

男女平等参画社会実現のための板橋区行動計画 いたばしアクティブプラン 2020 総括評価【概要】

いたばしアクティブプラン 2020 概要

○いたばしアクティブプラン 2020 は、「板橋区基本計画 2025」で掲げる『未来創造戦略 戦略Ⅰ 若い世代の定住化戦略』戦略展開3「女性・若者がかがやくまちづくり」、及び「板橋区人口ビジョン及び総合戦略」の施策である『女性活躍のためのワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進と就労・起業支援』を踏まえて策定している。

○すべての区民が暮らしやすい板橋区とするため、取組の第一歩として、『すべての女性が輝くまち いたばし』を基本目標とし、**具体的目標（めざす姿）と取組の方向性（行動）**を設定。

めざす姿1 女性が活躍できるまち（女性の多様な働き方を可能にする）

行動1-1「ワーク・ライフ・バランスの推進」

行動1-2「女性の継続就労や社会参画が叶う環境整備」

行動1-3「就労・能力発揮に向けた支援」

めざす姿2 男女がわかりあえるまち（男女平等参画の意義の理解・共有）

行動2-1「男女平等参画の意識づくり」

行動2-2「あらゆる分野への男女平等参画促進」

めざす姿3 安心で安全に暮らせるまち（性差への理解・思いやり）

行動3-1「心とからだの健康支援」

行動3-2「ハラスメント等の根絶」

めざす姿4 実現のために（推進を加速する基盤整備の充実）

行動4-1「区職員の男女平等参画推進」

行動4-2「行動計画実現に向けた進捗管理」

行動4-3「男女平等を進めるためのしくみと男女平等推進センター機能の充実」

○計画体系：裏面参照

○計画期間：平成28年度～令和2年度（5年間）

評価対象と評価方法

○4つの「めざす姿」がどの程度実現しているかを、9つの「成果指標」と、取組の方向性である10の「行動」、行動を推進するための27の「施策」及び活動指標を設定した28事業を中心とする全132事業の実績から評価する。なお、成果指標の達成状況確認にあたっては、令和元年度 板橋区男女平等に関する意識・実態調査の結果を活用している。

○評価標語

達成：計画どおり、又は、計画より早く進捗し、目標（指標）を達成した状態

順調：目標（指標）の達成に向け順調に進捗し、達成が見込める状態

維持：必ずしも上向き傾向ではないが、ある程度のレベルで進捗し目標（指標）

達成が期待できる状態

停滞：目標（指標）に対して低調に推移し、状況が進展していない状態

総括評価（平成28年度～令和2年度）

○各事業の着実な実施により、**成果指標**の現状値は約8割が目標達成又は達成していないものの改善している。

	成果指標	計画策定時 直近値	現状値 (令和元年度)	目標値 (令和2年度末)
めざす姿1 【順調】	仕事と生活の調和という言葉の周知度	45.1%	67.9%	増やす ¹
	「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」をともに優先したいと希望する人と現実に優先している人との差	27.7%	10.4%	減らす ²
	家事・育児・介護スキルアップ講座に参加する男性の割合	10%	36.4%	50%
めざす姿2 【順調】	「家庭生活」で男女の地位は平等になっていると考える割合	31.8% (H26年度)	40.5%	内閣府調査と同じ か多くなっている
		47.0% 内閣府調査	45.5% 内閣府調査	
めざす姿3 【維持】	「職場」で男女の地位は平等になっていると考える割合	19.7%	30.4%	内閣府調査と同じ か多くなっている
		28.5% 内閣府調査	30.7% 内閣府調査	
めざす姿4 【維持】	50歳以下の女性の女性健康支援センター事業利用者割合	50.0%	42.5%	55.0%
	配偶者暴力防止法の認知度	71.1% 内閣府調査	81.7% 内閣府調査	内閣府調査と同じ か多くなっている
めざす姿4 【維持】	課長級以上への昇任希望の女性職員の割合	3.2%	7.7%	増やす ¹
	目標値を達成できた「活動指標」の割合	なし	39.3%	100%

