

いたばし good balance 会社賞 2019



受賞企業紹介



2019 受賞企業

(五十音順)

エコール・クリオロ株式会社

「大胆な効率化で働くことに柔軟性を」

三興塗料株式会社

「徹底したマネジメントで3年離職率ゼロ」

城北信用金庫 志村支店

「“休むこと”から始める働き方改革」

板橋区では、ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ&インクルージョンの推進に積極的に取り組んでいる企業等を表彰する「いたばし good balance 会社賞」を、2012年度から毎年実施しています。

2019年度は、計3社が受賞しました。

2020年度も同様に、ワーク・ライフ・バランス等に取り組む企業を募集いたします。

※募集に関する内容は、10・11ページをご覧ください。

大胆な効率化で働くことに柔軟性を エコール・クリオ株式会社



代表者名 代表取締役
サントス・アントワーン・
フィリップ

創業年月 2000年4月

所在地 向原3-9-2

電話番号 03-5917-5037

業種・事業 洋菓子の製造・販売

総従業員数 101人
(男性23人、女性78人)
※2019年10月1日現在

取組内容

機械による業務効率化

日本初導入のウォーターカッターをはじめ、最新の機械を導入することにより、味の調整やサービスなど人間でなくてはならないこと以外での効率化を図って、労働時間の削減につなげています。

クリスマスの予約受注をあえて取りやめ、受付負担を軽減することで売上を伸ばすなど、大胆な発想で業務の効率化を進めています。

夏季の長期連続休暇

夏休みを9日間連続取得するようにしています。加えて冬季も2日間取得するよう促し、長期休暇取得の仕組みづくりをしています。また、有給休暇の残日数を従業員に毎月通知することで、繁忙期以外になるべく自分の仕事を考えて休暇を取得するようになってきており、有給休暇の取得率が高くなっています。

D&Iの実現に向けて

性別や年齢に関わらず挑戦できるように公正な処遇を確保しています。仕事のスピードの違いや進め方の違いで衝突するなど職場の課題を解決するため、「人と人との違い」を活かすことについての講習会やリーダー研修などを開催し、勉強する機会を設けています。

徹底したマネジメントで3年離職率ゼロ

三興塗料株式会社

代表者名 代表取締役
清水 雄一郎

創業年月 1966年11月

所在地 前野町3-50-2

電話番号 03-3965-4116

業種・事業 塗料・防水材・
塗装用品の卸売業

総従業員数 38人

(男性31人、女性7人)

※2019年10月1日現在



取組内容

休日の増加

土曜日を2週に一度から3週に一度の勤務に変更し、出勤日数とともに勤務時間を削減、休日の増加と労働時間の短縮を図りました。

また、人事課が徹底して労働時間を管理しており、残業時間が多い社員と面談を行い、理由を聞き取って、どうやったら解決するか話し合っています。

育児参加を応援

子どもの学校行事、急病などに対して対応しやすい環境を整え、女性社員に限らず男性も育児に参加しやすい職場の空気になっています。

そのため、休みづらくならないよう、担当地域ごとにチームを組んで顧客対応に当たるなど仕事の共有化を図り、その人にしかできない仕事を減らす取組をしています。

3年離職率ゼロ

採用活動から業務分担まで男女の区別をすることなく行っており、女性が少ない業界において営業職として多くの女性が活躍しています。

人事課マネージャーが社員とのコミュニケーションを積極的に図り、経営層と社員の想いをつなげるようにした結果、優秀な人材の定着率が上がっています。

「休むこと」からはじめる、働き方改革

城北信用金庫 志村支店



代表者名 支店長 高山 政信
創業年月 1921年5月
所在地 坂下2-16-8
電話番号 03-3960-7181
業種・事業 金融業
総従業員数 25人
(男性15人、女性10人)
※2019年10月1日現在

取組内容

プラスワン休暇

四半期に一度の休暇取得を促す制度です。「体を休めることも大切なので、用事がある時でなくても休暇を取りましょう」という趣旨からはじまった制度で、志村支店ではそれをさらに進めて2か月に一度実施しています。

上司から積極的に声をかけて取得促進に努めており、年休取得率も非常に高くなっています。

両立支援制度の周知

仕事と育児の両立支援制度を利用しやすくするため、朝礼での情報提供やチラシの掲示など、職場内での周知を図っています。

休業からの職場復帰に対しては、本人の希望を聞いて変形労働時間制を適用するなど柔軟に対応しています。併せて育児休業者懇談会や復帰支援講習を実施し、職場復帰しやすい環境を整備しています。

