

2013



いたばし good balance 会社賞

表彰企業紹介

板橋区では、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現に向けて、仕事と生活の両立支援や男女がともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む中小企業等を、いたばし **good balance** 会社賞 として表彰しています。

平成 25 年度は、ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組む企業・事業所 3 社が受賞されました。このリーフレットでは、表彰企業の取り組みを紹介します。

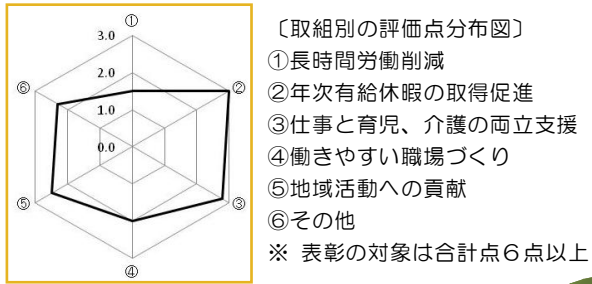


【問い合わせ先】

板橋区役所 政策経営部 男女社会参画課 男女平等推進係
〒173-0015 板橋区柴町36-1 (区立グリーンホール2階) 男女平等推進センター「スクエア・I (あい)」内
電話: 03 (3579) 2486 FAX: 03 (3579) 2787 Eメール: j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp

受賞 医療法人財団健康文化会 小豆沢病院

【代表者名】 理事長 石川 徹 【創業年月】 昭和31年10月
 【所在地】 板橋区小豆沢1-6-8 【電話番号】 03-3966-8411
 【業種・事業概要】 病院
 【総従業員数】 295人（男性87人、女性208人）※パート従業員等含む（平成25年11月現在）



目標（一般事業主行動計画より抜粋）

- ① 妊娠中の女性従業員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して従業員に配布し、制度の周知を図る。
- ② 妊娠中や産後・育児復帰後の女性従業員のための相談窓口を設置する。
- ③ 従業員の年次有給休暇の取得率100%達成をめざす。

実現のポイント

- ◎ 残業は事前申請制となっており、責任者の許可が必要となっています。
- ◎ 「休暇は可能な限り取得する」という意識が現場にあり、伝統となっています。
- ◎ 子を認可外保育園に入園させた常勤の従業員に対し、助成金を支給しています。
- ◎ 休業・休暇規定を整備し、休暇を取りやすい職場風土を作り上げてきています。
- ◎ 職員に長く勤めてもらうために、福利厚生面も充実させています。
- ◎ 男性が1名、3か月間育児休業を取得した実績があります。
- ◎ 新規採用者を対象とした個別カウンセリングを研修に組み入れています。
- ◎ 中学校・高校の職場体験に協力しています。
- ◎ 地域の方々のために「健康友の会」を組織し、保健活動を推進しています。
- ◎ 日曜・夜勤の従業員のために、院内保育を月に数回実施しています。希望者は院内保育に合わせてシフトを組むことができ、費用負担はおやつ代等の実費のみとしています。

担当者の声

職場間で、残業時間や有給取得率に差があるので、それを改善するのが課題です。

主な取組内容

- ◎ タイムカードによる残業時間管理
- ◎ 半日単位で年休が取得可能
- ◎ 休業・休暇規定の整備
- ◎ 助成金の支給
- ◎ メンタル相談窓口の設置
- ◎ 地域住民との交流
- ◎ 院内保育の実施

効果

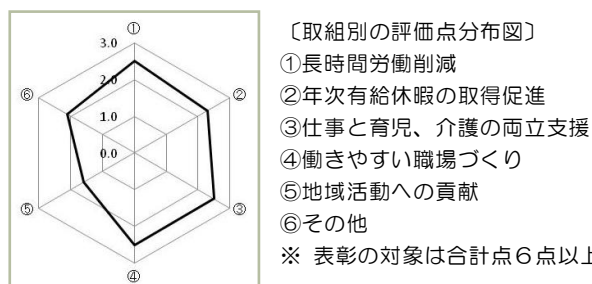
- ◎ 病院全体の平均年間年休取得率は81%と高くなっています。（平成24年中）
- ◎ 病院には女性従業員がとても多く、休暇を取りやすい職場風土と休暇制度が作り上げられてきました。
- ◎ 大学病院などと比較すると、新規採用者の離職率はとても低くなっています。



