

「いたばしNo.1実現プラン2021」の実績報告について

1 「いたばしNo.1実現プラン2021」の概要

- 「いたばしNo.1実現プラン2021」（以下、「No.1プラン2021」）は、「板橋区基本計画2025」（以下、「基本計画」）のアクションプログラムであり、「いたばしNo.1実現プラン2018」に続くステップアッププログラムとして、平成31年1月に策定した。
- No.1プラン2021は、令和元年度から3年度までを計画期間とし、「実施計画」「経営革新計画」及び「人材育成・活用計画」の3つの計画が相乗効果を発揮することによって、「東京で一番住みたくなるまち」をめざすプログラムであった。
- しかし、令和2年に入り、新型コロナウイルス感染症が拡大し、区民生活や経済へ大きな影響を及ぼしたほか、国による不合理な税制改正に伴う減収の恒常化が相俟って、区政はかつて経験したことのない危機に直面した。
- こうした危機を乗り越えていくため、1年前倒しでNo.1プラン2021を改訂することとし、基本計画の後半5年間（令和3年度から7年度）を計画期間とするアクションプログラムとして、「いたばしNo.1実現プラン2025」（以下、「No.1プラン2025」）を令和3年1月に策定した。
- この改訂によって、No.1プラン2021は令和2年度末をもって計画期間を終了したので、その実績を報告する。

2 「いたばしNo.1実現プラン2021」の実績

（1）「実施計画」

- 「実施計画」では、普遍的な国際目標であるSDGs（持続可能な開発目標）を見据えながら、基本計画に定めた3つの基本目標と9つの基本政策に基づき、68の計画事業を実施した。このうち、約7割の計画事業において「達成」または「概ね達成」と評価できる実績となった。
- 一方で、令和2年3月以降は新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受け、多くの計画事業に影響が生じた。特に、東京2020大会を契機に注力する事業をパッケージとして展開する「オリンピック・パラリンピックレガシープラン」は、東京2020大会が延期となり、感染予防・防止行動を徹底する観点から、多くの機運醸成事業等を中止せざるをえなかった。
- No.1プラン2025では、ポストコロナを見据え、事業展開に工夫を凝らしながら、新型コロナウイルス感染症対策はもとより、「SDGs戦略」「デジタルトランスフォーメーション（DX）戦略」「ブランド戦略」の3つを柱とする重点戦略を着実に推進していく。

（2）「経営革新計画」

- 「経営革新計画」では、15の計画事業のうち、約7割について「達成」「順調」「前倒し」と評価できる実績となり、「選択と集中」の観点から限られた経営資源を最適配分・有効活用するとともに、「人材育成・活用計画」との連携による組織力の強化を図りながら、「実施計画」を下支えし、時代の変化に的確に対応できる財政基盤の確立に一定の成果を上げた。
- No.1プラン2025においても、限られた経営資源を多様化する行政需要への対応や重点戦略に配分しつつ、将来を見据えて持続可能な区政経営を実現するため、既存事業のブラッシュアップや行政サービスのあり方について固定観念を持つことなく見直し、民間活力や区民参画を押し進め、区民サービスの質を高めていく。

(3) 「人材育成・活用計画」

- 新たな人事制度や国が推進する働き方改革など、人事行政を取り巻く環境の変化に的確に対応し、職員が持つ能力を最大限発揮して区政経営の質を高め、充実した区民サービスを提供できるよう132事業を計画、129事業を実施し、職員の育成と戦略的活用を推進した。
- No.1プラン2025では、ポストコロナ時代の「新たな日常」や予測困難な社会情勢を見据え、「真に必要な人」に「必要なサービス」を「必要とする適切な時期」にスピード感を持って提供できる「プロフェッショナルな職員」の育成に、職員・職場・人事部門が三位一体となって取り組んでいく。

3 「いたばしNo.1実現プラン2025」について

- No.1プラン2025では、緊急の課題である新型コロナウイルス感染症対策へスピード感をもって取り組むとともに、ポストコロナ時代における「新たな日常」の構築・定着を見据え、経営革新や人材育成・活用の取組を加速させていく。
- また、これまで以上に行政サービスの質の向上が求められる中、DXを積極的に推進するとともに、SDGsの目標に資する事業やブランド価値を高める取組へ限られた経営資源を重点的に投入し、若い世代の定住化や交流人口の増加及び経済の活性化を図ることで、基本計画に定める未来創造戦略において指向する魅力創造発信都市と安心安全環境都市の実現をめざす。
- 厳しい財政状況にあっても、限られた経営資源を「SDGs戦略」「DX戦略」「ブランド戦略」の3つを柱とする重点戦略へ集中投資することによって、行政サービスの質の向上を図り、基本計画の後半5年間における持続可能な区政経営を実現していく。

いたばしNo. 1 実現プラン 2021 「実施計画」 実績について

1 総括

- 「実施計画」については、普遍的な国際目標であるSDGs（持続可能な開発目標）を見据えながら、基本計画で定めた3つの基本目標と、それを実現する9つの基本政策を具体的に展開するものとして、取組を進めてきた。
- その結果、令和元年度から令和2年度までの実施計画事業・全68事業のうち、約7割の事業が「達成」または「概ね達成」と評価できる実績となった。

事業数	事業経費（単位：百万円）			評語	内訳
	見込額	決算額	差額		
68	34,475	28,882	5,593	達成	38
				概ね達成	10
				未達成	10
				変更	10

2 基本目標・基本政策における主な成果

(1) 基本目標Ⅰ：未来をはぐくむあたたかいまち（17事業）

基本政策	主な成果
Ⅰ－1 「子育て安心」	○学校跡地を活用し、子ども家庭支援センターと児童相談所機能を併せ持つ「(仮称) 子ども家庭総合支援センター」の整備工事に着手した。
Ⅰ－2 「魅力ある学び支援」	○中央図書館は、平和公園内へ移転し、いたばしポローニヤ絵本館を併設して、リニューアルオープンした。
Ⅰ－3 「安心の福祉・介護」	○概ね 16 歳以上の発達障がいのある方を総合的に支援する拠点として、「発達障がい者支援センター」を開設した。

(2) 基本目標Ⅱ：いきいきかがやく元気なまち（14事業）

基本政策	主な成果
Ⅱ－1 「豊かな健康長寿社会」	○「あずさわスポーツフィールド」を整備し、緑の中でスポーツに親しんだり、健康づくりに取り組んだりできる環境の充実を図った。
Ⅱ－2 「心躍るスポーツ・文化」	○区立美術館を大規模改修し、継承と刷新を極めた美術館へリニューアルした（BELCA賞・ベストリフォーム部門を受賞）。
Ⅱ－3 「光輝く板橋ブランド・産業活力」	○赤塚植物園に、主に子どもたちを対象に、「観て・育てて・収穫する」体験の場を提供する農業園を増設した。

(3) 基本目標Ⅲ：安心・安全で快適な緑のまち（34事業）

基本政策	主な成果
Ⅲ－1 「緑と環境共生」	○板橋こども動物園を改築し、環境負荷軽減をはじめ施設機能の拡充を図り、SDGsを体現する施設としてリニューアルした。
Ⅲ－2 「万全な備えの安心・安全」	○福祉避難所を新たに10施設整備したほか、新型コロナウイルス感染症対策として、マスクと消毒液をすべての福祉避難所に配備した。
Ⅲ－3 「快適で魅力あるまち」	○上板橋駅南口駅前東地区における再開発組合の設立など、駅や商店街を中心としたまちづくりが進展した。

3 未来創造戦略 オリンピック・パラリンピックレガシープランの実績

- No.1プラン 2021 では、基本計画に定める未来創造戦略（施策・組織横断的に協働・連携する戦略）の推進にあたり、東京 2020 大会を契機に注力する事業をパッケージプランとして示し、ターゲットを明確にししながら、3つのプロジェクトに取り組んできた。
- 東京 2020 大会は新型コロナウイルス感染症の影響によって1年延期となり、感染予防・防止行動を徹底する観点から、令和2年度は多くの機運醸成事業等を中止せざるをえなかったが、これまでの取組をレガシーとして次世代へ継承していく。

戦略	主な取組
プロジェクトⅠ だれもが主役で活躍できるまち	○オリンピック・パラリンピック教育の推進、ボッチャ大会の開催、バリアフリーマップの充実 など
プロジェクトⅡ スポーツとにぎわい	○イタリア・バレーボールチーム誘致決定関連事業、スポーツ先進医療によるアスリートへの支援 など
プロジェクトⅢ 魅力の発信	○東京 2020 大会に向けた本庁舎・商店街等の装飾、屋外案内標識デザインガイドラインに基づく整備 など

4 新型コロナウイルス感染症拡大等の影響

- 新型コロナウイルス感染症の流行は、世界規模に拡大し、社会経済に甚大な影響を及ぼした。「実施計画」の推進にあたっては、各事業の計画や実施手法を見直さざるをえない状況となり、令和2年度は、計画事業 68 事業のうち 33 事業が中止や延期など何らかの影響を受けた。
- また、経済の先行きが不明であることや国による不合理な税制改正の影響による減収の恒常化などを踏まえ、No.1プラン 2021 の改訂にあたり、公共施設の新規工事着手を原則3年間先送りする方針としたことから、令和2年度の事業量から見直さざるをえない計画事業もあった。
- 今後もコロナ収束の見通しが立たない中、引き続き感染予防を徹底しながら、ポストコロナを見据えた事業展開に工夫を凝らしつつ、No.1プラン 2025 を着実に推進していく。

【新型コロナウイルス感染症拡大等の影響を受けた主な事業】

事業名	影響を受けた内容
オリンピック・パラリンピック教育の取り組みの充実	オリンピック等ゲストティーチャーとして招聘する事業については日程や場所を変更し、板橋区版「英語村」は中止した。
給食用設備・備品の更新	夏季休業が短縮となり、工期が確保できないことから、整備の実施を見送った。
学校の改修	緊急財政対策として、基本設計着手を先送りし、長寿命化改修の計画を見直した。
東京 2020 大会関連事業	東京 2020 大会が延期になったことに伴い、多くの機運醸成事業を中止・延期とした。
近代化遺産としての史跡園整備	緊急財政対策として、整備スケジュールを変更し、基本設計等ハード整備を先送りした。
板橋区民まつり	区民まつりの代替事業として「お届け！板橋うまいもんマルシェ」を開催し、インターネット販売を実施した（販売数 2,836 品）。
板橋農業まつり	農業まつりの代替事業として農産物展示会、野菜宝船の展示、区内産農産物のセット販売を実施した（観客数延 700 人）。
板橋 City マラソン	通常大会の開催は困難と判断し、板橋 City マラソン ONLINE として実施した（参加者 1,828 人）。

いたばしNo.1 実現プラン 2021「経営革新計画」 実績について

1 総括

- 「経営革新計画」は、経営資源を「選択と集中」により最適配分・有効活用するとともに、「人材育成・活用計画」との連携による組織力の強化を担い、「実施計画」を下支えしてきた。また令和2年度は、新型コロナウイルス感染症拡大など、激変する社会経済情勢にしっかりと対応しながら、区民生活に与える影響を最小限に留める観点を基本とし、区民の生活と健康を守るため、緊急財政対策の取組を進めた。
- 「経営革新計画」の進捗状況と効果額及び人員削減数は以下のとおりである。
- なお、本計画を1年前倒しで改訂したため、対象事業の大部分は、新たな「いたばし No.1 実現プラン 2025」にて引き続き進捗管理を行っていく。

2 進捗状況

評語	達成	順調 (概ね達成)	一部遅延 (未達成)	変更	前倒し	計
事業数	3事業	6事業	3事業	2事業	1事業	15事業

3 効果額及び人員削減数(令和元・2年度)

区分	計画(A)	実績(B)	比較 (B-A)
効果額	109,196 千円	371,123 千円	261,927 千円
	正規 32人	正規 42人	正規 10人
	再任用 2人	再任用 9人	再任用 7人

