地域活動への貢献
- ⑥その他



## C&Lのイチオシ・ツール

スマートフォンのLINEアプリや、POSレジのクラウドを利用して、現場管理やシフト対応など、情報共有化の独自の仕組みを構築しています。



### 主な取組内容

- ◎ 毎月、専門家等と一緒にワーク・ライフ・バランス対策について検討
- ◎ 学校行事・急病等へ柔軟なシフト対応
- ◎ スマートフォンや、POSレジのクラウドを利用して情報共有化の仕組みを構築
- ◎ 面接で本人の意向をしっかり確認
- ◎ ランチ会・食事会などの懇親会を実施
- ◎ パートタイマー向けの様々なキャリアアップ制度の導入
- ◎ 様々な地域活動に協力

### 効果

- ◎ 学校行事等を優先して、現状100%意向通りでシフト調整ができています。
- ◎ 情報の共有化を実現し、現場の人間が不安なく業務に取り組み、チームワークへの意識向上、長時間労働削減、効率化も出ています。
- ◎ 男女隔たりなく従業員の意見を業務改善に反映しています。
- ◎ 適材適所と本人の意向も考慮して、働きやすさと働きがいを実現しています。

### 実現のポイント

- ◎ 繁忙期に残業が発生しないよう、閑散期からスタッフ人員に余裕を持たせてシフト調整で対応しています。
- ◎ 長時間労働削減等のために毎月、社会保険労務士や中小企業診断士と共に働き方を相談・検討しています。また、東京都の専門家派遣制度を活用しています。
- ◎ 親の介護等が理由の離職の場合、面談を実施して完全な離職ということではなく、本人の状況が整えば職場復帰可能な環境作りをしています。（再雇用制度は、パートタイマー就業規則に規定しています。）
- ◎ 従業員全員がLINEアプリに参加し、（ない人用にも店舗で1台置いている）業務でわからないことなどをLINEアプリで質問しています。電話よりも気兼ねなく行えて、体調不良時のシフト調整等にも活用しています。
- ◎ 幹部会議は中小企業診断士にも入ってもらい、経営者側からの押し付けの会議ではなくしています。
- ◎ どの業務に就くかは、面接で本人の意向を確認し、また様々な業務を実際行っていきながら、かなりフレキシブルに決定しています。
- ◎ 社員への転換制度、無期雇用パートタイマー制度、キャリアアップのための助成金等を利用できます。
- ◎ こども110番への協力、社会科見学の受入、産直野菜販売者と共に店頭での特別販売会を実施しています。



(株)C&L 様々な部門で働きやすい環境づくり！

### 担当者の声

お客様へのCS【顧客満足度】を向上させる為に、弊社は先ずES【従業員満足度】の充実に心がけております。これからも様々な年齢層の男女が働きやすい職場環境づくりを積極的に取り組んでいきたいと思っております。



## いたばし good balance 会社賞



仕事と生活の両立支援や、男女がともに働きやすい職場環境に取り組む中小企業等を、「いたばし good balance 会社賞」として表彰します。そして、男女がともに、自分に合った働き方や生き方を柔軟に選択でき、仕事も生活も充実できる豊かな社会をめざします。

### ◆応募要件

- 板橋区に本社または主たる事業所があること
- 常時雇用する労働者が300人以下であること
- 労働関係法令等を遵守していること
- 事業の業態が公序良俗に反していないこと

### ◆評価の対象となる取組

- ① 長時間労働削減に向けた取組
- ② 年次有給休暇の取得促進に向けた取組
- ③ 仕事と育児、介護の両立支援に向けた取組
- ④ 男女がともに働きやすい職場づくりに向けた取組
- ⑤ 地域活動への貢献に向けた取組
- ⑥ その他のワーク・ライフ・バランスに関する取組

### ◆表彰企業のメリット

- 広報いたばし、板橋区ホームページ、情報誌等により、表彰企業と取組事例をPRします。
- 板橋区ワーク・ライフ・バランス推進企業のロゴマークを贈呈します。
- 板橋区産業融資の利子補給割合が加算されます。
- 板橋区ホームページのバナー広告を無料で掲載できます。

### ◆問い合わせ先

板橋区男女社会参画課男女平等推進係  
郵便番号：〒173-0015  
住所：板橋区栄町36-1(グリーンホール2F)  
TEL：03-3579-2486  
(平日8:30~17:30)  
FAX：03-3579-2787  
メール：j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp



## ワーク・ライフ・バランスに関するホームページ

「いたばし good balance 会社賞」 表彰企業紹介のページ

[http://www.city.itabashi.tokyo.jp/c\\_kurashi/054/054365.html](http://www.city.itabashi.tokyo.jp/c_kurashi/054/054365.html)

TOKYO ワーク・ライフ・バランス (東京都生活文化局)

⇒ワーク・ライフ・バランスに関する総合的な情報を紹介しています。

<http://www.tokyo-wlb.jp/>

東京ワークライフバランス推進企業ナビ チャオ! (東京都産業労働局)

⇒仕事と子育てなど家庭生活を両立させて、従業員がいきいきと働くことのできる職場づくりに積極的に取り組んでいる企業を紹介しています。

<http://www.wlbnavi-ciao.metro.tokyo.jp/>

TOKYO はたらくネット (東京都産業労働局)

⇒東京都の雇用就業に関する総合的な情報を紹介しています。

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>

東京都労働相談情報センター

⇒「働くこと」についての相談、調査、セミナーなどを行っている、東京都労働相談情報センターのホームページです。

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/soudan-c/center/>