5月に催した「小豆沢健康まつり」の様子です。

受賞 株式会社日本政策金融公庫 板橋支店

【代表者名】 事業統轄 八箴 和夫 【発足年月】 平成20年10月
 【所在地】 板橋区氷川町39-2 【電話番号】 03-3964-1811
 【業種・事業概要】 金融業・小規模事業資金貸付業
 【総従業員数】 19人（男性11人、女性8人）※パート社員等含む（平成25年11月現在）



目標（一般事業主行動計画より抜粋）

- ① 仕事と家庭の両立を支援するための各施策を実施する。
- ② 時間生産性を高め、メリハリのある働き方を推進する職場環境を構築するための制度を周知徹底し、実施する。
- ③ 子どもが、社員の働いているところを実際に見る機会を提供する。

実現のポイント

- ◎ ノー残業デーを、店舗単位で実施しています。
- ◎ 特定業務のプロをつくらず、各社員が関連業務を幅広くカバーできるように、研修等を実施しています。
- ◎ 会議ダイエット10%の目標を掲げ、支店全体会議を廃止するなど効率化に努めています。
- ◎ パート社員が定時で終わらない仕事は、正社員が受け継ぐ仕組みをとっています。
- ◎ 支店全体の仕事と考えるような雰囲気作りをすることで、個人が仕事を抱え込まず、休暇を取りやすい環境作りをしています。
- ◎ 課長が積極的に、育児参加のための休暇を取得しています。
- ◎ 育児中の社員を、チームワークでカバーしています。
- ◎ 管理職が定期的にチェックシートを用いて、セクハラ、パワハラの検証を実施しています。
- ◎ 女性社員が定型業務だけでなく審査業務もできるように、勉強会を通して動機づけを行っています。

主な取組内容

- ◎ ノー残業デー実施
- ◎ 研修・OJTの実施
- ◎ 休日出勤の事前届出制
- ◎ 会議ダイエット
- ◎ 休暇取得進捗管理表の作成・管理
- ◎ 女性管理職比率増加への取組

効果

- ◎ 週3日のノー残業デーが定着しつつあります。
- ◎ 残業時間の少なさは、全支店の中でもトップクラスです。
- ◎ 女性社員がステップアップするため、教育プランを全員受講して日々研鑽を積んでいます。

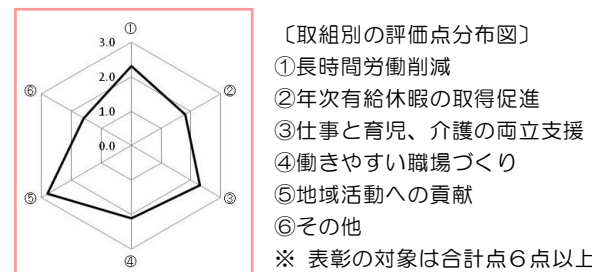


担当者の声

社員同士でお互いの仕事をカバーしあえる、とても信頼関係の強い、雰囲気の良い支店です！これからも良いチームワークを基に、ノー残業デーや休暇の取得促進・キャリア形成支援等に継続して取り組んでまいります！

受賞 株式会社リプル

【代表者名】 代表取締役 井上 義之 【創業年月】 昭和57年3月
 【所在地】 板橋区東新町2-20-1 【電話番号】 03-5917-1470
 【業種・事業概要】 介護事業・浄水器の製造販売及びフランチャイズ事業
 【総従業員数】 27人（男性8人、女性19人）※パート社員等含む（平成25年11月現在）



目標（一般事業主行動計画より抜粋）

- ① 両立支援推進責任者を設置する。
- ② 育児休業期間中に定期的に会社に関する情報提供を行う。
- ③ 子どもの急な発熱や病気などの看護のための休暇を半日単位で取得でき、小学生未満の子を持つ社員の勤務時間を選択できるよう制度改正を行う。
- ④ 職場において妊娠中、子育て中の社員が会社の制度を利用しやすい雰囲気づくりのため周知資料を作成し配布する。

