

板橋区母子保健相談員設置要綱

(令和元年11月25日区長決定)

(目的)

- 第1条 この要綱は、板橋区の妊婦の出産、子育てに関する不安を軽減し、妊娠期から子育て期にわたる母子保健活動の充実を図るため、会計年度任用職員の任用等に関する規則（令和元年板橋区規則第41号。以下「会計年度任用職員任用規則」という。）に基づき、母子保健相談員の設置及びその取扱いに関し必要な事項を定めることを目的とする。
- 2 母子保健相談員の取扱いについては、法令等に別の定めがあるものを除くほか、この要綱の定めるところによる。

(職務)

- 第2条 母子保健相談員は、次の各号に掲げる職務を行うものとする。
- 1 妊娠届出時に妊婦の健康、生活及び経済状態に関する面接相談を行うこと。
 - 2 若年者、高齢初産、多胎、心身の不調、生活の困窮等により手厚い支援を必要とする妊婦に対しては、地区担当保健師と連携し、協議の上、福祉事務所等の関係機関へ連携を行うこと。
 - 3 妊娠届出時に面接を行っていない妊婦に対し、電話連絡による面接勧奨を行うこと。
 - 4 健康福祉センターの母子保健事業の実施に関すること。
 - 5 面接相談の実施に係わる事業の報告、統計作成等（保健衛生システムへの入力業務を含む。）に関すること。
 - 6 その他、相談員の所属長（以下「所属長」という。）が指示する事項

(設定数)

第3条 母子保健相談員の設定数は、7人とする。

(任用)

- 第4条 母子保健相談員は、次の各号に掲げる要件のいずれかに該当する者のうちから、選考により区長が任用する。
- 1 保健師の資格を有する者
 - 2 助産師の資格を有する者
- 2 任用に当たっての選考の方法は、健康生きがい部（保健所）長が別に定める。
- 3 母子保健相談員の任用は、発令通知書（別記第1号様式）による。
- 4 母子保健相談員の任用に当たり、勤務条件通知書（別記第2号様式）を交付する。

(任用決定者の提出書類)

- 第5条 母子保健相談員として任用される者は、あらかじめ次の書類を提出しなければならない。
- 1 履歴書
 - 2 住民票記載事項証明書又は住民票の写し
 - 3 資格証明書及び免許証
 - 4 その他健康生きがい部（保健所）健康推進課長（以下「課長」という。）が必要と認める書類

(任期)

- 第6条 母子保健相談員の任用及び任期の更新に当たり、区長は、職務の遂行に必要なかつ十分な任期を定めるものとする。
- 2 区長は、母子保健相談員の勤務実績が良好の場合には、会計年度においてその任期を更新することができる。

(分限)

第7条 母子保健相談員に対する分限は、地方公務員法（昭和25年法律第261号）及び職員の分限に関する条例（昭和35年板橋区条例第14号）の定めるところによる。

(懲戒処分)

第8条 母子保健相談員に対する懲戒処分は、地方公務員法及び職員の懲戒に関する条例

(昭和 35 年板橋区条例第 15 号) の定めるところによる。

(服務)

第 9 条 母子保健相談員の服務は、東京都板橋区処務規程(昭和 44 年板橋区訓令甲第 2 号)の定めるところによる。

(勤務時間等)

第 10 条 母子保健相談員の勤務時間等は、次の各号に定めるとおりとする。

- (1) 勤務日数は 16 日とし、勤務日は課長が定める。
 - (2) 勤務時間は、1 日につき 7 時間 45 分とする。
 - (3) 母子保健相談員の正規の勤務時間は午前 8 時 30 分から午後 5 時 15 分まで(次号の休憩時間を含む。)とする。
 - (4) 母子保健相談員の休憩時間は、60 分とし、その時限は、所属長が定める。
- 2 前項に定めるもののほか、母子保健相談員の勤務時間等に関する場合は、会計年度任用職員の勤務時間、休日、休暇等に関する規則(令和元年板橋区規則第 40 号。以下「会計年度任用職員勤務時間規則」という。)の定めるところによる。

(勤務場所)

第 11 条 母子保健相談員の勤務場所は、課長が定める。

(休暇等)

第 12 条 母子保健相談員の休暇等は、会計年度任用職員勤務時間規則の定めるところによる。

(職務に専念する義務の免除)

