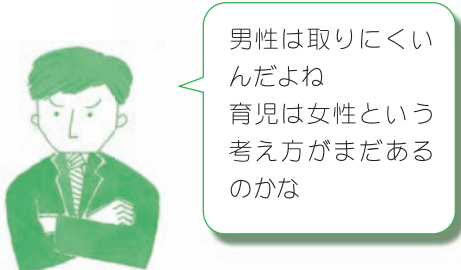
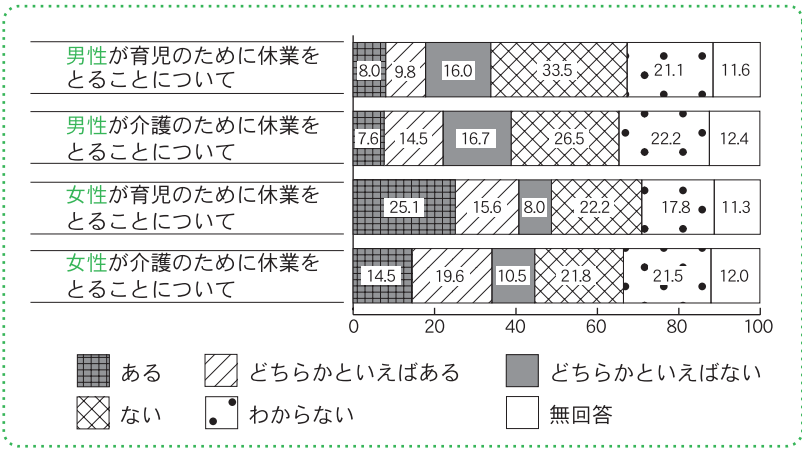


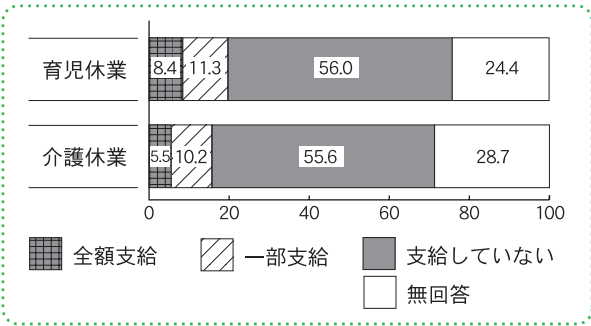
特集 板橋区の中小企業は  
ワーク・ライフ・バランス **している？**

**Q3** 職場には育児・介護休業は取りやすい雰囲気がある？（男女別）



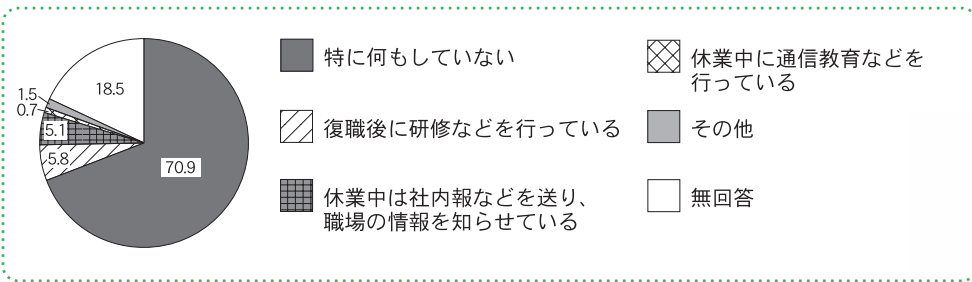
女性の場合、育児休業を取りやすい雰囲気がある「ある」「どちらかといえばある」を合わせると4割を超えています。

**Q4** 育児・介護休業中の賃金は？



賃金は半分以上が支給されていません。全額支給、一部支給を合わせても休業中の賃金を支給する事業所は2割も満たないようです。

**Q5** 育児・介護休業終了後の復職支援はありますか？



特に何もしていない事業所が多く、7割を占めています。

ワーク・ライフ・バランスを実現するためには、個人の努力だけではなく、企業や社会の仕組みを見直すことも大切です。そのためにも、支援のあり方について検討する必要があります。  
次は、区内事業所の取組みをご紹介します。