主な取組内容

- ◎ 毎日ノー残業
- ◎ 会議の就労時間内実施
- ◎ 職場におけるサポート体制の確立
- ◎ キッズボランティア制度
- ◎ 職場環境の整備
- ◎ 地域の保育園・学校との交流

効果

- ◎ 職場では、お互い様といった雰囲気でフォローしあっており、「やれる人がやる」という雰囲気になりました。
- ◎ 3つある事業所間で日頃から交流を行っており、緊急時には事業所間でサポートできる体制を整えることができました。
- ◎ キッズボランティア制度により、子どもとデイケア・福祉作業所利用者との交流が生まれました。



実現のポイント

- ◎ お子さんのいる社員が多いので、基本的に一切の残業は認めません。
- ◎ 朝のミーティングで必要な情報交換を行い、それ以外のミーティングもすべて勤務時間内に実施しています。
- ◎ 育児や介護などによる休みは、すべて有給扱いとし、半日・時間単位で取得できます。
- ◎ 仕事の情報共有に努め、「その人にしかわからない」ことを作らないようにしています。
- ◎ 夏休みなどの時は、子ども（就学児）が職場と一緒にいられるキッズボランティア制度があります。
- ◎ 社員専用の休憩室を確保しており、休憩時間に食事をゆっくりとることが可能です。
- ◎ メンタルヘルスの対策として、給料支給の際に全社員と面談しています。
- ◎ 近隣の保育園とは定期的に交流し、地域の学校の職場体験も積極的に受け入れています。
- ◎ 一般事業主行動計画の届け出をしています。

担当者の声

お子さんのいる方が働きやすい環境を整える為、急なお休みにも対応出来る体制を整える様に努めています。今後はさらに職場環境の整備に力を入れていきたいと思っています。



いたばし good balance 会社賞



仕事と生活の両立支援や、男女がともに働きやすい職場環境づくりに取り組む中小企業等を、「いたばし good balance 会社賞」として表彰します。そして、男女がともに、自分に合った働き方や生き方を柔軟に選択でき、仕事も生活も充実できる豊かな社会をめざします。

◆応募要件

- 板橋区に本社または主たる事業所があること
- 常時雇用する労働者が300人以下であること
- 労働関係法令等を遵守していること
- 事業の業態が公序良俗に反していないこと

◆評価の対象となる取組

- ① 長時間労働削減に向けた取組
- ② 年次有給休暇の取得促進に向けた取組
- ③ 仕事と育児、介護の両立支援に向けた取組
- ④ 男女がともに働きやすい職場づくりに向けた取組
- ⑤ 地域活動への貢献に向けた取組
- ⑥ その他のワーク・ライフ・バランスに関する取組

◆表彰企業のメリット

- 広報いたばし、板橋区ホームページ、情報誌等により、表彰企業と取組事例をPRします。
- 板橋区ワーク・ライフ・バランス推進企業のロゴマークを贈呈します。
- 男女平等推進センター「スクアアール・1（あい）」の会議室を無料で利用できます。
- 板橋区産業融資の利子補給割合が加算されます。

◆問い合わせ先

板橋区男女社会参画課男女平等推進係

郵便番号：〒173-0015

住所：板橋区栄町36-1(グリーンホール2F)

TEL：03-3579-2486

(平日8:30~17:30)

FAX：03-3579-2787

メール：j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp



板橋区と表彰企業のホームページ

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）について（板橋区ホームページ）

http://www.city.itabashi.tokyo.jp/c_kurashi/054/054363.html

小豆沢病院

【いたばし good balance 会社賞 2013 受賞】

<http://www.kenbun.or.jp/>

(株)日本政策金融公庫 板橋支店 【いたばし good balance 会社賞 2013 受賞】

<http://www.jfc.go.jp/> ※板橋支店のページではありません。

(株)リプル

【いたばし good balance 会社賞 2013 受賞】

<http://iyasinosato-miyabi.jp/>

タニタハウジングウェア(株)

【いたばし good balance 会社賞 2012 受賞】

<http://www.tanita-hw.co.jp/>

(株)新栄工業

【いたばし good balance 会社賞 2012 受賞】

<http://www.shin-ei-kk.jp/>