【主な成果】

No	項目名	説明
002	廃止施設等の建物・用地の整理	「旧清水図書館跡地」は、土地の一般競争入札を実施したが不調となったため、先着申込により売却した。
007	地域センターのあり方検討	地域活動のサポートや相談業務の強化、フードドライブの実施など、業務を見直し、体制を再構築した。
010	区立高齢者在宅サービスセンターの廃止	区内における民間事業所の整備が進み、サービスの提供基盤が整ったことから廃止した。
012	未就学児童を対象とした子育て支援の最適化	「保育園民営化等」については、大山西町保育園の民営化を実施するとともに、仲宿保育園を1年前倒しで閉園した。
013	区立住宅の返還	契約満了に伴いオーナーへの返還を進めた。

いたばしNo.1 実現プラン 2021「人材育成・活用計画」編 実績について

1 総括

- 行政系人事制度の改正や国が推進する働き方改革など、人事行政を取り巻く環境の変化に的確に対応した事業を実施した。また、区政課題の中でも特に専門的かつ実践的能力が必要な、児童相談所の設置やまちづくりの推進等に係る知識・技能の習得に向けて、派遣研修や複線型人事制度等について拡大を図った。
- なお、令和2年度に計画していた66事業のうち、新型コロナウイルス感染症拡大の影響で3事業は中止となったが、その他の63事業では、研修カリキュラムの組換えや資料配付による代替研修の実施、また、OJT推進強化にシフトする等、工夫を施して取り組んだ。

【進捗状況】

年 度	計画事業数	実施事業数
令和元年度	66 事業	66 事業
令和2年度	66 事業	63 事業
合計	132 事業	129 事業

2 主な成果（活動）

■…計画事業数 園…実施事業数 ◎…重点施策

(1) 変革・挑戦する職員への成長【計画事業数…42事業、実施事業数…40事業】

体系中分類	体系小分類（取組項目）	主な取組内容
① 板橋区職員としての意識徹底 【■10 園9】	001 公務員倫理の徹底 002 MOTENASHIプロジェクトの推進◎	○東京 2020 オリンピック・パラリンピック競技大会を契機に、交流人口の増加を図る諸施策を推進し、訪日外国人を板橋区に迎える体制の整備を効果的に推進する職員を育成する「MOTENASHI プロジェクト」を展開した。
② 計画的なキャリア構築支援 【■10 園10】	003 キャリアデザイン支援 004 女性活躍の推進	組織的な「もてなしの心」を醸成するために各種研修や、区内大学と連携し、“板橋に迎える”語学能力の向上及び板橋区の魅力を再発見する事業を実施した。
③ 多様な成長機会の提供 【■10 園9】	005 多様な学習機会の提供 006 関係機関を活用した能力向上	○係長職の拡大、会計年度任用職員の活用等、新たな人事制度に対応した職員構成を確立した。
④ やりがいを生む評価の推進 【■12 園12】	007 人事評価・目標管理制度の適正な運用 008 新たな人事制度に対応した人事諸制度の整備◎	○60歳超職員の能力や経験を活用するため、フルタイム再任用等の職員が持つ知識・経験等の継承が可能な配置を実施した。

※中止事業は、板橋の魅力を伝えるもてなし英語(002)、他自治体（石川県金沢市・山形県最上町）との交流研修(005)

(2) 質を追求する組織の開発 【計画事業数…30 事業、実施事業数…30 事業】

体系中分類	体系小分類（取組項目）	主な取組内容
①組織としての基本姿勢の徹底 【罫8 罫8】	009 組織維持に必要な知識の整理と継承 010 組織能力向上支援	○区政課題の中でも特に専門的かつ実践的な能力が必要な、児童相談所設置に係る、児童相談業務についての知識・技能を習得するために、他自体への派遣研修を拡大した。
②職場における改善・改革の推進 【罫10 罫10】	011 自己革新する組織運営の支援 012 区政課題に対応するための人事施策◎	○採用後2年間を重点育成期間」とし、社会人としての基礎力やビジネスマナーに重点を置いた研修を実施した。また、新任研修と連動させた、新規採用職員の育成担当者研修「OJTトレーナー研修」を実施した。
③OJTを中心とした能力開発支援 【罫12 罫12】	013 若手職員への計画的な人材育成◎ 014 建設系技術職員への人材育成	○建設系技術職員の人材育成について、建設系技術職員人材育成・活用検討会と連携し、複線型人制度の対象職種を拡大した。

(3) 戦略的な区政経営の実現 【計画事業数…38 事業、実施事業数…37 事業】

体系中分類	体系小分類（取組項目）	主な取組内容
①区政経営に関する理解の促進 【罫8 罫8】	015 様々な機会を活用した区政理解の促進 016 庁内連携を強化する相互理解の促進	○区政経営や区政課題に関する理解の促進のため、各部が推進している計画や抱える課題・取組などをテーマに、部長による区政経営講座を実施した。
②管理職によるマネジメント強化 【罫10 罫9】	017 管理職に対する多様な能力向上支援 018 新任管理職(管理職候補者)に対する計画的な人材育成◎	○管理職による管理職の育成(OJT)をねらいとし、新任管理職や管理職候補者等を対象に、管理職に必要とされる実務に関する研修「管理職育成プログラム」を実施した。
③区政経営を支える人材の確保 【罫10 罫10】	019 板橋区へ入庁を希望する受験者の拡大 020 行政課題の高度化・複雑化に対応する職員の確保	○全管理職向けの区政課題や組織管理をテーマにオフサイトゼミナールを開催した。 ○行政課題の高度化・複雑化に対応する職員確保のため、異動年限を超える在課を認め、事業推進や知識継承を目的としたエキスパート職員認定制度を導入した。
④多様な人材活用 【罫10 罫10】	021 複線型キャリアの制度活用 022 戦略的な人事配置	

※中止事業は、管理職のネットワーク支援事業『部長・課長を交えた新任管理職等とのグループトーク』(018)

(4) 能力を最大限発揮できる環境の整備【計画事業数…22 事業、実施事業数…22 事業】

体系中分類	体系小分類（取組項目）	主な取組内容
① ワーク・ライフ・バランスの推進 （特定事業主行動計画の推進） 【罫10 罫10】	023 勤務時間の適正管理 024 仕事と家庭等の両立のための環境整備	<p>○定期的に職員の超過勤務時間の把握に努めるよう所属長に促すとともに、係長職による業務進行状況の適切な把握の徹底を推進した。</p> <p>○超過勤務時間が4ヶ月平均45時間を超える者を対象にヒアリングを実施し、その結果を所属長へフィードバックした。</p> <p>○仕事と家庭等の両立のために、令和元年7月及び8月に「ゆう活」として早出勤務を導入した。また、令和2年3月に新型コロナウイルス感染症対策として全7種類の時差出勤を適用。令和2年10月には育児や介護、職場の状況に応じて柔軟な働き方ができるよう時差勤務を本格導入した。</p>
② 心身の健康管理 【罫12 罫12】	025 職員の健康の保持・増進の支援 026 メンタルヘルス対策の強化	
③ 職員意識の把握と人事政策への活用 【罫0 罫0】 *当初、令和3年度に計画・実施を予定	027 職員意識調査の実施	

3 その他

- 「板橋区人材育成・活用方針-ひと創り2025-」に掲げる職員のみぎす姿を継承しつつ、ポストコロナ時代の「新たな日常」や予測困難な社会情勢にも対応できる「プロフェッショナルな職員」の育成に向けて、職員・職場・人事部門が三位一体となって、「いたばしNo.1実現プラン2025（人材育成・活用計画）」を着実に実施していく。

いたばしNo.1実現プラン2021「実施計画」実績一覧

1 「3つの基本目標」と「9つの基本政策」別の実績

基本目標 基本政策	事業数	実績			
		達成	概ね達成	未達成	変更
I 未来をはぐくむあたたかいまち	17	12	1	1	3
1 子育て安心	3	3	0	0	0
2 魅力ある学び支援	10	6	1	0	3
3 安心の福祉・介護	4	3	0	1	0
II いきいきかがやく元気なまち	16(2)	8(2)	2	1	5
1 豊かな健康長寿社会	3	2	0	0	1
2 心躍るスポーツ・文化	9(1)	4(1)	0	1	4
3 光輝く板橋ブランド・産業活力	4(1)	2(1)	2	0	0
III 安心・安全で快適な緑のまち	34	19	6	8	1
1 緑と環境共生	10	5	3	2	0
2 万全な備えの安心・安全	7	3	0	4	0
3 快適で魅力あるまち	17	11	3	2	1
計画を推進する区政経営	3	1	1	0	1
合計	70(2)	40(2)	10	10	10

※(カッコ内は再掲事業数)、再掲を除く事業数は68事業(70-2)。

2 オリンピック・パラリンピックレガシープランの実績

プロジェクト	事業数	実績			
		達成	概ね達成	未達成	変更
I だれもが主役で活躍できるまち	12	7	2	0	3
II スポーツとにぎわい	9(1)	4(1)	0	0	5
III 魅力の発信	11	6	1	1	3
合計	32(1)	17(1)	3	1	11

※(カッコ内は再掲事業数)、再掲を除く事業数は31事業(32-1)。

<対象事業>

「3つの基本目標」と「9つの基本政策」別の実績は、計画事業を対象とします。
オリンピック・パラリンピックレガシープランの実績は、計画事業及び計画事業外の主要事業で構成される事業を対象とします。

<実績の評語>

実績の評語とその定義は以下のとおりです。

「達成」とは、2か年の計画事業量を実施し、計画どおり(概ね9割以上)達成したものの。

「概ね達成」とは、2か年の計画事業量に対し概ね7～9割程度達成したものの。

「未達成」とは、2か年の計画事業量に対し、概ね7割未満の実績であったものの。

「変更」とは、新型コロナウイルス感染症対策など、社会情勢等により計画を変更したものの。

※令和2年度に新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受けた事業は、計画No.に網掛けをしている。

いたばしNo.1実現プラン2021「実施計画」実績一覧表

基本目標Ⅰ：未来をはぐくむあたたかいまち

基本政策Ⅰ－1：「子育て安心」

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
001	児童福祉施設個別整備計画の推進 子ども家庭部 子育て支援施設課 保育サービス課	設計 1か所 改修 2か所 測量 1か所 解体 1か所	上板橋保育園外壁・屋上防水改修 旧弥生荘解体工事等	設計 1か所 改修 2か所 測量 1か所 解体 1か所	達成
		191百万円	98百万円	150百万円	▲ 41百万円
002	保育所の整備 子ども家庭部 子育て支援施設課	認可保育所の整備 10施設(定員500名増) 小規模保育所整備 4施設(定員76名増)	認可保育所整備 4施設(定員302名増)	認可保育所の整備 10施設(定員723名増)	達成 ※定員数で判断
		994百万円	468百万円	1,412百万円	418百万円
003	(仮称)子ども家庭総合支援センターの整備 子ども家庭部 児童相談所開設準備課	基本・実施設計 解体工事(東側校舎等) シンポジウム、区民説明会 施設整備工事 業務システム設計・開発 道路拡幅設計・境界測量	施設整備工事着工 業務システム設計・開発 シンポジウム中止 区民説明会開催	基本・実施設計 解体工事(東側校舎等) シンポジウム、区民説明会 施設整備工事着工 業務システム設計・開発 道路拡幅設計・境界測量	達成
		1,198百万円	718百万円	877百万円	▲ 321百万円

基本政策Ⅰ－2：「魅力ある学び支援」

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
004	オリンピック・パラリンピック教育の取り組みの充実 教育委員会事務局 生涯学習課 指導室	推進事業76校園 重点校 10校園 板橋区版「英語村」事業の実施	オリンピック・パラリンピック教育理解啓発実践事例集作成 重点校 10校指定 板橋区版「英語村」中止	推進事業76校園 オリンピック・パラリンピック教育理解啓発実践事例集作成 重点校 のべ21校指定 板橋区版「英語村」事業の実施(令和元年度のみ)	変更
		44百万円	9百万円	24百万円	▲ 20百万円
005	特別支援学級・特別支援教室の整備 教育委員会事務局 指導室	【特別支援学級】 (小)言語学級設置準備1校 【特別支援教室】 (中)特別支援教室準備 拠点2校・巡回10校 (中)特別支援教室開設及び指導開始 拠点3校・巡回14校	【特別支援学級】 (小)言語学級開設準備1校 【特別支援教室】 (中)特別支援教室全校完全実施	【特別支援学級】 (小)言語学級開設準備1校 【特別支援教室】 (中)特別支援教室全校完全実施	達成
		45百万円	23百万円	39百万円	▲ 6百万円

