



いたばし good balance 会社賞2012 受賞企業を紹介します

板橋区では、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現に向けて、仕事と生活の両立支援や、男女がともに働きやすい職場環境に取り組む中小企業等を表彰する「いたばしgood balance 会社賞」を今年度から開始しました。

平成24年度は、1月29日（火）に表彰式を開催し、優れた取組を行っている2社が受賞しました。



表彰式の様子（前列：受賞企業の皆様、板橋区副区長）
（後列：いたばしgood balance 会社賞審査委員）

受賞企業

株式会社タニタハウジングウェア （東坂下2-8-1）

【主な取組内容】

- ◎残業時間の管理・分析
- ◎フレックスタイム制の活用
- ◎休暇情報の共有
- ◎両立支援の充実、拡充
- ◎メンタルヘルス対策
- ◎業務改善に反映するための提案・改善制度
- ◎地域貢献活動の実施

【取組の効果】

- ◎両立支援については、どの職場の雰囲気も、困ったときはお互いさまという感じになりました。
- ◎新採に意見を聞くと、先輩からの指導・教育体制も整っており、働きやすい職場として満足度の高い回答になっています。

【担当者の声】

- ◎社員一人ひとりが自分の仕事に誇りを持ち、いきいきと働けるような環境づくりをめざしています。今後は、キャリア形成支援も含め、ワーク・ライフ・バランスへの意識を高めることを推進してまいります。

新栄工業株式会社 （上板橋2-17-6）

【主な取組内容】

- ◎社員教育の徹底
- ◎ノー残業デーの実施
- ◎残業時間の管理・分析
- ◎定期健康診断の実施
- ◎配偶者の出産休暇制度
- ◎従業員アンケートの実施
- ◎地域貢献活動の実施
- ◎一般事業主行動計画の策定

【取組の効果】

- ◎定時で帰るのが当たり前という意識が定着してきました。
- ◎従業員から、家族とのコミュニケーションが増えたという意見が多く出ています。

【従業員アンケートから】

- ◎習い事ができるようになりました。
- ◎妻が喜んでいます。
- ◎家族と約束ができるようになりました。
- ◎子どもと一緒に風呂に入るのが楽しみです。一番いやされます。
- ◎子どもたちとコミュニケーションがとれるようになりました。

いたばし good balance 会社賞

●応募要件

板橋区内に本社または主たる事業所があり、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいる、従業員300人以下の中小企業、一般社団法人及び一般財団法人等の事業者。

●対象となる取組

①長時間労働の削減、②年次有給休暇の取得促進、③仕事と育児、介護の両立支援、④男女がともに働きやすい職場づくり、⑤地域活動への貢献、⑥女性の積極的活用 など

●表彰企業のメリット

様々な区の広報媒体により、表彰企業と取組事例をPRするとともに、男女平等推進センター会議室の無料利用や、板橋区産業融資の利子補給割合の加算等を通じて表彰企業を応援していきます。