

第3回三者協議会における主な質問やご意見のまとめ

	項目	意見・質問	発話	考え方・回答	発話
職員配置	配置基準	資料にある、「充実保育士」や「11時間開所保育士」というのは、どういこと配置されているのですか。	保護者	資料1ページ(ア)正規職員の表中、年齢別保育士の小計に12名と書かれているのは国の認可の基準ですが、保育士の人数がそれだけでは運営上きついで、一定余裕を持たせる意味で、それに加えて区の加算の基準を設けています。基本的に、私立保育園に運営していただくときはこの基準を満たしていただきたいということで、職員の配置があれば区が補助を出すという制度となっています。	区
		「充実保育士」と「11時間開所保育士」の違いはなんですか。	保護者	「充実保育士」とは、定員が20～60人及び91人以上の場合に保育士を1人配置するという、区の基準です。「11時間開所保育士」とは、定員が61人以上の場合に保育士を2人配置するという、区の基準です。※資料「別表 提案書における職員配置計画」にも内訳があります。	区
		看護師が1人ということは、お休みや長期休暇のときは、不在になるということですか。	保護者	おっしゃるとおりです。休みも当然発生しますので、その際は周りでカバーしてまいります。	法人
	採用計画	新園で予定している保育士17名のうち、どれくらいの割合の保育士をさいわい保育園とかの既存園から異動させるのか、どのような形にする予定ですか。	保護者	この秋から本格的に採用をすすめ、開園の1年前(2019年度)は、さいわい保育園に勤務していただき、研修をしながら大山西町の見学や引継ぎをしていきます。また、2020年度入職の職員も想定していますが、全員が2020年度に新規入職の職員ではない形で、法人としても力をいれて頑張っていきます。	法人
		来年の12月からの合同保育までに、職員を揃えておかなければいけない状態だと思いますが、現段階で、具体的にいつまでに採用を終わらせる等の計画は決まっていますか。	保護者	合同保育には、基本的に担任配置予定者が入りますが、最終的な配置については、来年の秋の時期になるかと思います。	法人
採用計画	正規職員	資料2ページの(ア)正規職員の表中、各クラスに記入されている保育士の人数は、これから採用する職員の数ではなく、あくまでこの人数を配置するという意味合いですか。	保護者	おっしゃるとおりです。	法人
		同表中、「フリー1名」というのは、どのようなイメージですか。	保護者	週6日開園ですので、平日も含めて休みをとる担任の先生が出る場合もあります。そのような時、いろいろなクラスをカバーするような保育士です。1歳児にも5歳児にも入ることができる、そういう立ち回りができる職員を配置する傾向にあります。	法人
	離職対策	さいわい保育園が民営化してから、先生の離職はどれくらいありますか。	保護者	さいわい保育園は現在7年目ですが、開園当初は、今では考えられないくらい、離職率の数字が大きかったです。都内に既存園がなかったため、30数名全員の職員を新規に採用してスタートした中、価値観のすり合わせが難しい部分がありました。昨年から今年に関しては、年度途中の、心身が疲労しての退職は抑えられてきていると思っています。	法人
		働いている方が、今の状況で十分満足しているのか、職員満足度は把握されていますか。	保護者	3年に1回、「第三者評価」を受けています。第三者評価では、職員満足度の調査も行います。前回は平成28年度で、今回は来年の予定ですが、その3年前よりも職員満足度が改善し向上している状況であると、期待しています。	法人
	ワークライフバランス	資料4ページ(イ)ワークライフバランスの中で、「ノー残業、ノー持ち帰り」とありますが、永寿荘が運営されているさいわい保育園や埼玉県の保育園では残業はあまりないということですか。	保護者	法人全体で、様々な角度から、現在取り組んでいるところです。まだ100%ではないですが、パソコン等も導入して合理的に改善し、エネルギーを子どもと向き合うほうに注ぎ込む方向で改善していきます。	法人
		現在の大山西町保育園の先生方が「お便り」の中で、子ども達の状況や栄養についてや区からのお知らせ等、書いていただいているのですが、さいわい保育園でもそういうのはありますか。「ノー残業、ノー持ち帰り」はとても素晴らしいと思いますが、それによってお便りがなくなってしまうのは心配です。	保護者	さいわい保育園でも、月に1回、お便りを出させていただいています。保健便り、給食便り、園便りです。また、区からの情報も掲示させていただいています。しっかりと、引き続き充実させていきたいと思っています。	法人
		大山西町保育園の「お便り」を、民営化後も引き続きお願いしたいので、先生方がそれらの時間を時間外勤務などではなく日中に確保できるような工夫を、お願いします。	保護者	現在の大山西町保育園の既存のものも参考にして、続けていきます。もちろん引き続き通常の勤務時間内で運用できるよう、協力と工夫を凝らしてまいります。	法人