計画 No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
006	教育科学館の充実 教育委員会事務局 生涯学習課	プラネタリウム投影設 備の更新	検討	検討	変更
		68百万円	0百万円	0百万円	▲ 68百万円
007	八ヶ岳荘の改修 教育委員会事務局 生涯学習課	改修	—	改修	達成
		373百万円	0百万円	373百万円	0百万円
008	中央図書館の改築及 び「絵本のまち板橋」の 充実 教育委員会事務局 中央図書館	建設工事 装備付図書購入 絵本館資料整備 移転・開館・閉館作業 事業の実施	建設工事 装備付図書購入 絵本館資料整備 移転・開館・閉館作業 絵本ガイド配置に向けた研 修・準備、運営開始 絵本づくりワークショップの実 施 「いたばし子ども絵本展」の 開催	建設工事 装備付図書購入 絵本館資料整備 移転・開館・閉館作業 新中央図書館・ポローニヤ 絵本館オープン 事業の実施	達成
		3,650百万円	2,548百万円	3,329百万円	▲ 321百万円
009	給食用設備・備品の更 新 教育委員会事務局 学務課	ドライ化 1校 設備改修 延べ 14校 備品更新 延べ 28台	ドライ化 3校 設備改修 延べ0校 備品更新 延べ10台	ドライ化 3校 設備改修 延べ 9校 備品更新 延べ 29台	達成
		273百万円	52百万円	211百万円	▲ 62百万円
010	板橋区コミュニティ・ス クールの導入 教育委員会事務局 地域教育力推進課	区立小中学校全校に 板橋区コミュニティ・ス クール導入	コミュニティ・スクール 委員会全校設置 コミュニティ・スクール 委員会開催	区立小中学校全校に板橋 区コミュニティ・スクール導 入	達成
		11百万円	4百万円	7百万円	▲ 4百万円
011	魅力ある学校づくりの 推進 教育委員会事務局 学校配置調整担当課 新しい学校づくり課	【第1期】 改築 2校 【第2・3期】 対象校決定 6校	【第1期】 板橋第十小改築 上板橋第二中改築 【第2期】調査・検討 【第3期】調査	【第1期】 改築 2校 【第2・3期】 調査・検討校決定	達成
		5,296百万円	3,657百万円	5,190百万円	▲ 106百万円

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
012	学校の改修 教育委員会事務局 新しい学校づくり課	【長寿命化改修】 基本設計 1校 実施設計 2校 工事 2校 劣化診断調査 4校 【外壁等改修】 設計 7校 工事 3校 アスベスト除去 6校	【長寿命化改修】 舟渡小・紅梅小 工事・ 仮設校舎賃貸借 志六小基本構想・基本 計画 劣化診断調査 0校 【外壁等改修】 設計 3校 工事 1校	【長寿命化改修】 基本設計 0校 実施設計 2校 工事 2校 劣化診断調査 0校 【外壁等改修】 設計 7校 工事 1校 アスベスト除去 0校	変更
		3,339百万円	2,015百万円	2,140百万円	▲ 1,199百万円
013	学校施設の整備 教育委員会事務局 新しい学校づくり課	改修 延べ 32校	改修 延べ 12校	改修 延べ 28校	概ね達成
		1,318百万円	396百万円	898百万円	▲ 420百万円

基本政策 I - 3: 「安心の福祉・介護」

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する進捗
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
014	地域密着型サービスの 整備促進 健康生きがい部 介護保険課	認知症対応型共同生 活介護 3か所 (看護)小規模多機能型 居宅介護 1か所 定期巡回・随時対応型 訪問介護看護 1か所	認知症対応型共同生 活介護 1か所	認知症対応型共同生活介 護 2か所	未達成
		299百万円	67百万円	147百万円	▲ 152百万円
015	板橋区版AIPの構築 健康生きがい部 おとしより保健福祉セン ター	医療・介護連携強化 生活支援体制整備事 業の推進 住民主体型介護予防 の推進	医療・介護連携強化 生活支援体制整備事 業の推進 住民主体型介護予防 の推進	医療・介護連携強化 生活支援体制整備事業の 推進 住民主体型介護予防の推 進	達成
		11百万円 (特別会計172百万円)	0百万円 (特別会計71百万円)	6百万円 (特別会計141百万円)	—
016	生活介護施設・重症心 身障がい児(者)通所 施設の整備 福祉部 障がいサービス課	施設開設 1か所	施設開設 1か所 生活介護施設整備 定 員50名(内 重症心身障 がい者通所施設 定員 10名)	施設開設 1か所	達成
		56百万円	29百万円	29百万円	▲ 27百万円
017	発達障がい者支援セン ターの開設 福祉部 障がいサービス課	施設開設 1か所	施設開設 1か所	施設開設 1か所	達成
		40百万円	37百万円	39百万円	▲ 1百万円

基本目標Ⅱ：いきいきかがやく元気なまち

基本政策Ⅱ－1：「豊かな健康長寿社会」

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
018	いたばし健康づくりプロジェクトの推進「健康増進」・「生活習慣病予防」・「スポーツから健康へ」・「商店街連携」 健康生きがい部 健康推進課 区民文化部 スポーツ振興課 産業経済部 産業振興課	【健康増進】 参加者 250人 セミナー開催 5回 【生活習慣病予防】 参加者 100人 セミナー開催 5回 【スポーツから健康へ】 参加者 250人 【商店街連携】 商店街 4団体 25百万円	—	【健康増進】 参加者 150人 セミナー開催 5回 【生活習慣病予防】 参加者 65人 セミナー開催 6回 【スポーツから健康へ】 参加者 129人 【商店街連携】 商店街 4団体 23百万円	達成 ▲ 2百万円
019	こころの健康サポーターの活動支援 健康生きがい部 予防対策課	養成講座 1回 フォローアップ講座 2回 フォローアップ事業 18回 自殺対策キャンペーン 4回 2百万円	養成講座 1回(27人養成、登録者21人) フォローアップ講座 1回 フォローアップ事業 4回 1百万円	養成講座 1回 フォローアップ講座 2回 フォローアップ事業 15回 自殺対策キャンペーン 2回 2百万円	変更 0百万円
020	シニア世代活動支援プロジェクトの推進 健康生きがい部 長寿社会推進課	社会活動に関する意識啓発・情報提供の推進 社会活動のガイダンス・トライアル事業の実施 社会活動の環境整備 104百万円	社会活動に関する意識啓発・情報提供の推進 社会活動のガイダンス・トライアル事業の実施 社会活動の環境整備 16百万円	社会活動に関する意識啓発・情報提供の推進 社会活動のガイダンス・トライアル事業の実施 社会活動の環境整備 75百万円	達成 ▲ 29百万円

基本政策Ⅱ－2：「心躍るスポーツ・文化」

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
021	スポーツ先進医療によるアスリートへの支援 健康生きがい部 健康推進課	トレーニングプラン作成 1件 トレーニング指導 3回 講演会開催 1回 2百万円	東京2020大会延期に伴いメダリストとの交流延期 0百万円	トレーニングプラン作成 1件 トレーニング指導 2回 講演会中止 1百万円	変更 ▲ 1百万円
022	小豆沢スポーツ施設整備 区民文化部 スポーツ振興課 土木部 みどりと公園課	公園内施設整備 592百万円	公園内施設整備完了 382百万円	公園内施設整備完了 534百万円	達成 ▲ 58百万円

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
023	東板橋体育館周辺スポーツ施設整備 区民文化部 スポーツ振興課	東板橋体育館長寿命化改修 加賀庭球場管理棟改築 1,531百万円	東板橋体育館長寿命化改修工事 534百万円	東板橋体育館長寿命化改修工事 1,264百万円	変更 ▲ 267百万円
018 再掲	いたばし健康づくりプロジェクトの推進「健康増進」・「生活習慣病予防」・「スポーツから健康へ」・「商店街連携」 健康生きがい部 健康推進課 区民文化部 スポーツ振興課 産業経済部 産業振興課	【健康増進】 参加者 250人 セミナー開催 5回 【生活習慣病予防】 参加者 100人 セミナー開催 5回 【スポーツから健康へ】 参加者 250人 【商店街連携】 商店街 4団体 25百万円	—	【健康増進】 参加者 150人 セミナー開催 5回 【生活習慣病予防】 参加者 65人 セミナー開催 6回 【スポーツから健康へ】 参加者 129人 【商店街連携】 商店街 4団体 23百万円	達成 ▲ 2百万円
024	東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会機運醸成事業 区民文化部 スポーツ振興課 オリンピック・パラリンピック推進担当課	イタリアバレーボールチーム受け入れに関する事業 オリンピック・パラリンピック機運醸成に関する事業 109百万円	イタリアバレーボールチーム受け入れに関する事業及びオリンピック・パラリンピック機運醸成に関する事業の大部分延期 4百万円	イタリアバレーボールチーム受け入れに関する事業 オリンピック・パラリンピック機運醸成に関する事業の一部実施 43百万円	変更 ▲ 66百万円
025	近代化遺産としての史跡公園整備 教育委員会事務局 生涯学習課	各種整備計画策定 各種調査・設計 128百万円	各種調査(測量調査・発掘調査・アスベスト調査) 剪定・除草等敷地内管理 30百万円	整備基本計画策定 各種調査 49百万円	変更 ▲ 79百万円
026	旧粕谷家住宅復元整備 教育委員会事務局 生涯学習課	管理棟・放水銃建設工事 139百万円	管理棟・放水銃設置工事着手 不動産鑑定 隣地(蕎麦屋)取得 90百万円	管理棟・放水銃建設工事着手 117百万円	未達成 ▲ 22百万円
027	植村冒険館の整備 区民文化部 スポーツ振興課	展示の整備 81百万円	展示の整備 64百万円	展示の整備 64百万円	達成 ▲ 17百万円
028	美術館の改修 区民文化部 文化・国際交流課	改修工事 526百万円	—	改修工事完了 525百万円	達成 ▲ 1百万円

基本政策Ⅱ－3：「光輝く板橋ブランド・産業活力」

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
029	産業集積の維持・発展の促進 産業経済部 産業振興課 都市整備部 都市計画課	ものづくり企業地域共生推進支援 16件 企業連携加速化・ベンチャー事業 企業誘致PR事業 特別工業地区見直し検討調査	ものづくり企業地域共生推進支援 7件 企業連携加速化・ベンチャー事業 企業誘致PR事業 特別工業地区見直し検討調査	ものづくり企業地域共生推進支援 13件 企業連携加速化・ベンチャー事業 企業誘致PR事業 特別工業地区見直し検討調査	概ね達成
		85百万円	28百万円	52百万円	▲ 33百万円
018 再掲	いたばし健康づくりプロジェクトの推進「健康増進」・ 「生活習慣病予防」・「スポーツから健康へ」・「商店街連携」 健康生きがい部 健康推進課 区民文化部 スポーツ振興課 産業経済部 産業振興課	【健康増進】 参加者 250人 セミナー開催 5回 【生活習慣病予防】 参加者 100人 セミナー開催 5回 【スポーツから健康へ】 参加者 250人 【商店街連携】 商店街 4団体	—	【健康増進】 参加者 150人 セミナー開催 5回 【生活習慣病予防】 参加者 65人 セミナー開催 6回 【スポーツから健康へ】 参加者 129人 【商店街連携】 商店街 4団体	達成
		25百万円	0百万円	23百万円	▲ 2百万円
030	商店街の環境・安全対策支援(照明のLED化・安全対策) 産業経済部 産業振興課	LED化 4団体 安全対策 4団体	安全対策 3団体	LED化 2団体 安全対策 5団体	概ね達成
		12百万円	2百万円	9百万円	▲ 3百万円
031	農業の継承支援と農にふれる環境の充実 産業経済部 赤塚支所 土木部 みどりと公園課	農業ボランティア育成 認定農業者制度活用 農業園整備	農業ボランティア育成 認定農業者制度の活用	農業ボランティア育成 認定農業者制度の策定・活用 農業園整備完了	達成
		91百万円	1百万円	87百万円	▲ 4百万円

