

令和3年度 第1回 就労支援部会 説明資料

本説明資料に沿って各資料をご確認いただき、「回答書」に記載のうえ、ご提出をお願いいたします。(できるだけメールでご回答いただけると幸いです。)

ご意見の有無にかかわらず、9月13日(月)までにご提出くださいますようご協力をお願いいたします。

なお、記入された意見については、発言者名を除いて、議事録として掲載されますので、あらかじめご了承ください。

以下、各資料の説明です。

1. 第8期就労支援部会の開催に当たって

〔資料1〕第8期就労支援部会の活動計画

〔資料2〕第8期就労支援部会委員名簿

- 部会の設置目的、第8期協議事項、スケジュール、委員名簿等をお示します。
- 「資料1 第8期就労支援部会の活動計画」の裏面「6 障害者の雇用の促進等に関する法律」では、法の概要を掲載しております。主に障害者雇用率について当部会での共通認識を図るため、抜粋したものではありませんが、改めてご紹介します。
- 「資料2 第8期就労支援部会委員名簿」について、より具体的な意見交換や関係事業所の連携強化など、部会の活性化を図るため、今期は3つの移行支援事業所と1つの福祉事務所を委員として新たに加えております。

2. 報告事項 〔仮称〕就労支援ハンドブックの作成について

〔資料3〕〔仮称〕就労支援ハンドブックの作成について

- 障がい者の就業支援や障がい者雇用の促進、就職後の職場定着を図るため、〔仮称〕就労支援ハンドブックを、ハート・ワークが中心となって作成します。
- 本ハンドブックは、板橋区移行支援事業所連絡会において作成を進めます。令和3年度第1回の連絡会は10月末の開催を予定しており、そこから具体的な作成に着手していきます。その後、第2回 就労支援部会にて骨子を提示させていただき、骨子に対し、委員の皆様からご意見を伺えればと思っております。
- また、作成を進めるにあたり、必要性が生じた場合には、就労支援部会の開催によらず、都度、委員の皆様への報告やご意見を伺わせていただきたく思っております。
- 第1回 就労支援部会における本議題の扱いについては、報告事項とさせていただきますが、資料の記載内容に関してご質問やご意見等ございましたら、回答書へご記入ください。

3. 協議事項

（1）民間企業における障がい者雇用の二ーズ・実態の把握、支援策の検討について

〔資料4〕民間企業における障がい者雇用の二ーズ・実態の把握、支援策の検討について

- 本議題については、前年度の就労支援部会の意見を踏まえ、「板橋区障がい者計画 2023」において「障がいのある人の就労の拡充」を施策の一つとして掲げ、民間企業における障がい者雇用の促進を図るため、就労支援部会を通じて、区内民間企業における障がい者雇用の二ーズ・実態の把握とその支援策を検討することといたしました。

- 支援策を検討するにあたり、まずは民間企業における障がい者雇用のニーズ・実態の把握を行うため、今回、事務局案として「障がい者雇用促進セミナーの開催」を提示させていただいております。
- 資料内「4 検討のポイント」にも記載しておりますが、「障がい者雇用促進セミナーの開催」という方向性について、ご感想やご意見、また、開催に賛同いただける場合、懸念すべき他の事項等がございましたら、回答書へご記入ください。
- その他、ニーズ・実態を把握するための方法についてアイデアがございましたら、回答書へご記入ください。

（２）地域生活支援拠点の整備における「就労等の体験の機会・場の提供」について

〔資料５〕地域生活支援拠点の整備における「就労等の体験の機会・場の提供」について

- 前提である題材として、「地域生活支援拠点の整備」についての概要を示しております。こちらについては、令和２年度板橋区自立支援協議会から協議が進められており、現在も、協議会及び各部会において、テーマを分けて検討を進めております。
- 地域生活支援拠点が持つ５つの機能のうち、「体験の機会・場の提供」では、板橋区独自で「居住以外の体験として、就労等の体験ができること」をめざすべき姿に位置付けたこと、また、前年度の就労支援部会のご意見を踏まえ、就労支援部会において本議題の検討を進めていきたいと考えています。
- つきましては、はじめのステップとして資源（既にある体験の機会・場）の見える化を図るため、皆様にご存知の就労体験に関する情報をご提供ください。

些細なことでも結構ですので、回答書へご記入ください。

【回答書への記入例】

- ・株式会社〇〇との繋がりがあり、そこでは１か月間の就労体験を行って

いる。

- ・東京しごと財団の職場体験事業を利用者が活用した。感想は～。

4. その他

(1) 就労支援部会において周知・共有したい取組や普及啓発していきたい取組について

- 就労支援部会において、委員の皆様へ周知もしくは共有したい就労支援・障がい者雇用に関する取組等がございましたら、回答書へご記入ください。
- また、就労支援部会のみならず、皆様の団体や関係機関等において、普及啓発していきたい就労支援・障がい者雇用に関する取組等がございましたら、回答書へご記入ください。
- 記入いただいたご意見は、部会の活動として検討を図ってまいります。

(2) 障がい当事者部会の部会員へ聞きたい内容について

- 当事者部会には、視覚・聴覚障がいのある当事者の方や肢体不自由児者・発達障がい児の家族会の方が参加しております。
- このことを踏まえ、就労支援・障がい者雇用に関して、障がい当事者部会に伺いたいことがございましたら回答書へご記入ください。
- 記入いただいたご質問は、当事者部会での議題として取り扱い、協議結果を第2回以降の部会において報告いたします。

■最後に

- 繰り返しになりますが、今回いただいた意見については、発言者名を除いて議事録として掲載されますので、あらかじめご了承ください。
- なお、「4. その他」については、関係機関からの周知事項となりますので、

発言機関名についても掲載いたします。

- 書面による会議の開催にあたり、通常の会議の開催と比べ、ご説明が至らない点が多々あるかと思えます。何かご不明な点がございましたら、お気軽に担当までご連絡ください。

【担 当】

板橋区 福祉部 障がい政策課 自立支援係 進藤・畑（はた）

電 話：０３－３５７９－２０８９

ファクス：０３－３５７９－４１５９

メール：f-jiritsu@city.itabashi.tokyo.jp