

(仮称)板橋区ユニバーサルデザイン推進計画 2025 概要版

第1章 (仮称)板橋区ユニバーサルデザイン推進計画 2025

計画策定に係る主な背景と目的

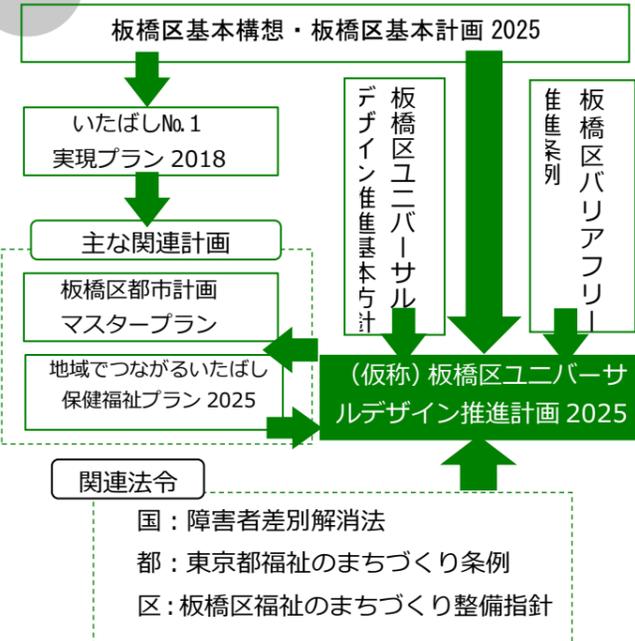
- 人口減少や超高齢化社会の到来
- 東京 2020 オリンピック・パラリンピック 競技大会開催が契機となる国際化の進展
- 「障害を理由とする差別の解消に関する法律」の制定など、あらゆる人の社会参加を促進する取り組みの推進

従来のバリアフリーから、すべての人がくらしやすい地域社会の実現をめざす「ユニバーサルデザイン」を推進する

計画期間

- 平成 29 年度～平成 37 年度の 9 年間

計画の位置づけ



第2章 板橋区の現状と課題

ソフト面の現状と課題

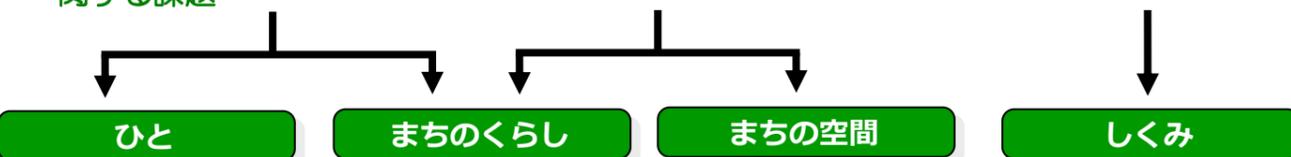
- 区民のユニバーサルデザインの認知度が低いため、広く普及啓発する必要性
⇒普及啓発・人材育成に関する課題
- 特性の有無に関わらず、すべての人が社会参加しやすい環境を整備する必要性
⇒情報提供や暮らしに関する課題

ハード面の現状と課題

- 子どもでも利用しやすく、だれでも簡単に理解できる優しい設計の必要性
⇒公共施設等に関する課題
- 区内鉄道駅すべてでバリアフリーのワンルート化を進め、だれもが移動しやすい環境を整備する必要性
⇒移動手段や交通施設に関する課題