	項目	意見・質問	発話	考え方・回答	発話
研修計画	研修計画	現在の既存園と、民営化後の大山西町保育園とで、先生同士が情報交換したり、研修や交流する場を持ったり等、予定はありますか。	保護者	・先日は大山西町保育園の公開保育に参加したり、来月はみなみ保育園の公開保育に参加予定です。さいわい保育園も民営化園ですので、公私問わずネットワークを張っていこうというのがあり、公立発信のものには必ず参加させていただいて勉強させていただければと考えています。 ・徒歩数分の姉妹園ですので運営自体も一つの園のように捉え、情報共有してまいります。現在は法人内合同研修を1～2カ月に一度行っておりますが、開園後はそれに加えて、さいわい保育園との2園での合同研修や合同会議なども企画できると考えております。	法人
		資料7ページの職員会議の中で、区でやっている会議と比較して、ここに載っていないものはありますか。	保護者	会議の名前、名称が違ってはいますが、区立の職員会議とほとんど同じです。	区
職員会議	職員会議	さいわい保育園や埼玉の既存園のケースで、これらの決まった会議以外で、隣のクラスの先生同士でフランクにやりとりしたりとか、行われていますか。	保護者	まさに、そのような感性で、実際にやらせていただいています。	法人
		平成32年度からは、今いる大山西町保育園の先生は、全員が新しい先生に変わるということなんですか。何人が残られて引継ぎをしたりするのでしょうか	保護者	2019年の12月から2020年の3月末までの4か月間を合同保育として、新園の園長先生や保育士さんと引継ぎを進めます。2020年の3月末日までで、区の職員は全員異動になります。	区
その他	引継ぎ	12月からの合同保育は、主にさいわい保育園の職員の方がメインで進めていくのですか。それとも大山西町保育園の先生方がメインになるのでしょうか。	保護者	基本的に合同保育は、区の園長先生が中心になって進めていく形となります。詳細につきましては来年度、この三者協議会の中で予定していますので、その中で議論をお願いしたいと思います。	区
		さいわい保育園では、お昼寝は全体でしていますか。	保護者	0歳、1歳、2歳は各クラスでお昼寝をしていますが、3・4・5歳はホールで一緒にお昼寝しています。もちろん、複数で見守って、午睡の記録をつけています。 現在大山西町保育園の午睡については、複数の職員での確認のために、ホールで1歳児から4歳児までを一緒にして午睡中の事故防止に努めています。	法人 区
その他	定員	資料1ページの表中、歳児の横に書いてある数字は、新大山西町保育園の定員ですか。歳児によって人数が違うのは何か理由があるのですか。	保護者	新園で予定している、歳児ごとの定員です。 歳児ごとに、職員配置や施設面積の基準があります。例えば、0歳児はお子さん3人に対して職員が1人で、面積は5㎡です。3・4・5歳では、面積が1.98㎡と、歳児によりだいぶ違っているため、このような定員設定になります。 また、近隣の小規模保育園を利用している方等、3歳からの入園希望者のために、2歳と3歳の間に差を設けていただくよう、区の方からお願いをしているという状況があります。新規園では、それによって、2歳と3歳の定員に差があり、3・4・5歳が比較的同じ構成になっているところが多いです。	法人 区