基本目標Ⅲ：安心・安全で快適な緑のまち

基本政策Ⅲ－1：「緑と環境共生」

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
032	新エネルギー・省エネルギーの普及・啓発 資源環境部 環境政策課	【住宅用】 太陽光発電 75件 燃料電池 150件 蓄電池 10件 HEMS 10件 断熱住宅化補助 70件 既存照明のLED化 個人住宅 60件 集合住宅 90件 【事業所用】 太陽光発電 1件 省エネ設備 15件 ※CO ₂ 削減量580t/年 (住宅用522.7t/年、事業者用57.3t/年)	【住宅用】 太陽光発電 27件 燃料電池 50件 蓄電池 6件 断熱住宅補助 27件 既存照明のLED化 個人住宅 6件 集合住宅 58件 【事業所用】 省エネ設備 5件 ※CO ₂ 削減量248.16t/年 (住宅用239.0t/年、事業者用9.16t/年)	【住宅用】 太陽光発電 83件 燃料電池 145件 蓄電池 26件 HEMS 19件 断熱住宅化補助 80件 既存照明のLED化 個人住宅 17件 集合住宅 123件 【事業所用】 太陽光発電 0件 省エネ設備 13件 ※CO ₂ 削減量636.56t/年 (住宅用597.4t/年、事業者用39.16t/年)	達成
		57百万円	19百万円	48百万円	▲ 9百万円
033	熱帯環境植物館の改修 資源環境部 環境政策課	設計・実施	設備改修工事完了	改修完了	達成
		384百万円	417百万円	430百万円	46百万円
034	公園の改修 土木部 みどりと公園課	改修工事 1か所 改修設計 2か所 バリアフリー化工事 6か所 バリアフリー化設計 8か所	改修工事 1か所 バリアフリー化工事 2か所 バリアフリー化設計 4か所	改修工事 1か所 改修設計 1か所 バリアフリー化工事 5か所 バリアフリー化設計 8か所	概ね達成
		138百万円	70百万円	104百万円	▲ 34百万円
035	公園・公衆トイレの改築等 土木部 みどりと公園課	整備 8か所	整備 3か所	整備 6か所	概ね達成
		166百万円	54百万円	116百万円	▲ 50百万円
036	公園遊具長寿命化計画の推進 土木部 みどりと公園課	更新 57基 修繕 174か所 塗装 137か所	更新 32基 修繕 44か所 塗装 50か所	更新 56基 修繕 127か所 塗装 122か所	概ね達成
		92百万円	46百万円	92百万円	0百万円
037	高島平緑地の安全性の向上と環境整備 土木部 北部土木サービスセンター	伐採 146本 植栽 200㎡ 樹木調査 508本	伐採 72本 植栽 104㎡ 樹木調査 650本	伐採 169本 植栽 204㎡ 樹木調査 650本	達成
		57百万円	37百万円	61百万円	4百万円

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
038	東板橋公園の再整備 土木部 みどりと公園課	こども動物園改築	こども動物園改築完了	こども動物園改築完了	達成
		512百万円	136百万円	566百万円	54百万円
039	板橋公園の整備 土木部 みどりと公園課	公園整備基本方針 現況測量実施	現況測量実施	公園周辺道路整備工事 旧大山小跡地暫定整備工 事 現況測量実施	未達成
		68百万円	9百万円	52百万円	▲ 16百万円
040	赤塚植物園の再整備 土木部 みどりと公園課	管理棟の改築 園路改修 植物園機能の向上	管理棟の改築完了 園路改修完了 植物園機能の向上	管理棟の改築完了 園路改修完了 植物園機能の向上	達成
		252百万円	192百万円	253百万円	1百万円
041	新たな公園管理・運営 手法の創出 土木部 みどりと公園課	サウンディング調査 事業スキームの確定	先行エリア対象公園の 確定 事業スキーム案の作成	サウンディング調査 事業スキーム案の作成	未達成
		21百万円	9百万円	19百万円	▲ 2百万円

基本政策Ⅲ－2:「万全な備えの安心・安全」

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
042	福祉避難所の整備 危機管理部 地域防災支援課	新規施設整備4施設 備蓄物資整備24施設	新規施設整備0施設 備蓄物資整備14施設 (新規5施設を含む) 感染症対策物品(施設 職員用)整備52施設	新規施設整備10施設 備蓄物資整備27施設 感染症対策物品整備52施 設	達成
		7百万円	3百万円	6百万円	▲ 1百万円
043	減災・防災対策の充実 危機管理部 防災危機管理課	防災備蓄倉庫の環境 調査・分析・検討 給水体制の整理検討	防災備蓄倉庫の環境 調査・分析・検討	防災備蓄倉庫の環境 調査・分析・検討 給水体制の整理検討	達成
		0百万円	0百万円	0百万円	0百万円
044	都市防災不燃化の促 進 まちづくり推進室 まちづくり調整課	建替え助成 1地区 2件	建替え助成1地区0件 (補助82号線)	建替え助成 1地区 0件	未達成
		10百万円	1百万円	2百万円	▲ 8百万円

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
045	建築物耐震化促進事業 都市整備部 建築安全課	【非木造建築物】 耐震診断 16件 改修設計 14件 耐震改修 8件 (特定緊急道路沿道建築物) 改修設計 16件 耐震改修 8件 【木造住宅】 耐震診断 140件 耐震補強工事 44件 除却工事 42件 建替工事 30件 耐震シェルター設置 4件	【非木造建築物】 耐震診断 0件 改修設計 0件 耐震改修 0件 (特定緊急道路沿道建築物) 改修設計 1件 耐震改修 0件 【木造住宅】 耐震診断 27件 耐震補強工事 3件 除却工事 21件 建替工事 10件 耐震シェルター設置 0件	【非木造建築物】 耐震診断 2件 改修設計 6件 耐震改修 2件 (特定緊急道路沿道建築物) 改修設計 1件 耐震改修 1件 【木造住宅】 耐震診断 61件 耐震補強工事 15件 除却工事 31件 建替工事 25件 耐震シェルター設置 0件	未達成
		916百万円	50百万円	276百万円	▲ 640百万円
046	木造住宅密集地域の 整備促進 まちづくり推進室 まちづくり調整課	地区計画の策定 新防火指定	地区計画等具体的整備 手法の検討 地区計画素案説明会 の資料作成 協議会運営支援	協議会の設置 防災まちづくり計画(案) の作成 地区計画策定に向けた準備	未達成
		12百万円	5百万円	12百万円	0百万円
047	木密地域不燃化10年 プロジェクトの推進 まちづくり推進室 まちづくり調整課	主要生活道路整備推進 木造住宅建替促進 建替え助成 20件 延焼遮断帯形成 2件 専門家派遣 44件	主要生活道路整備推進 用地取得668㎡(取得率85%) 木造住宅建替促進 建替え助成 4件 (その他老朽除却のみ5件) 延焼遮断帯形成0件 専門家派遣0件	主要生活道路整備推進 用地取得668㎡(取得率85%) 木造住宅建替促進 建替え助成 9件 (その他老朽除却のみ9件) 延焼遮断帯形成 0件 専門家派遣 2件	未達成
		422百万円	84百万円	269百万円	▲ 153百万円
048	無電柱化の促進 都市整備部 都市計画課 土木部 工事設計課	緊急輸送道路等に対する 整備路線の洗い出し 都市計画道路事業での 整備 まちづくり事業との連携・ 調整 整備路線選定	チャレンジ路線(大谷口 上町) 予備設計	「板橋区無電柱化推進計画 2025」策定 チャレンジ路線(1路線)の 決定 チャレンジ路線整備に向けた 予備設計	達成
		38百万円	17百万円	32百万円	▲ 6百万円

基本政策Ⅲ－3:「快適で魅力あるまち」

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
049	木造住宅密集事業期 間終了地区における地区 計画の策定 まちづくり推進室 まちづくり調整課	地区計画策定 2地区	地区計画策定 大谷口地区(不燃化 特区エリアを除く区域)	地区計画策定 2地区	達成
		19百万円	3百万円	12百万円	▲ 7百万円

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
050	地域の個性を活かした 良好なまちなみ景観づ くり 都市整備部 都市計画課	景観計画変更(景観形 成重点地区指定)の検 討・協議 1地区	景観計画変更(景観形 成重点地区指定)の検 討・協議 1地区	景観計画変更(景観形 成重点地区指定)の検 討・協議 1地区	達成
		2百万円	1百万円	2百万円	0百万円
051	屋外案内標識デザイン ガイドラインに基づく優 先整備路線の整備 都市整備部 都市計画課 政策経営部 政策企画課	基本設計 実施設計 工事	工事完了(中央図書館 周辺)	基本設計 実施設計 工事完了(小豆沢公園周 辺、赤塚地域、中央図書館 周辺)	達成
		77百万円	10百万円	33百万円	▲ 44百万円
052	東武東上線立体化促 進 都市整備部 都市計画課 鉄道立体化推進課	「大山駅付近」の立体 化及び駅前広場の都 市計画決定及び事業 認可に向けた作業 「ときわ台～上板橋駅 付近」の立体化をめざ した取り組み	「大山駅付近」の立体 化及び駅前広場の事 業認可に向けた作業 (用地測量等) 大山駅付近立体化促 進協議会(延期) 関係機関との協議	「大山駅付近」の立体化及 び駅前広場の都市計画決 定及び事業認可に向けた 作業 「ときわ台～上板橋駅付 近」の立体化をめざした取 り組み	達成
		(特別会計196百万円)	(特別会計80百万円)	(特別会計97百万円)	—
053	公共交通の機能向上と 整備促進 都市整備部 都市計画課	コミュニティバス運行1 路線 公共交通の機能向上 に向けた関係者会議の 開催 社会実験の実施 エイトライナーに関する 関係区との促進協議会 調査・研究	コミュニティバス運行1路 線 コミュニティバス車両更新 「板橋区公共交通会議」の 立ち上げ 公共交通の利用環境整備 (社会実験)1か所 エイトライナーに関する関 係区との促進協議会 調査・研究 交通政策基本計画策定	コミュニティバス運行1路線 公共交通の機能向上に向 けた関係者会議の開催と 社会実験の実施 エイトライナーに関する関 係区との促進協議会 調査・研究	達成
		51百万円	14百万円	38百万円	▲ 13百万円
054	都市計画道路補助87 号線の整備 土木部 工事設計課	用地取得・工事	家屋調査、設計、工事	用地取得・工事	達成
		412百万円	120百万円	274百万円	▲ 138百万円
055	都市計画道路補助249 号線の整備 土木部 工事設計課	用地取得・工事	不動産鑑定、建物調査・ 補償費算定、修正設計 (道路、擁壁、橋りょう等) 、測量、用地取得65.28㎡ (取得率6%)	用地取得318.79㎡(取得率 29%)・工事	概ね達成
		90百万円	53百万円	77百万円	▲ 13百万円