第 13 条 母子保健相談員における職務に専念する義務の免除は、職員の職務に専念する義務の特例に関する条例(昭和 35 年板橋区条例第 17 号)、職員の職務に専念する義務の免除に関する規則(昭和 53 年特別区人事委員会規則第 14 号)等の定めるところによる。

(給与及び費用弁償)

第 14 条 母子保健相談員の給与及び費用弁償は、会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例(令和元年板橋区条例第 21 号)及び会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例施行規則(令和元年板橋区規則第 39 号)の定めるところによる。

(公務災害補償等)

第 15 条 母子保健相談員に対する公務上の災害又は通勤による災害に対する補償は、地方公務員災害補償法(昭和 42 年法律第 121 号)、特別区非常勤職員の公務災害補償等に関する条例(昭和 43 年特別区人事・厚生事務組合条例第 8 号)及び労働者災害補償保険法(昭和 22 年法律第 50 号)の定めるところによる。

(社会保険等)

第 16 条 母子保健相談員に対する社会保険等の適用については、地方公務員等共済組合法(昭和 37 年法律第 152 号)、健康保険法(大正 11 年法律第 70 号)、介護保険法(平成 9 年法律第 123 号)、厚生年金保険法(昭和 29 年法律第 115 号)及び雇用保険法(昭和 49 年法律第 116 号)の定めるところによる。

(研修)

第 17 条 母子保健相談員に対し、職務遂行上必要な知識及び技能を習得するための研修を実施する。

(健康診断等)

第 18 条 母子保健相談員の健康診断等については、板橋区職員健康管理規則(昭和 59 年板橋区規則第 10 号)の定めるところによる

(人事評価)

第 19 条 母子保健相談員の人事評価については、板橋区人事評価規程(平成 8 年板橋区訓令第 20 号)の定めるところによる。

(委任)

第20条 この要綱に定めるもののほか、この要綱の施行に関し必要な事項は、課長が別に定める。

付 則

この要綱は、令和2年4月1日から施行する。

発令通知書

(氏名)	
(所属) 健康生きがい部（保健所）健康推進課	
(発令内容)	
職名	母子保健相談員
任用期間	年 月 日から 年 月 日まで
報酬	
年 月 日	
発令権者	板橋区長

勤務条件通知書

年 月 日	
様	事業場名称・所在地 任命権者職氏名
契約期間	期間の定め有り（※）（令和 年 月 日～令和 年 月 日）
就業の場所	
従事すべき業務の内容	
始業、終業の時刻、休憩時間、所定時間外労働の有無に関する事項	1 始業・終業の時刻等 始業（時 分） 終業（時 分） 2 休憩時間（分） 3 所定時間外労働の有無（有・無） ○詳細は、板橋区母子保健相談員設置要綱第10条
休日	・定例日；毎週 曜日、国民の祝日、その他（ ） ・非定例日；週 月当たり 日、その他（ ） ○詳細は、板橋区母子保健相談員設置要綱第10条
休暇	1 年次有給休暇 6か月継続勤務した場合→ 日 継続勤務6か月以内の年次有給休暇（有 無） → か月経過で 日 2 その他の休暇 有給（ ） 無給（ ）
報酬	1 基本報酬・イ 月額（ 円）、ロ 日給額（ 円）、 ハ 時間額（ 円） ニ その他（ 円） ホ 就業規則に規定されている賃金等級等 2 諸手当の額又は計算方法 イ（期末手当 円／：計算方法： ） ロ（通勤手当相当 円／：計算方法： ） ハ（ 手当 円／：計算方法： ） ニ（ 手当 円／：計算方法： ） 3 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率 イ 所定時間外 法定超（ ）%、所定超（ ）%、法定内（ ）% ロ 休日 法定休日（ ）%、法定外休日（ ）%、 ハ 深夜（ ）% 4 報酬締切日－毎月 日 5 報酬支払日－毎月 日
退職に関する事項	1 定年制（有・無） 2 自己都合退職の手續 ※東京都板橋区処務規程による 3 解職の事由及び手續 []
その他	・社会保険の加入状況 厚生年金 健康保険 厚生年金基金 その他（ ） ・雇用保険の適用（有・無） ・その他（ ）

※「契約期間」について「期間の定め有り」とした場合に記入

更新の有無	1 契約更新の有無 [自動的に更新する・更新する場合があります・契約の更新はしない ・その他（ ）] 2 契約の更新は次により判断する。[・契約満了時の業務量 ・勤務成績、態度 ・能力 ・従事している業務の進捗状況 ・その他（ ）]
-------	---