女性の能力開発支援

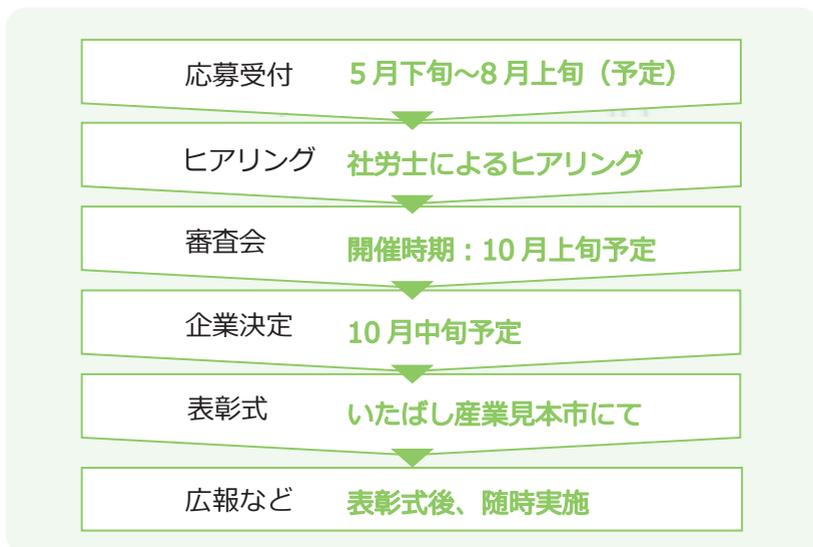
性別を問わず、金融機関の顔となって第一線で活躍できるよう、複数の業務経験ができる能力開発体系になっており、職員が相互に補完し合える組織体制づくりをしています。

また、雇用形態を問わず、自己啓発として受講した講座の費用を補助する制度があり、職員のキャリアアップを支援しています。

いたばし good balance 会社賞

受賞によるメリット等は裏面をご覧ください。

表彰までのながれ



募集対象

区内に本社又は主たる事業所があり、常時雇用する労働者が **300人以下** で事業活動を行う中小企業、一般社団法人及び一般財団法人等の事業者。

※会社法上の企業のほか、個人事業主、医療法人、学校法人、NPO法人等の事業者も対象となります。

応募方法

募集の詳細が決定いたしましたら、区ホームページなどで周知いたします。

ご不明な点は、下記連絡先まで、お気軽にお問い合わせください。

問合せ先

板橋区総務部男女社会参画課

電話：03-3579-2486 メール：j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp

【会社賞ホームページ】

http://www.city.itabashi.tokyo.jp/c_categories/index01010006.html



いたばし good balance 会社賞



企業募集

ワーク・ライフ・バランスの推進や多様な人材活用に取り組む企業を表彰します

長時間労働
削減

女性の
積極的活用

男女がともに
働きやすい
職場づくり

有休休暇の
取得促進

シニア世代や
障がい者の
雇用推進

受賞から企業 PR、そして人材確保へとつながっていきます！

- ・当冊子の他に、広報いたばし等で表彰企業と**取組事例**をPR
- ・区ホームページの**バナー広告**を無料掲載
- ・約 2,000 人が来場する「**いたばし産業見本市**」で**表彰式**を開催

※その他、板橋区産業融資の利子補給割合が加算されます。

知名度
信頼度

のアップへ！

受賞企業の声

応募に関する詳細は、裏面をご覧ください。

受賞したことで、従業員が自分の会社に対して、より一層誇りを持てるようになり、同時に仕事に対するモチベーションも上がった。

社外からの評価・反響が大きくなり、アピールの場が増えた。また、商談の際の話題となり、お互いの取組について意見交換ができた。

受賞後、採用時の応募が増えた。さらに、ワーク・ライフ・バランスを進めることで、以前よりも離職率が減った。

【板橋区男女社会参画課は、こんな取組もしています】

- 「いたばしパパBOOK」…パパも育児でいいことたくさん。その他、まめ知識や育休パパトークを、親しみやすいデザインでまとめました。子育て中の男性社員の皆様は、是非ご一読ください！
- 「LGBT 理解に向けた取組」…リーフレットの発行やレインボーリボンストラップの作成・配布など、LGBT の理解促進にむけて取組んでいます。リーフレットやストラップをご希望の際は、男女社会参画課までお問い合わせください。

その他、区内の事業者に向けた、ワーク・ライフ・バランスとダイバーシティ&インクルージョンの推進に関する様々な取組を行っています。ホームページも是非ご覧ください。

URL : http://www.city.itabashi.tokyo.jp/c_categories/index01010.html