計画 No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
056	橋りょうの長寿命化修 繕計画の推進 土木部 工事設計課	設計 3橋 塗装 7橋 橋面防水 6橋 耐震補強 7橋 橋りょう長寿命化修繕 計画策定 成増ペDESTリアンデッ キ橋面下調査・点検孔 設置工事	設計 2橋 塗装 1橋 橋面防水 1橋 耐震補強 0橋	設計 4橋 塗装 4橋 橋面防水 4橋 耐震補強 0橋 橋りょう長寿命化修繕計画 策定 成増ペDESTリアンデッ キ橋面下調査	未達成
		433百万円	109百万円	177百万円	▲ 256百万円
057	区道の補修 土木部 工事設計課	道路補修 114,700㎡ 擁壁改修 1か所 測量・設計 1式	道路補修 42,587㎡	道路補修 82,363㎡ 擁壁改修 0か所 測量・設計 1式	変更
		2,592百万円	1,162百万円	2,318百万円	▲ 274百万円
058	街灯の更新 土木部 工事設計課	街灯更新 3,000基	街灯更新3,320基 (経常的な使用電力削減 量 年間1,201,536kWh) (経常的なCO2削減量 年 間538t)	街灯更新 6,088基 (経常的な使用電力削減量累 計3,036,212kWh) (経常的なCO2削減量 累計 1390t)	達成
		1,672百万円	802百万円	1,634百万円	▲ 38百万円
059	公園灯の更新 土木部 みどりと公園課	公園灯更新 632基	公園灯更新237基 (経常的な使用電力削減 見込量 年間170,640kWh) (経常的なCO2削減見込量 年間78t)	公園灯更新 475基 (経常的な使用電力削減見込 量累計313,440kWh) (経常的なCO2削減見込量累 計144t)	概ね達成
		326百万円	159百万円	304百万円	▲ 22百万円
060	自転車駐車場の改修 土木部 工事設計課	設計 6か所 整備・改修 6か所	設計 4か所 整備・改修 3か所	設計 7か所 整備・改修 6か所	達成
		121百万円	32百万円	58百万円	▲ 63百万円

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
061	まちづくり事業の推進 「大山駅周辺地区」 まちづくり推進室 まちづくり調整課	再開発事業促進(ピッコロ・スクエア、クロスポイント) 地区計画(西地区) 地区計画の検討(東地区) 不燃化特区推進事業	再開発事業の促進 (ピッコロ・スクエア、クロスポイント) 地区計画の都市計画変更(西地区) 不燃化特区推進事業	再開発事業促進(ピッコロ・スクエア、クロスポイント) 地区計画の都市計画変更(西地区) 不燃化特区推進事業	概ね達成 ▲ 111百万円
062	まちづくり事業の推進 「板橋駅周辺地区」 まちづくり推進室 地区整備課 政策経営部 政策企画課	再開発事業の促進 (西口地区:権利変換計画認可) (板橋口地区:工事着手) 駅前広場再整備計画の策定 地区計画の決定(西口周辺地区)	再開発事業の促進(西口地区:公共施設管理者同意) (板橋口地区:基本設計見直し) 整備計画の策定(駅前広場再整備) 地区計画素案説明会・原案説明会実施、原案・案の公告及び縦覧、都市計画審議会報告、全体説明会開催(西口周辺地区)	再開発事業の促進(西口地区:公共施設管理者同意) (板橋口地区:基本設計見直し) 整備計画の策定(駅前広場再整備) 地区計画素案説明会・原案説明会実施、原案・案の公告及び縦覧、都市計画審議会報告、全体説明会開催(西口周辺地区)	未達成 ▲ 200百万円
063	まちづくり事業の推進 「上板橋駅南口駅前地区」 まちづくり推進室 地区整備課	再開発事業促進(東地区) まちづくり事業促進(西地区) 地区計画(商店街・計画道路沿道)検討	再開発事業の促進(東地区:組合設立認可) 生活再建サポートセンターの設置・開設 まちづくり事業の推進(西地区:準備組合設立準備) 地区計画(商店街・計画道路沿道等)の検討	再開発事業の促進(東地区:組合設立認可) 生活再建サポートセンターの設置・開設 まちづくり事業の推進(西地区:準備組合設立準備) 地区計画(商店街・計画道路沿道等)の検討	達成 ▲ 534百万円
064	高島平地域のまちづくりの推進 まちづくり推進室 高島平ランドデザイン担当課	都市再生に向けた実施計画の作成 まちづくりの情報発信	実施計画骨子案の作成 まちづくりに関するアンケート調査(2回) デザインスクール(1回)	都市再生に向けた実施計画の作成 まちづくりの情報発信	達成 ▲ 11百万円
065	区営住宅の整備 都市整備部 住宅政策課	工事 2棟 移管住宅の基本設計・実施設計	(仮称)小茂根一丁目住宅改築工事 (仮称)坂下一丁目住宅解体・改築工事 (仮称)仲宿住宅基本設計・実施設計	工事 2棟 移管住宅の基本設計・実施設計	達成 ▲ 74百万円

計画を推進する区政経営

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		計画事業量に 対する評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
066	MOTENASHIプロジェクトの推進 総務部 人事課	実施	新任ビジネスマナー研修 大東文化大学連携講座の中止 情報発信力向上研修 クリエイティブ発想力向上研修	新任ビジネスマナー研修 MOTENASHI研修Ⅱ 大東文化大学連携講座 東京家政大学・淑徳大学 連携事業 情報発信力向上研修 クリエイティブ発想力向上研修	概ね達成
		10百万円	2百万円	6百万円	▲ 4百万円
067	区役所本庁舎周辺公共施設の再編・整備 政策経営部 政策企画課 総務部 契約管財課	【区役所本庁舎】 本庁舎北館受変電設備・非常用発電機更新設計 【旧保健所跡地】 基本設計・実施設計	【区役所本庁舎】 本庁舎北館受変電設備・非常用発電機更新設計 本庁舎北館給湯設備改修 本庁舎北館ファンコイルユニット交換整備 【旧保健所跡地】 旧保健所解体設計・地下水モニタリング	【区役所本庁舎】 本庁舎北館受変電設備・非常用発電機更新設計 本庁舎北館給湯設備改修 本庁舎北館ファンコイルユニット交換整備 【旧保健所跡地】 旧保健所解体設計・地下水モニタリング	変更
		163百万円	100百万円	103百万円	▲ 60百万円
068	区民集会所の改修等 区民文化部 地域振興課	検討・調整	検討・調整	検討・調整	達成
		0百万円	0百万円	0百万円	0百万円

オリンピック・パラリンピックレガシープラン「プロジェクト」別の評価

プロジェクト I : だれもが主役で活躍できるまち

●計画事業

計画 No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
001	オリンピック・パラリンピック教育の取り組みの充実 教育委員会事務局 生涯学習課 指導室	推進事業76校園 重点校 10校園 板橋区版「英語村」事業の実施	オリンピック・パラリンピック教育理解啓発実践事例集作成 重点校 10校指定 板橋区版「英語村」中止	推進事業76校園 オリンピック・パラリンピック教育理解啓発実践事例集作成 重点校 のべ21校指定 板橋区版「英語村」事業の実施(令和元年度のみ)	変更
		44百万円	9百万円	24百万円	▲ 20百万円
002	ポッチャ大会の開催 区民文化部 スポーツ振興課 オリンピック・パラリンピック推進担当課	ポッチャ大会の開催	ポッチャ大会中止	ポッチャ大会の開催(令和元年度のみ)	変更
		2百万円	0百万円	1百万円	▲ 1百万円
003	(仮称)子ども家庭総合支援センターの整備 子ども家庭部 児童相談所開設準備課	基本・実施設計 解体工事(東側校舎等) シンポジウム、区民説明会 施設整備工事 業務システム設計・開発 道路拡幅設計・境界測量	施設整備工事着工 業務システム設計・開発 シンポジウム中止 区民説明会開催	基本・実施設計 解体工事(東側校舎等) シンポジウム、区民説明会 施設整備工事着工 業務システム設計・開発 道路拡幅設計・境界測量	達成
		1,198百万円	718百万円	877百万円	▲ 321百万円
004	保育所の整備 子ども家庭部 子育て支援施設課	認可保育所の整備 10施設(定員500名増) 小規模保育所整備 4施設(定員76名増)	認可保育所整備 4施設(定員302名増)	認可保育所の整備 10施設(定員723名増)	達成 ※定員数で判断
		994百万円	468百万円	1,412百万円	418百万円
005	板橋区コミュニティ・スクールの導入 教育委員会事務局 地域教育力推進課	区立小中学校全校に 板橋区コミュニティ・スクール導入	コミュニティ・スクール委員会 全校設置 コミュニティ・スクール委員会 開催	区立小中学校全校に板橋区コミュニティ・スクール導入	達成
		11百万円	4百万円	7百万円	▲ 4百万円
006	社会活動に関する意識啓発・情報提供の推進 健康生きがい部 長寿社会推進課	大人の活動ガイドステップ発行 シニア社会参画・社会貢献ニュース発行 プロジェクト推進講演会 福祉施設ボランティア推進事業	シニア社会参画・社会貢献ニュース発行 プロジェクト推進講演会の中止 福祉施設ボランティア推進事業	大人の活動ガイドステップ発行 シニア社会参画・社会貢献ニュース発行 プロジェクト推進講演会の中止 福祉施設ボランティア推進事業	概ね達成
		3百万円	1百万円	3百万円	0百万円

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
007	就労支援の環境整備	アクティブシニア就業支援センター求人開拓支援 WORK'S高島平運営	アクティブシニア就業支援センター求人開拓支援 WORK'S高島平運営	アクティブシニア就業支援センター求人開拓支援 WORK'S高島平運営	達成
	健康生きがい部 長寿社会推進課	12百万円	5百万円	11百万円	▲ 1百万円

●計画事業以外の戦略事業

事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		評語	
		令和2年度	令和元年度～令和2年度		
008	バリアフリーマップの充実	いたばしバリアフリーマップシステム改修	—	いたばしバリアフリーマップシステム改修	達成
	福祉部 障がい政策課	2百万円	0百万円	2百万円	0百万円
009	「いたばし子ども夢つむぐプロジェクト」の推進	学習支援、生活支援、支援につなげるしくみづくり等	学習支援、生活支援、支援につなげるしくみづくり等	学習支援、生活支援、支援につなげるしくみづくり等	達成
	子ども家庭部 子ども政策課	18,745百万円	9,244百万円	17,797百万円	▲ 948百万円
010	外国人児童・生徒への日本語学習初期支援	入学前後における日本語学習会の開催	入学前後における日本語学習会の開催	入学前後における日本語学習会の開催	達成
	教育委員会事務局 学務課	6百万円	2百万円	4百万円	▲ 2百万円
011	妊婦・出産ナビゲーション事業の推進	育児パッケージ配付数 11,437個	育児パッケージ配付数 4,824個	育児パッケージ配付数 9,115個	概ね達成
	健康生きがい部 健康推進課	174百万円	90百万円	183百万円	9百万円
012	フレイル予防事業の展開	シニア世代の社会活動の促進に主眼を置いたフレイル予防事業の実施	シニア世代の社会活動の促進に主眼を置いたフレイル予防事業の実施	新型コロナウイルス感染症拡大の影響により事業中止	変更
	健康生きがい部 長寿社会推進課	2百万円	1百万円	2百万円	0百万円

オリンピック・パラリンピックレガシープラン「プロジェクト」別の評価

プロジェクトⅡ：スポーツとにぎわい

●計画事業

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
013	小豆沢スポーツ施設整備 区民文化部 スポーツ振興課 土木部 みどりと公園課	公園内施設整備	公園内施設整備完了	公園内施設整備完了	達成
		592百万円	382百万円	534百万円	▲ 58百万円
014	イタリアバレーボール チーム誘致決定関連事 業の展開 区民文化部 スポーツ振興課 オリンピック・パラリン ピック推進担当課	誘致PR活動 ボランティア養成 バレーボール教室開催	誘致PR活動 ボランティア養成	誘致PR活動 ボランティア養成 バレーボール教室開催 (令和元年度のみ)	変更
		36百万円	1百万円	13百万円	▲ 23百万円
015	東京2020大会機運醸 成事業の推進 区民文化部 スポーツ振興課 オリンピック・パラリン ピック推進担当課	オリンピックデーラン開 催 オリンピック教室開催	オリンピック教室開催	オリンピックデーラン開 催(令和元年度のみ) オリンピック教室開催	変更
		26百万円	1百万円	5百万円	▲ 21百万円
016	スポーツ先進医療によ るアスリートへの支援 健康生きがい部 健康推進課	トレーニングプラン作成 1件 トレーニング指導 3回 講演会開催 1回	東京2020大会延期に 伴いメダリストとの交流 延期	トレーニングプラン作成 1件 トレーニング指導 2回 講演会中止	変更
		2百万円	0百万円	1百万円	▲ 1百万円
017	スポーツポテンシャル 測定会の開催 区民文化部 スポーツ振興課 オリンピック・パラリン ピック推進担当課	スポーツポテンシャル 測定会の開催	—	スポーツポテンシャル 測定会の開催(令和元 年度のみ)	達成
		2百万円	0百万円	1百万円	▲ 1百万円
018	農業の継承支援と農に ふれる環境の充実 産業経済部 赤塚支所 土木部 みどりと公園課	農業ボランティア育成 認定農業者制度活用 農業園整備	農業ボランティア育成 認定農業者制度の活 用	農業ボランティア育成 認定農業者制度の策 定・活用 農業園整備完了	達成
		91百万円	1百万円	87百万円	▲ 4百万円

