

2012



# いたばし good balance 会社賞

## 表彰企業紹介

板橋区では、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現に向けて、仕事と生活の両立支援や、男女がともに働きやすい職場環境に取り組む中小企業等を表彰する **いたばし good balance 会社賞** を、今年度スタートしました。

平成 24 年度は、ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組む企業 2 社が受賞されました。このリーフレットでは、表彰企業の取り組みを紹介します。



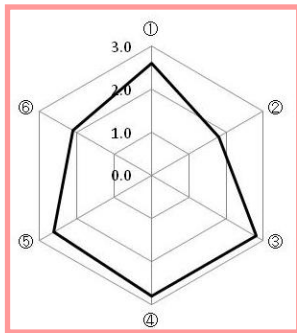
### 【問い合わせ先】

板橋区役所 政策経営部 男女社会参画課 男女平等推進係  
〒173-0015 板橋区柴町36-1 (区立グリーンホール2階) 男女平等推進センター「スクエア・I(あい)」内  
電話:03(3579)2486 FAX:03(3579)2787 Eメール:j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp



# 株式会社 タニタハウジングウェア

- 【代表者名】 代表取締役社長 谷田 泰 (平成25年1月現在)
- 【所在地】 板橋区東坂下2-8-1
- 【電話番号】 03-3968-1455
- 【創業年月】 昭和22年10月
- 【総従業員数】 127人(男性94人、女性33人)
- 【主な事業概要】 製造業(金属製雨とい、成形屋根材、雨水利用商品)



〔取組別の評価点分布図〕

- ①長時間労働削減
  - ②年次有給休暇の取得促進
  - ③仕事と育児、介護の両立支援
  - ④働きやすい職場づくり
  - ⑤地域活動への貢献
  - ⑥その他
- ※ 表彰の対象は合計点6点以上

## 目標

- ① 出産前後の女性労働者の健康確保について、情報提供及び相談体制の整備の実施
- ② 子どもを育てる労働者が利用できる措置の実施
- ③ 育児・介護休業法、雇用保険法、労働基準法などにおける諸制度の周知
- ④ 所定外労働の削減のための措置実施
- ⑤ 職場優先意識や固定的性別役割分担意識の是正のため、情報提供や研修の実施
- ⑥ 子ども、子育てに関する地域貢献活動の実施

## 主な取組内容

- ◎ 残業時間の管理・分析
- ◎ フレックスタイム制の活用
- ◎ 休暇情報の共有
- ◎ 両立支援の充実、拡充
- ◎ メンタルヘルス対策
- ◎ 業務改善に反映するための提案・改善制度
- ◎ 地域貢献活動の実施

## 実現のポイント

- ◎ 残業時間が月45時間以上で疲労度チェックを行い、所属上長が改善策を報告するようにしています。
- ◎ 勤務時間帯が特殊な場合、フレックスタイム制を活用し、働き方に合わせた労働時間を設定しています。
- ◎ 社内イントラネット上に休暇情報があり、同僚の休暇状況を確認しながら、計画的に年休取得できます。
- ◎ 育児短時間制度を、就学時までに拡充しています。
- ◎ 配偶者の出産休暇制度(3日間)と実績があります。
- ◎ メンタルヘルス・テストを全従業員に実施しています。検査結果は、個人別推移表を作成し、必要に応じて4つのケアを実施しています。
- ◎ 従業員の意見を業務改善に反映するための提案・改善制度があります。提案は1件提出で500円、改善はコスト削減額に応じて賞金を支給しています。
- ◎ パートや契約社員にも人事、教育、福利厚生面で配慮しています。
- ◎ 地域の学校で、出張授業を実施しています。
- ◎ インターンシップ・職場体験を受け入れています。
- ◎ NPO法人緑のカーテン応援団の事務局において、ボランティア活動を推進しています。
- ◎ とうきょうしごとの日にファミリーデーを実施し、家族が会社見学できるようにしています。
- ◎ 両立支援相談窓口を設置しています。

## 効果

- ◎ 両立支援については、どの職場の雰囲気も、困ったときはお互いさまという感じになりました。
- ◎ 男性の育児休業取得実績があります。
- ◎ 新採に意見を聞くと、先輩からの指導・教育体制も整っており、働きやすい職場として満足度の高い回答になっています。
- ◎ 派遣・パートから正社員への転換実績があります。

## 楽しそうなファミリーデーの様子



社員のお子さんに、銅板の加工体験をしてもらいました。

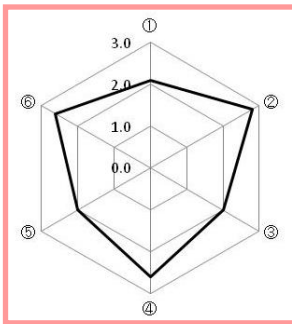
## 担当者の声

社員一人一人が自分の仕事に誇りを持ち、いきいきと働けるような環境づくりをめざしています。今後は、キャリア形成支援もふくめ、ワーク・ライフ・バランスへの意識を高めることを推進してまいります。



# 新栄工業 株式会社

- 【代表者名】 代表取締役 馬場 宣弘 (平成 25 年 1 月現在)
- 【所在地】 板橋区上板橋 2-17-6
- 【電話番号】 03-3931-6451
- 【創業年月】 昭和 45 年 5 月
- 【総従業員数】 23 人 (男性 12 人、女性 11 人)
- 【主な事業概要】 スクリーン印刷をメインとした、電子部品、車載部品、光学部品、医療機器部品及び家電部品等の製造