○「行動」・「施策」・「活動指標を設定した事業」の進捗状況は、**10の行動**では[順調7, 維持3]、**27の施策**では[達成10, 順調6, 維持7, 停滞4]、**活動指標を設定した28事業**では[達成11, 順調5, 維持7, 停滞5]となっている。

○男女平等参画施策の総合的かつ計画的な推進により、区民や区職員の男女平等参画意識は確実に高まりつつある。全庁的な連携体制のもと、「めざす姿1と2」は予定した成果を出している。特に、ワーク・ライフ・バランス推進のための「いたばしグッドバランス推進会議」の設置や、男性の家事・育児への参加促進や性別だけでなく、年齢や国籍、障がいの有無等のあらゆる違いを受け入れる「ダイバーシティ&インクルージョン」の概念を同時に推進したことにより、幅広い取組が実現している(例:いたばし good balance 会社賞、ダイバーシティフェア開催)。ただし、「区の付属機関等における女性委員比率40.0%」という活動指標の目標値に対しては、30.6% (H31.4.1時点)に留まり、達成が困難な状況である。長年の懸案事項であり、取組の見直しが必要である。

○「めざす姿3」では、女性の心とからだの健康づくりとして、「女性のための相談窓口」の設置や、からだと性に関する様々な啓発事業と暴力・ハラスメント防止（特にDV防止と被害者支援）について、中学生をはじめとする若者世代に重点化した取組を進め、ほぼ計画どおりの活動実績を挙げている。しかし、女性健康支援センターの利用者は伸び悩んでおり、さらなる周知が必要である。

○区職員の意識・組織体制・区民の活動拠点に関する「めざす姿4」については進展の遅れが生じている。「女性活躍推進法に基づく協議会設置検討」は、検討を重ねてきたものの設置には至っておらず、また、「保育室付き会議室の利用促進」については、年間利用件数50件という目標値に対して実績が遠く及ばず、需要把握を含めたあり方の再検証が必要である。加えて、「登録団体との連携促進」についても、登録団体数50団体という目標に対して30団体(R2.4.1時点)と、計画期間内での達成が見込めない状態にある。いずれに関しても、今後の取組については、抜本的な見直しが必要である。