事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		評語
		令和2年度	令和元年度～令和2年度	
019 就労支援の環境整備 健康生きがい部 長寿社会推進課	アクティブシニア就業支援センター求人開拓支援 WORK'S高島平運営	アクティブシニア就業支援センター求人開拓支援 WORK'S高島平運営	アクティブシニア就業支援センター求人開拓支援 WORK'S高島平運営	達成
	12百万円	5百万円	11百万円	▲ 1百万円

●計画事業以外の戦略事業

事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		評語
		令和2年度	令和元年度～令和2年度	
020 板橋4大イベントの充実 区民文化部 スポーツ振興課 産業経済部 くらしと観光課、赤塚支所	区民まつり・いたばし花火大会・板橋Cityマラソン・農業まつりの実施	区民まつり:中止 いたばし花火大会:中止 農業まつり:中止 板橋Cityマラソン:オンライン方式で開催	区民まつり(令和元年度のみ)、いたばし花火大会(令和元年度のみ)、農業まつり(令和元年度のみ)、板橋Cityマラソン	変更
	196百万円	14百万円	102百万円	▲ 94百万円
021 高齢者スポーツの振興 区民文化部 スポーツ振興課	高齢者スポーツ大学等の実施	新型コロナウイルス感染症拡大の影響により事業中止	高齢者スポーツ大学等の実施(令和元年度のみ)	変更
	2百万円	0百万円	1百万円	▲ 1百万円

オリンピック・パラリンピックレガシープラン「プロジェクト」別の評価
プロジェクトⅢ：魅力の発信

●計画事業

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
022	東京2020大会に向けた 本庁舎、商店街等の装飾 区民文化部 スポーツ振興課 オリンピック・パラリン ピック推進担当課	本庁舎等の装飾	東京2020大会延期に 伴うカウントボード修正 シートの制作及び設置 委託実施	本庁舎等の装飾 東京2020大会延期に 伴うカウントボード修正 シートの制作及び設置 委託実施	変更
		25百万円	1百万円	17百万円	▲ 8百万円
023	MOTENASHIプロジェ クトの推進 総務部 人事課	実施	新任ビジネスマナー研修 大東文化大学連携講座 の中止 情報発信力向上研修 クリエイティブ発想力向上 研修	新任ビジネスマナー研修 MOTENASHI研修Ⅱ 大東文化大学連携講座 東京家政大学・淑徳大学 連携事業 情報発信力向上研修 クリエイティブ発想力向上 研修	概ね達成
		10百万円	2百万円	6百万円	▲ 4百万円
024	にぎわい創出に向けた 魅力拠点整備 政策経営部 政策企画課 他	板橋地域 5事業 赤塚地域 4事業	板橋地域 5事業 赤塚地域 3事業	板橋地域 5事業 赤塚地域 4事業	変更
		3,543百万円	1,015百万円	2,985百万円	▲ 558百万円
025	教育科学館の充実 教育委員会事務局 生涯学習課	プラネタリウム投影設 備の更新	検討	検討	変更
		68百万円	0百万円	0百万円	▲ 68百万円
026	植村冒険館の整備 区民文化部 スポーツ振興課	展示の整備	展示の整備	展示の整備	達成
		81百万円	64百万円	64百万円	▲ 17百万円

計画No	事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		評語
			令和2年度	令和元年度～令和2年度	
027	熱帯環境植物館の改修 資源環境部 環境政策課	設計・実施	設備改修工事完了	改修完了	達成
		384百万円	417百万円	430百万円	46百万円
028	中央図書館の改築及び「絵本のまち板橋」の充実 教育委員会事務局 中央図書館	建設工事 装備付図書購入 絵本館資料整備 移転・開館・閉館作業 事業の実施	建設工事 装備付図書購入 絵本館資料整備 移転・開館・閉館作業 絵本ガイド配置に向けた研修・準備、運営開始 絵本づくりワークショップの実施 「いたばし子ども絵本展」の開催	建設工事 装備付図書購入 絵本館資料整備 移転・開館・閉館作業 新中央図書館・ポローニヤ絵本館オープン 事業の実施	達成
		3,650百万円	2,548百万円	3,329百万円	▲ 321百万円
029	板橋区版AIPの構築 健康生きがい部 おとしより保健福祉センター	医療・介護連携強化 生活支援体制整備事業の推進 住民主体型介護予防の推進	医療・介護連携強化 生活支援体制整備事業の推進 住民主体型介護予防の推進	医療・介護連携強化 生活支援体制整備事業の推進 住民主体型介護予防の推進	達成
		【一部特別会計】 11百万円	【特別会計】	【一部特別会計】 6百万円	【特別会計】
030	農業の継承支援と農に ふれる環境の充実 産業経済部 赤塚支所 土木部 みどりと公園課	農業ボランティア育成 認定農業者制度活用 農業園整備	農業ボランティア育成 認定農業者制度の活用	農業ボランティア育成 認定農業者制度の策定・活用 農業園整備完了	達成
		91百万円	1百万円	87百万円	▲ 4百万円
031	新たな公園管理・運営 手法の創出 土木部 みどりと公園課	サウンディング調査 事業スキームの確定	先行エリア対象公園の 確定 事業スキーム案の作成	サウンディング調査 事業スキーム案の作成	未達成
		21百万円	9百万円	19百万円	▲ 2百万円

●計画事業以外の戦略事業

事業名 所属	令和元年度～2年度 2か年の計画事業量	実績		評語	
		令和2年度	令和元年度～令和2年度		
032	子育てしやすい環境の 充実 子ども家庭部 子ども政策課 教育委員会事務局 地域教育力推進課	子育て応援児童館 CAP'S事業 あいキッズ事業	子育て応援児童館 CAP'S事業 あいキッズ事業	子育て応援児童館 CAP'S事業 あいキッズ事業	達成
		4,483百万円	2,321百万円	4,410百万円	▲ 73百万円

いたばしNo.1実現プラン2021「経営革新計画」
進捗状況(令和2年度末総括表)

①効果額(千円)								
		令和元年度		令和2年度		合計		
計画	収入	職員減(正規)	8人	67,400	24人	202,200	32人	269,600
		職員減(再任用)	0人	0	2人	8,712	2人	8,712
		歳出減		68,498		196,398		264,896
		歳入増		0		52,126		52,126
	支出	職員増(正規)	0人	0	0人	0	0人	0
		職員増(再任用)	0人	0	0人	0	0人	0
		歳出増		▲46,024		▲237,188		▲283,212
		歳入減		▲55,900		▲103,334		▲159,234
	経常経費効果額			33,974		118,914		152,888
	一時収入			314,865		0		314,865
	一時支出			▲353,257		▲5,300		▲358,557
	計画期間の損益							109,196

実績	収入	職員減(正規)	8人	67,400	34人	282,472	42人	349,872
		職員減(再任用)	0人	0	9人	39,483	9人	39,483
		歳出減		76,374		120,244		196,618
		歳入増		0		81,315		81,315
	支出	職員増(正規)	0人	0	0人	0	0人	0
		職員増(再任用)	0人	0	0人	0	0人	0
		歳出増		▲42,432		▲230,735		▲273,167
		歳入減		▲50,383		▲11,385		▲61,768
	経常経費効果額			50,959		281,394		332,353
	一時収入			327,713		131,605		459,318
	一時支出			▲365,845		▲54,703		▲420,548
	計画期間の損益							371,123

※職員削減による1人あたりの効果額は以下により算出しています。

	正規職員 (千円)	再任用等職員 (千円)	備考
計画	8,425	4,356	令和元年度決算平均額
令和元年度実績	8,425	4,356	令和元年度決算平均額
令和2年度実績	8,308	4,387	令和2年度決算平均額

②進捗状況		
達成	既に目標を達成している。	3
前倒し	事業量の一部または全部を前倒している。	1
順調	計画に基づいた進捗が図れている。	6
変更	社会情勢等により計画を変更したもの	2
一部遅延	一部遅延等が生じている。	3

いたばしNo.1実現プラン2021「経営革新計画」進捗状況一覧(令和2年度末)

変更		001	公共施設の配置検討		
内訳			令和元年度	令和2年度	総括(令和3年度末想定) 現在の状況
本庁舎周辺施設	計画		検討・結論	対応	結論・対応
	実績		検討・結論	検討	変更
大山駅東地区周辺施設	計画		検討	検討	結論
	実績		検討	検討	変更
常盤台地区周辺施設	計画		検討	結論	結論・対応
	実績		検討	検討	変更
前野地区周辺施設	計画		検討	検討	結論
	実績		検討	検討	変更
富士見地区周辺施設	計画		検討	結論	結論・対応
	実績		検討	検討	変更
詳細	●「いたばしNo.1実現プラン2025」の策定にあたり、令和5年度まで検討を継続する方針へ変更した。				

順調		002	廃止施設等の建物・用地の整理		
内訳		令和元年度	令和2年度	総括(令和3年度末想定)	
				現在の状況	
旧清水図書館跡地	計画	処分・貸付の実施	—	処分・貸付の実施	
	実績	売却準備	処分の実施	達成	
旧職員住宅新河岸寮	計画	処分・貸付の方針決定	処分・貸付の準備	処分・貸付の実施	
	実績	検討	処分・貸付の準備	順調	
都立中央・城北職業能力開発センター板橋校敷地内区有地	計画	検討・結論	対応	結論・対応	
	実績	検討・結論	対応	達成	
舟渡三丁目用地	計画	検討・結論	対応	結論・対応	
	実績	検討	検討	一部遅延	
旧板橋第九小学校	計画	検討・結論	対応	結論・対応	
	実績	検討・結論	暫定利用の決定	順調	
現植村冒険館	計画	検討・結論	対応	結論・対応	
	実績	検討・結論	検討	一部遅延	
現上板橋第二中学校	計画	検討	結論	結論・対応	
	実績	検討	検討	一部遅延	
旧職員住宅高島寮跡地	計画	検討	検討	結論	
	実績	検討	検討	順調	
旧三園中継所処理棟	計画	検討	検討	結論	
	実績	検討	検討	順調	
旧児童館(8施設)	計画	検討・結論	対応	結論・対応	
	実績	検討・結論	対応	達成	
旧学童クラブ(4施設)	計画	検討・結論	対応	結論・対応	
	実績	検討・結論	対応	達成	
計画	一時収入	0	0	0	
	一時支出	▲2,986	0	▲2,986	
実績	一時収入	0	131,562	131,562	
	一時支出	▲1,186	▲15,811	▲16,997	
				計画期間の損益	114,565
詳細	<p>●「旧清水図書館跡地」は、土地の一般競争入札を実施したが不調だったため、先着申込により売却した。</p> <p>●「旧職員住宅新河岸寮」は、解体設計を行い、解体工事に向けて準備を進めた。</p> <p>●「都立中央・城北職業能力開発センター板橋校敷地内区有地」は、都との協議の末、引き続き令和4年度末まで50%減額によって土地の貸付を行うこととした。</p> <p>●「舟渡三丁目用地」は、取得した経緯を踏まえて、活用について更なる検討を進めることとした。</p> <p>●「旧板橋第九小学校」は、敷地内の倉庫3棟のアスベスト調査、廃棄物処理、解体工事を実施した。また、令和2年度は国勢調査作業・審査会場として暫定活用した。さらに近隣私立保育園改築時の仮園舎として使用を許可する暫定利用を決定した。(令和4年2月～6年5月)</p> <p>●「現上板橋第二中学校」は、令和6～8年度にかけて、上板橋第一中学校改築時の仮校舎として暫定利用する方向性で検討した。</p> <p>●「現植村冒険館」及び「旧職員住宅高島寮跡地」は、区有地の活用方針を決定するため、サウンディング型市場調査を実施した。</p> <p>●「旧三園中継所処理棟」は、引き続き、PCB廃棄物処理後の活用を検討していくこととした。</p> <p>●「旧児童館(8施設)及び旧学童クラブ(4施設)」は、それぞれ併設する保育園もしくは児童館がそれぞれの事業に資する活用を行った。</p>				