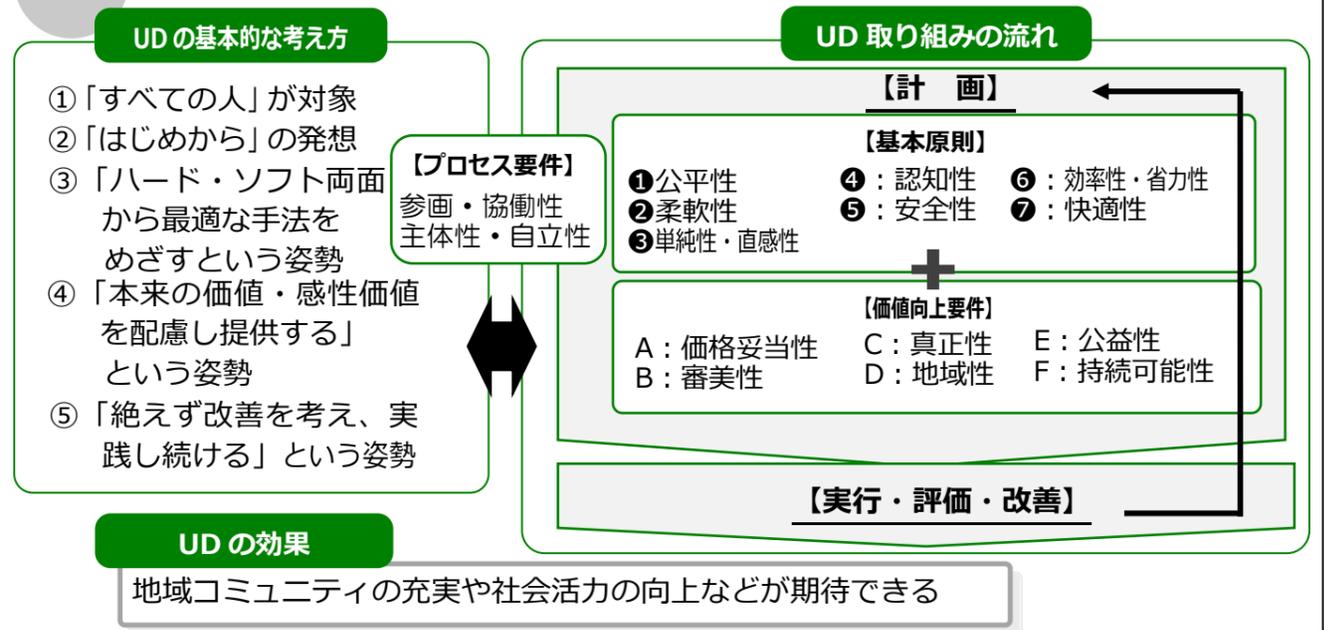
推進体制の現状と課題

- 単独部署では解決できない行政課題に対し、施策・組織横断的に取り組む必要性
- 公共施設の整備改修時「はじめから」ユニバーサルデザインにマッチングしているかチェックする必要性
⇒推進体制に関する課題



第3章 ユニバーサルデザインについて

ユニバーサルデザインの全体像



第4章 将来像、取り組みの指針と施策

めざす将来像

もてなしの心を大切に、
すべての人が心地よさを描けるまち いたばし

取り組みの指針

- 指針① 地域で支え合う「ひと」の「もてなしの心」を育みます
- 指針② 「くらし」を支える「まち（地域）」の力を引き出します
- 指針③ 安心・安全で魅力ある「まちの空間づくり」を進めます
- 指針④ ひと・まちを支えユニバーサルデザインを効果的に推進するための「しくみ」を整えます

計画の主体とその役割



計画の体系

将来像

もてなしの心を大切に、すべての人が心地よさを描けるまちいたばし

課題

普及啓発・人材育成に関する課題

情報提供や暮らしに関する課題

公共施設等に関する課題

移動手段や交通施設に関する課題

推進体制に関する課題

取り組みの指針と視点

指針①
地域で支え合う「ひと」の「もてなしの心」を育みます

視点 「ひとごと」「わがごと」から「お互いごと」へ
「知る・学ぶ」「気づく」「体験・共感」の循環

指針②
「暮らし」を支える「まち（地域）」の力を引き出します

視点 「支援する」「支援される」から「共にくらす」へ
「できる」「できない」から「できることから」へ

指針③
安心・安全で魅力ある「まちの空間づくり」を進めます

視点 「知識」「技術」を活かし「知恵・工夫」を発想する
「作る」「使う」そして「担う」視点へ

指針④
ひと・まちを支えユニバーサルデザインを効果的に推進するための「しくみ」を整えます

視点 「始める」「終える」から「続ける」へ
「計画する・実行する・評価する・改善する」を「ノウハウ化」する

施策（施策数12）

ユニバーサルデザインの意識啓発

多様な立場の人を理解する学びの機会の充実

職員の意識啓発の推進

分かりやすい情報の提供等

気配り・目配り・心配りの対応

社会参加しやすい環境整備

住まいや公共施設のユニバーサルデザイン化の推進

交通環境のユニバーサルデザイン化

魅力を高める施設や空間づくりの推進

区民参加のしくみづくりの推進

庁内体制の整備・充実

優良事業の横展開

事業（事業数79）

○UD ガイドライン等の検討・作成
○区ホームページへのUD コーナーの設置

○MOTENASHI プロジェクトの推進
○オリンピック・パラリンピック教育の推進

○UD 研修の実施
○UD 優良事業の庁内周知

○屋外案内標識等デザインガイドラインの策定
○区報の音声版、点字版の発行

○要援護者支援体制の充実
○赤ちゃんの駅の指定

○コミュニケーション支援機器の活用
○おでかけマップの管理・運営

○福祉避難所の整備
○小豆沢スポーツ施設整備

○内方線付き点状ブロック整備支援
○歩道の段差の改善

○UD チェックの実施
○公園のUD化

○会議・イベント等に円滑に参加できる環境整備
○バリアフリー推進協議会の運営

○UD 推進調整会議の設置・活用
○UD アドバイザーの設置

○優良事業等報奨制度
○GNP 活動