男女平等参画社会実現のための板橋区行動計画 いたばしアクティブプラン 2020 計画体系・各種評価一覧

めざす姿	評価	行動	評価	施策	評価	活動指標を設定した事業	
めざす姿1 女性が活躍できるまち 板橋区女性活躍推進計画	順調	▶ 女性の多様な働き方を可能にする社会					
		行動 1-1 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進	順調	施策 1-1-1 ワーク・ライフ・バランスへの理解促進 施策 1-1-2 男性の働き方改革・家庭参画促進	順調 順調	事業No.1 ワーク・ライフ・バランス啓発のために関連事業と連携【順調】 事業No.2 ワーク・ライフ・バランス推進のための全庁的な体制の構築【達成】 事業No.4 「いたばしパパ月間」実現に向けた調査・調整・実施・拡大【維持】 事業No.5 男性の意識向上につながる多様な啓発【順調】	
		行動 1-2 女性の継続就労や社会参画が叶う環境の整備	順調	施策 1-2-1 企業等における環境整備とポジティブ・アクションの推進 施策 1-2-2 子育てに対する支援 施策 1-2-3 介護等に対する支援	達成 達成 維持	事業No.10 ワーク・ライフ・バランス推進企業表彰(いたばし good balance 会社賞)【達成】 事業No.17 延長保育【達成】 事業No.24 地域のニーズとサービスをコーディネートする生活支援コーディネーターの配置【維持】	
		行動 1-3 就労や能力発揮に向けた支援	順調	施策 1-3-1 女性の就労と能力向上に向けた支援 施策 1-3-2 女性の経済的自立と生活安定に向けた支援	達成 順調	事業No.29 就職支援セミナー（女性のための再就職支援セミナー等）【達成】 事業No.40 ひとり親家庭の生活安定に向けた支援(ひとり親家庭自立支援給付金助成事業等)【順調】	
めざす姿2 男女がわかりあえるまち	順調	▶ 男女平等参画の意義を理解し、共有できる社会					
		行動 2-1 男女平等参画の意識づくり	順調	施策 2-1-1 男性・女性の意識改革推進 施策 2-1-2 生涯キャリア形成に向けた意識づくり 施策 2-1-3 幼少期、学校期など若年世代における男女平等参画意識の推進	達成 維持 達成	事業No.43 様々な機会を活用した男女平等参画基本条例理念の定着(参画セミナー等)【達成】 事業No.47 次世代の産業人材の育成(子ども起業塾)【停滞】 事業No.50 中学生と乳幼児親子のふれあい体験事業【達成】	
		行動 2-2 あらゆる分野へのさらなる男女平等参画促進	維持	施策 2-2-1 区の政策・方針決定過程等への女性の参画拡大 施策 2-2-2 地域活動における男女平等参画推進 施策 2-2-3 男女平等参画の視点を踏まえた防災対策	停滞 維持 順調	事業No.54 審議会委員等委員の男女バランスへの配慮【停滞】 事業No.57 連携で進める町会・自治会等の地域団体への意識啓発【維持】 事業No.59 男女平等参画の視点を踏まえた防災対策の推進【順調】	
めざす姿3 安心して安全に暮らせるまち	維持	▶ 性差を理解し思いやりを持って暮らせる社会					
		行動 3-1 心とからだの健康支援	順調	施策 3-1-1 性差に配慮した健康づくり支援 施策 3-1-2 からだと性に関する正確な情報の提供	維持 達成	事業No.62 女性の健康づくり支援【維持】 事業No.68 性差に配慮した啓発活動の推進【達成】	
		行動 3-2 ハラスメント等の根絶	順調	施策 3-2-1 様々な暴力・ハラスメントの防止 施策 3-2-2 配偶者からの暴力の防止と被害者支援 <u>板橋区配偶者暴力防止基本計画</u>	順調 順調	事業No.69 若年層に向けた予防啓発(大学祭、成人式等)【順調】	
めざす姿4 実現のために	維持	▶ 推進を加速する基盤整備の充実					
		行動 4-1 区職員の男女平等参画推進	維持	施策 4-1-1 男女平等参画に関する職員の理解促進 施策 4-1-2 男女がともに働きやすい職場環境の整備 施策 4-1-3 女性職員が活躍できる環境の整備	達成 維持 維持	事業No.75 意識の定着に向けた普及・啓発(推進ニュース、あいしてい)【達成】 事業No.76 育児休業等の取得率の増【維持】 事業No.81 「いたばしNo.1実現プラン2018『人材育成・活用計画』編と連動して進める女性活躍の推進【維持】	
		行動 4-2 行動計画実現に向けた進捗管理	維持	施策 4-2-1 連携による推進体制の充実 施策 4-2-2 点検評価・成果測定の実施と改善	停滞 維持	事業No.83 女性活躍推進法に基づく協議会設置検討【停滞】 事業No.85 着実な計画達成に向けた進捗管理(成果指標・活動指標の監視)【維持】	
		行動 4-3 男女平等を進めるためのしくみと男女平等推進センター機能の充実	順調	施策 4-3-1 相談体制の充実 施策 4-3-2 広がりを持った広報・啓発 施策 4-3-3 誰もが参加しやすいしくみづくり 施策 4-3-4 区民との協働推進 施策 4-3-5 女性健康支援センターとの連携強化	達成 達成 停滞 停滞 達成	事業No.88 相談事業の充実【達成】 事業No.92 カラーリボンを活用した横断的な啓発活動【達成】 事業No.94 保育室付き会議室の利用促進【停滞】 事業No.97 登録団体との連携促進(I(あい)サロン、参画週間行事)【停滞】 事業No.101 女性健康支援センターとの連携で進める啓発・普及【達成】	