順調		003	公共施設の改築・改修等に向けた検討		
内訳			令和元年度	令和2年度	総括(令和3年度末想定) 現在の状況
体育施設	計画		検討・結論	対応	結論・対応
	実績		検討	検討	一部遅延
ものづくり研究開発 連携センター	計画		検討	結論	結論・対応
	実績		検討	結論	順調
健康福祉センター	計画		検討	検討	結論
	実績		検討	検討	順調
おとしより保健福祉 センター	計画		検討	検討	結論
	実績		検討	検討	順調
障がい者福祉セン ター	計画		検討・結論	対応	結論・対応
	実績		検討	検討	変更
エコポリスセンター	計画		検討	結論	結論・対応
	実績		検討	検討	変更
清掃事務所	計画		検討	検討	結論
	実績		検討	検討	順調
生涯学習センター	計画		検討	検討	結論
	実績		検討	検討	順調
榛名林間学園	計画		検討	検討	結論
	実績		検討	検討	順調
区民集会所	計画		検討・調整・対応	検討・調整・対応	検討・調整・対応
	実績		検討	検討	順調
詳細	●令和2年度に策定した「いたばしNo.1実現プラン2025」において、改めて今後のあり方計画の結論や対応について方向性を示した。				

変更		004	使用料・手数料等の見直し		
内訳			令和元年度	令和2年度	総括(令和3年度末想定) 現在の状況
使用料・手数料の 見直し	計画		検討準備	検討	改定
	実績		検討準備	検討	中止
自転車駐車場使用 料・撤去手数料の 見直し	計画		検討準備	検討	改定
	実績		検討準備	検討	中止
区民集会所利用料 の見直し	計画		検討準備	検討	改定
	実績		検討準備	検討	中止
詳細	●使用料・手数料検討会を設置し、調査・検討した結果、平均改定率は増となったが、コロナ禍においては区民生活への影響を最小限にするため、改定を見送った。				

順調	005	内部統制制度の見直し		
内訳		令和元年度	令和2年度	総括(令和3年度末想定) 現在の状況
制度の検討	計画	検討	結論	結論・対応
	実績	検討	結論	順調
詳細	<ul style="list-style-type: none"> ●令和3年度の制度導入に向けて検討会を立ち上げ、全庁的な基本方針を定めた。 ●対応すべきリスクや内部統制に統合する事務等の検討を行い、制度導入の準備を進めた。 ●「リスクマネジメントによる業務改善」を令和3年度から実施している。 			

順調	006	公共施設の更新・維持管理の最適化		
内訳		令和元年度	令和2年度	総括(令和3年度末想定) 現在の状況
施設整備に関する仕様の標準化	計画	検討	標準仕様決定・対応	標準仕様決定・対応
	実績	検討	標準仕様決定・対応	順調
学校施設整備手法の見直し	計画	検討	検討・一部実施	実施
	実績	検討	検討・一部実施	順調
包括管理の検討	計画	検討	結論	結論・対応
	実績	検討	結論	順調
詳細	<ul style="list-style-type: none"> ●仕様の標準化については、前年度に取りまとめた「中間のまとめ」やいたばしNo.1実現プランの改訂、政策アドバイザーの助言を踏まえて標準仕様を決定した。 ●学校施設整備手法の見直しについては、公共施設マネジメント検討会に報告した内容を踏まえ、個別の学校整備計画の中で実施に向けた具体的な検討、一部計画への反映及び予算要求に向けた見積りを行った。 ●包括管理については、仕様書案を作成し、見積りを取得した結果、コスト削減効果や業務の効率化が見込めないため、導入しないこととした。 			

達成		007	地域センターのあり方検討					
内訳		令和元年度		令和2年度		総括(令和3年度末想定)		
						現在の状況		
あり方検討	計画	検討・結論		対応		結論・対応		
	実績	検討・結論		対応		達成		
効果額 (計画)	経常収入	職員減(正規)	0人	0	0人	0	0人	0
		職員減(再任用)	0人	0	0人	0	0人	0
	経常支出	職員増(正規)	0人	0	0人	0	0人	0
		職員増(再任用)	0人	0	0人	0	0人	0
		経常経費効果額	0		0		0	
計画期間の損益							0	
効果額 (実績)	経常収入	職員減(正規)	0人	0	2人	16,616	2人	16,616
		職員減(再任用)	0人	0	6人	26,322	6人	26,322
	経常支出	歳出増	0		0		0	
		歳入減	0		0		0	
		経常経費効果額	0		42,938		42,938	
		一時収入	0		0		0	
		一時支出	0		▲4,961		▲4,961	
計画期間の損益							37,977	
詳細	<ul style="list-style-type: none"> ● 検討結果を踏まえた体制で、区民サービスを維持しつつ業務を実施した。 ● 相談業務を強化し、令和2年7月～令和3年3月までで相談・苦情その他合わせて119,845件の実績となった。 ● フードドライブは令和2年4月から全地域センターで開始し、293人の利用実績があった。 							

一部遅延		008	いこいの家の利活用検討					
内訳		令和元年度		令和2年度		総括(令和3年度末想定)		
						現在の状況		
いこいの家の利活用検討	計画	検討・結論		対応		結論・対応		
	実績	検討		検討		一部遅延		
詳細	<ul style="list-style-type: none"> ● いこいの家のあり方の方向性と施設毎の有効活用について多面的な検討を行い最終案をまとめたところであり、令和3年度に議会報告を行う予定である。 ● 区内に13か所ある「いこいの家」は、令和3年度の用途変更を目途に協議調整を進めてきたが、新型コロナウイルス感染症拡大の影響等により住民説明会等のスケジュールに変更が生じたことから、1年繰り延べて令和4年度に用途変更をすることとした。 							

一部遅延		009	区立特別養護老人ホームの民営化		
内訳			令和元年度	令和2年度	総括(令和3年度末想定) 現在の状況
民営化の検討	計画		検討会実施・結論	対応	結論・対応
	実績		検討会実施・結論	検討	一部遅延
詳細	●境界確定・測量・不動産鑑定・施設維持改修調査を委託し実施した。また、民営化手法のさらなる検討と、事業者募集までの準備などに時間を要するため、指定管理期間を令和4年度までに延長した。				

達成		010	区立高齢者在宅サービスセンターの廃止		
内訳			令和元年度	令和2年度	総括(令和3年度末想定) 現在の状況
廃止の検討	計画		検討・結論	準備	廃止
	実績		検討・結論	準備	達成
詳細	●廃止に向けて、新型コロナウイルスの感染拡大防止対策を図りながら、利用者説明会を開催した。また、事業者利用者移行の進捗状況を随時確認し、移行を完了させた。 ●東京都板橋区立高齢者在宅サービスセンター条例を廃止し、区立高齢者在宅サービスセンターを廃止した。				

一部遅延		011	福祉園の民営化		
内訳			令和元年度	令和2年度	総括(令和3年度末想定) 現在の状況
福祉園の民営化	計画		検討・結論	対応	結論・対応
	実績		検討	検討	一部遅延
詳細	●福祉園の民営化についての考え方(案)について、議会報告を行った。				

前倒し		012	未就学児童を対象とした子育て支援の最適化						
内訳		令和元年度		令和2年度		総括(令和3年度末想定)			
						現在の状況			
保育園民営化等	計画	民営化準備1園		民営化1園		民営化1園 閉園1園			
	実績	民営化準備1園		民営化1園、閉園1園		前倒し			
保育園保育料の見直し	計画	検討・準備		検討・準備		改定			
	実績	検討・準備		検討・準備		中止			
子育て支援体制等の検討	計画	検討・改善		検討・改善		検討・改善			
	実績	検討・改善		検討・改善		順調			
計画	経常収入	職員減(正規)	0人	0	16人	134,800	16人	134,800	
		職員減(再任用)	0人	0	2人	8,712	2人	8,712	
	歳出減			0		51,688		51,688	
				0		52,126		52,126	
	経常支出	歳出増	0		▲191,164		▲191,164		
		歳入減	0		0		0		
	経常経費効果額		0		56,162		56,162		
	一時収入		314,865		0		314,865		
	一時支出		▲347,070		▲59		▲347,129		
	計画期間の損益						23,898		
効果額(実績)	経常収入	職員減(正規)	0人	0	26人	216,008	26人	216,008	
		職員減(再任用)	0人	0	3人	13,161	3人	13,161	
	歳出減			0		69,828		69,828	
				0		81,315		81,315	
	経常支出	歳出増	0		▲185,393		▲185,393		
		歳入減	0		0		0		
	経常経費効果額		0		194,919		194,919		
	一時収入		327,419		0		327,419		
	一時支出		▲358,371		0		▲358,371		
	計画期間の損益						163,967		
詳細	<p>●「保育園の民営化等」については、1園の民営化実施するとともに、1園を閉園とした。</p> <p>●「保育料の見直し」については、令和3年4月の改定について検討したが、新型コロナウイルス感染症の影響により、区民生活が深刻な打撃を受けている状況に鑑み、全庁的な使用料・手数料の改定見送りに併せ、改定を見送ることとした。</p> <p>●「子育て支援体制」は、地域型保育の連携施設として私立幼稚園との連携について、引き続き検討し、通年預かり保育実施園を1園増やした。また、区立幼稚園のあり方検討において、新河岸幼稚園をR2年度末をもって閉園するとともに、令和4年度から高島幼稚園で3歳児保育、預かり保育を実施する方向で調整を図った。</p>								

達成		013	区立住宅の返還		
内訳			令和元年度	令和2年度	総括(令和3年度末想定) 現在の状況
区立住宅返還(大山東町)	計画		返還	—	返還
	実績		返還	—	達成
区立住宅返還(中丸町)	計画		協議	返還	返還
	実績		協議	返還	達成
計画	経常収入	歳出減	68,498	144,710	213,208
		歳入増	0	0	0
	経常支出	歳出増	0	0	0
		歳入減	▲55,900	▲103,334	▲159,234
		経常経費効果額	12,598	41,376	53,974
		一時収入	0	0	0
		一時支出	▲3,201	▲5,241	▲8,442
			計画期間の損益		45,532
効果額(実績)	経常収入	歳出減	76,374	50,416	126,790
		歳入増	0	0	0
	経常支出	歳出増	0	0	0
		歳入減	▲50,383	▲11,385	▲61,768
		経常経費効果額	25,991	39,031	65,022
		一時収入	294	43	337
		一時支出	▲6,288	▲33,931	▲40,219
			計画期間の損益		25,140
詳細	●区立中丸町住宅は、令和2年12月15日の契約満了に伴い、オーナーへ住宅を返還した。				

順調		014	道路・公園の整備・管理の最適化		
内訳			令和元年度	令和2年度	総括(令和3年度末想定) 現在の状況
土木・公園事務所の業務体制の検討	計画		検討・実施	検討・実施	検討・実施
	実績		検討・実施	検討・実施	順調
組織体制の検討	計画		検討・結論	組織改正	組織改正
	実績		検討	組織改正	順調
こどもの池の見直し	計画		1か所廃止	検討・調整	1か所廃止、検討・調整
	実績		1か所廃止	2か所休止	順調
詳細	<p>●土木・公園事務所の業務体制及び組織体制については、住民に身近なワンストップサービスを実現させるため、公園事務所と土木事務所を統合する土木サービスセンターを設置するなどの検討を行い、令和3年4月1日付けの土木部の組織改正を行った。</p> <p>●こどもの池は、令和2年度に東坂下二丁目公園、高島平九丁目第二公園の2か所、令和3年度に中台公園、徳丸公園の2か所について、地元と調整の結果、休止とした。今後は水施設の見直しを検討する。</p>				