〔取組別の評価点分布図〕

- ①長時間労働削減
  - ②年次有給休暇の取得促進
  - ③仕事と育児、介護の両立支援
  - ④働きやすい職場づくり
  - ⑤地域活動への貢献
  - ⑥その他
- ※ 表彰の対象は合計点6点以上

## 目標

- ① 所定労働時間を超えて労働させない制度
- ② 始業・終業時刻を繰上げ又は繰り下げる制度
- ③ 出産や結婚、子育て又は介護による退職者についての再雇用制度の実施
- ④ 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施
- ⑤ 地域において子供の健全育成のための活動を行うNPO等への労働者の参加を支援するなど、子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施

## 主な取組内容

- ◎ 社員教育の徹底
- ◎ ノー残業デー（毎月第2月曜日）の実施
- ◎ 残業時間の管理・分析
- ◎ 定期健康診断の実施
- ◎ 配偶者の出産休暇制度（1日）
- ◎ 従業員アンケートの実施
- ◎ 地域貢献活動の実施
- ◎ 一般事業主行動計画の策定

## 実現のポイント

- ◎ 5S（整理、整頓、清掃、清潔、しつけ）を徹底し、無駄な時間を削減しています。
- ◎ 残業時間データや年次有給休暇管理表を個人別に作成し、所属長が管理・分析しています。
- ◎ 仕事のスケジュールを従業員に提示し、あらかじめ繁忙期がわかるようにしています。
- ◎ 全従業員（正社員・パート・嘱託職員）に定期健康診断を年2回実施し、長時間労働が健康に影響を与えないようにしています。
- ◎ 両立支援に必要な、従業員の家族状況をきちんと把握しています。
- ◎ 従業員に年2回アンケートを実施し、職場の各セクションから委員を出して、アンケートの結果について話し合い、必要に応じて就業規則の改正にむすびつけています。
- ◎ ペットボトルフタ（800個で麻疹のワクチンになる）の回収に協力しています。
- ◎ 会社近辺にあるゴミ集積所の清掃を、月1回実施しています。
- ◎ ワーク・ライフ・バランスの推進に取組むため、両立支援推進責任者を設置しています。また、従業員100人以下ですが、一般事業主行動計画を策定しています。

## 効果

- ◎ 定時で帰るのが当たり前という意識が定着してきました。
- ◎ ノー残業デー以外の日でも、残業が減りました。
- ◎ 東京ワークライフバランス認定企業の、長時間労働削減取組部門で受賞しました。（平成20年度）
- ◎ 従業員から、家族とのコミュニケーションが増えたという意見が多く出ています。

## 従業員アンケートから

- ・ 習い事ができるようになりました。
- ・ 妻が喜んでます。
- ・ 家族と約束ができるようになりました。
- ・ 子供と一緒に風呂に入るのが楽しみです。一番いやされます。
- ・ 子供たちとコミュニケーションができるようになりました。



## いたばし good balance 会社賞



仕事と生活の両立支援や、男女がともに働きやすい職場環境に取り組む中小企業等を、「いたばし good balance 会社賞」として表彰します。そして、男女がともに、自分に合った働き方や生き方を柔軟に選択でき、仕事も生活も充実できる豊かな社会をめざします。

### ◆応募要件

- 板橋区に本社または主たる事業所があること
- 常時雇用する労働者が300人以下であること
- 労働関係法令等を遵守していること
- 事業の業態が公序良俗に反していないこと

### ◆評価の対象となる取組

- ① 長時間労働削減に向けた取組
- ② 年次有給休暇の取得促進に向けた取組
- ③ 仕事と育児、介護の両立支援に向けた取組
- ④ 男女がともに働きやすい職場づくりに向けた取組
- ⑤ 地域活動への貢献に向けた取組
- ⑥ その他のワーク・ライフ・バランスに関する取組

### ◆表彰企業のメリット

- 広報いたばし、板橋区ホームページ、情報誌等により、表彰企業と取組事例をPRします。
- 板橋区ワーク・ライフ・バランス推進企業のロゴマークを贈呈します。
- 男女平等推進センター「スクエア・I（あい）」の会議室を無料で利用できます。
- 板橋区産業融資の利子補給割合が加算されます。（平成25年度からの予定）

### ◆問い合わせ先

板橋区男女社会参画課男女平等推進係  
郵便番号：〒173-0015  
住所：板橋区栄町36-1(グリーンホール2F)  
TEL：03-3579-2486  
(平日8:30~17:30)  
FAX：03-3579-2787  
Eメール：j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp



## 板橋区と表彰企業のホームページ

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）について（板橋区ホームページ）

[http://www.city.itabashi.tokyo.jp/c\\_kurashi/045/045206.html](http://www.city.itabashi.tokyo.jp/c_kurashi/045/045206.html)

株式会社 タニタハウジングウェア 【いたばし good balance 会社賞 2012 受賞】

<http://www.tanita-hw.co.jp/>

新栄工業 株式会社 【いたばし good balance 会社賞 2012 受賞】

<http://www.shin-ei-kk.jp/>

カエル! ジャパン

Change! JPN



by \_\_\_\_\_