順調		015	学校給食調理・用務業務の委託化					
内訳		令和元年度		令和2年度		総括(令和3年度末想定) 現在の状況		
委託化の推進	計画	推進		推進		推進		
	実績	推進		推進		順調		
用務業務の委託方法の見直し	計画	検討・結論		対応		結論・対応		
	実績	検討・結論		対応		順調		
計画	経常収入	職員減(正規)	8人	67,400	8人	67,400	16人	134,800
	経常収入	職員減(再任用)	0人	0	0人	0	0人	0
	経常支出	歳出増	▲46,024		▲46,024		▲92,048	
	経常支出	歳入減	0		0		0	
	経常経費効果額	21,376		21,376		42,752		
	計画期間の損益							42,752
実績	経常収入	職員減(正規)	8人	67,400	6人	49,848	14人	117,248
	経常収入	職員減(再任用)	0人	0	0人	0	0人	0
	経常支出	歳出増	▲42,432		▲45,342		▲87,774	
	経常支出	歳入減	0		0		0	
	経常経費効果額	24,968		4,506		29,474		
	一時収入	0		0		0		
	一時支出	0		0		0		
計画期間の損益							29,474	
詳細	<p>●職員数、職員の適正配置を総合的に判断し、用務職員定数6人分の委託を推進した。</p> <p>●令和2年度に更新を迎える18校の用務業務委託について、経費削減等の観点から、業者選定方法をプロポーザル方式から総合評価方式に変更し、対応した。</p>							

板橋区基本計画 2025「いたばしNo.1 実現プラン 2021『人材育成・活用計画』編」実績

1 計画の実績及び総括

計画期間：令和元年度・令和2年度（中期計画）

計画事業数：令和元年度 66 事業、令和2年度 66 事業、合計 132 事業を計画した。

実施事業数：令和元年度 66 事業、令和2年度 63 事業、合計 129 事業を実施した。

※令和2年度は、新型コロナウイルス感染症の影響により3事業を中止した。

総括：行政系人事制度の改正や児童相談所の開設準備、まちづくりの推進等、区政を取り巻く環境の変化に的確に対応した事業を実施した。また、令和2年度は新型コロナウイルス感染症により研修の中止や縮小等が発生したが、代替策での実施やOJT推進強化にシフトする等、工夫を施して取り組むことができた。なお、本事業の今度の実施にあたっては、ポストコロナ時代における「新たな日常」や、予測困難な社会経済情勢を反映し、適宜、見直ししながら進めていく。

2 取組体系

体系分類	計画事業数	実施事業数
1 変革・挑戦する職員への成長	42	40
(1)板橋区職員としての意識徹底	10	9
(2)計画的なキャリア構築支援	10	10
(3)多様な成長機会の提供	10	9
(4)やりがいを生む評価の推進	12	12
2 質を追求する組織の開発	30	30
(1)組織としての基本姿勢の徹底	8	8
(2)職場における改善・改革の推進	10	10
(3)OJTを中心とした能力開発支援	12	12
3 戦略的な区政経営の実現	38	37
(1)区政経営に関する理解の促進	8	8
(2)管理職によるマネジメント強化	10	9
(3)区政経営を支える人材の確保	10	10
(4)多様な人材活用	10	10
4 能力を最大限発揮できる環境の整備	22	22
(1)ワーク・ライフ・バランスの推進（特定事業主行動計画の推進）	10	10
(2)心身の健康管理	12	12
(3)職員意識の把握と人事政策への活用	0	0
合計	132	129

※詳細は計画体系図（裏面）を参照

体系図

※網掛けは重点施策

体系大分類	体系中分類	体系小分類 (取組項目)	
1 変革・挑戦する職員への成長	(1) 板橋区職員としての意識徹底	[001] 公務員倫理の徹底 [002] MOTENASHI プロジェクトの推進【実施計画事業】	
	(2) 計画的なキャリア構築支援	[003] キャリアデザイン支援 [004] 女性活躍の推進	
	(3) 多様な成長機会の提供	[005] 多様な学習機会の提供 [006] 関係機関を活用した能力向上	
	(4) やりがいを生む評価の推進	[007] 人事評価・目標管理制度の適正な運用 [008] 新たな人事制度に対応した人事諸制度の整備	
	2 質を追求する組織の開発	(1) 組織としての基本姿勢の徹底	[009] 組織維持に必要な知識の整理と継承 [010] 組織能力向上支援
		(2) 職場における改善・改革の推進	[011] 自己革新する組織運営の支援 [012] 区政課題に対応するための人事施策
		(3) OJTを中心とした能力開発支援	[013] 若手職員への計画的な人材育成 [014] 建設系技術職員への人材育成
		3 戦略的な区政経営の実現	(1) 区政経営に関する理解の促進
(2) 管理職によるマネジメント強化			[017] 管理職に対する多様な能力向上支援 [018] 新任管理職(管理職候補者)に対する計画的な人材育成
(3) 区政経営を支える人材の確保			[019] 板橋区へ入庁を希望する受験者の拡大 [020] 行政課題の高度化・複雑化に対応する職員の確保
(4) 多様な人材活用	[021] 複線型キャリアの制度活用 [022] 戦略的な人事配置		
4 で能力を最大限発揮	(1) ワーク・ライフ・バランスの推進 (特定事業主行動計画の推進)	[023] 勤務時間の適正管理 [024] 仕事と家庭等の両立のための環境整備	
	(2) 心身の健康管理	[025] 職員の健康の保持・増進の支援 [026] メンタルヘルス対策の強化	
	(3) 職員意識の把握と 人事政策への活用	[027] 職員意識調査の実施	

いたばしNo.1 実現プラン 2021「人材育成・活用計画」編実績（詳細）

取組 1 変革・挑戦する職員への成長（No. 001～No. 008）

	001	項目名	公務員倫理の徹底
人事制度 (勤務環境)	内容	事故・不祥事の未然防止や公務員倫理向上に関する制度の運用 (服務監察、公益通報、服務事故事例の提供等)	
	実施結果	定期的な服務監察、自己点検等を実施し、服務規律の保持に取り組んだ。 各職層における研修で、公益通報制度の周知や服務事故事例の紹介を実施し、事故・不祥事の未然防止に取り組んだ。	
研修	内容	コンプライアンス・ハラスメント・情報セキュリティ等の意識向上を支援する研修の実施	
	実施結果	【コンプライアンス】 ・新任合同研修 修了者 319 名 ・係長職サポート研修 [係長職 3 年目、係長職以上の希望者] 修了者 105 名 ・主任職・技能主任職選考合格者研修 修了者 162 名 ・係長職能力実証・技能長職選考合格者研修 修了者 188 名 【ハラスメント】 ・主任職・技能主任職選考合格者研修 修了者 88 名 ・係長職サポート研修 [係長職 3 年目、係長職以上の希望者] 修了者 105 名 ・オフサイトゼミナール「パワーハラスメント防止研修」 [全管理職、管理職候補者、希望する係長級] 修了者 123 名 【情報セキュリティ】 ・新任合同研修 修了者 159 名 ・係長職能力実証・技能長職選考合格者研修 修了者 100 名	

No.	002	項目名	MOTENASHI プロジェクトの推進【重点施策】
研修	内容	新規採用職員の基礎的接遇力や、組織的な「もてなしの心」の向上を支援する研修の実施	
	実施結果	・新任ビジネスマナー研修 修了者 326 名 ・MOTENASHI 研修Ⅱ [係長職※主査除く] 修了者 114 名 ・窓口力向上研修 [希望者] 修了者 85 名	
研修	内容	柔軟な思考力・発想方法からの課題解決や、今後の情報発信に必要な能力 (SNS の活用等) を養う研修の実施	
	実施結果	・クリエイティブ発想力向上研修 [主任職昇任者] 修了者 127 名 ・情報発信力向上研修 [希望者] 修了者 37 名	
人材育成事業	内容	“板橋に迎える” 語学能力の向上や、板橋区の魅力を再発見する事業を区内大学と連携し実施	
	実施結果	【大東文化大学】 ・板橋の魅力を伝えるもてなし英語 2 講座 受講者 45 名 [内訳] 初級：職員 8 名・区民 14 名、中級：職員 9 名・区民 14 名 【東京家政大学、淑徳大学】 ・共創マイスター養成講座修了者 17 名 [内訳] 職員 8 名 東京家政大学生 8 名 淑徳大学生 1 名	

No.	003	項目名	キャリアデザイン支援
人事制度 (勤務環境)	内 容	所属長との面接機会を活用した上司と職員のキャリアデザイン共有	
	実施結果	自己申告書にキャリアデザインについて記載する欄を設けており、面接を通して所属長と職員がキャリアデザインを共有し、計画的かつ段階的な成長を促す仕組みを運用している。	
研修	内 容	職員のキャリア構築の支援として、仕事に対するモチベーションの向上を目的とした研修の実施	
	実施結果	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアデザイン研修Ⅰ [採用2年目] 修了者 130名 ・ステップアップ研修 [採用2年目] 修了者 130名 ・キャリアデザイン研修Ⅱ [主任職・技能主任職選考受験資格前年] 修了者 252名 	
研修	内 容	総合窓口の対応力や、文書、財務、係長職の実務をサポートする研修の実施	
	実施結果	<ul style="list-style-type: none"> ・窓口力向上研修 [総合窓口部署、希望者] 修了者 183名 ・わかりやすいビジネス文書研修 [採用2年目、採用3年目以上の希望者] 修了者 302名 ・財務研修 [希望者] 修了者 186名 ・係長職サポート研修 [係長職3年目、係長職以上の希望者] 修了者 105名 ・選択制実務サポート研修 [係長職4年目、希望者] 修了者 115名 	

No.	004	項目名	女性活躍の推進
研修	内 容	女性活躍に関する講演会や研修等の実施	
	実施結果	<ul style="list-style-type: none"> ・係長職能力実証・技能長職選考合格者研修 修了者 188名 ・管理職との懇談会 ～女性活躍推進と自身のキャリアについて考える～ [係長職昇任者] 修了者 59名 	
人材育成事業	内 容	育児休業期間前後における不安解消に関する支援	
	実施結果	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業復帰支援研修 [産休・育休取得予定職員で希望する職員、希望者] 修了者 29名 ・キャリアデザイン研修Ⅱ [主任職・技能主任職選考受験資格前年] 修了者 126名 	

No.	005	項目名	多様な学習機会の提供
助成制度	内 容	職務の遂行に資する自主学習への助成制度の実施 (自己啓発や自主研究グループへの助成)	
	実施結果	【自己啓発助成】 対象者登録数 13 名 【自主研究グループ】 登録数 0 件	
助成制度	内 容	区政課題の解決に有用な資格取得に対する助成制度の検討 (1 級建築士以外の資格について検討)	
	実施結果	自己啓発助成制度における資格取得のための講座について、児童相談所開設等の状況を踏まえ、対象基準を見直した(令和2年4月～)。 また、令和3年度から当面の間は、緊急財政対策により「いたばし No.1 実現プラン 2025」における重点戦略及び実施計画に関連し、特に職務に生かすことができる資格取得のための対策講座を対象とする方向性として検討を進めた。(令和3年4月～)	
研修	内 容	他自治体との交流研修の実施(石川県金沢市、山形県最上町)	
	実施結果	【派遣】 最上町に職員2名を派遣(令和元年11月14日～15日) テーマ ①指定管理者制度導入施設の利益還元方法と利用料金額の設定 ②青少年の幅広い研鑽機会の創出、特色ある学びの場の整備 【受入れ】 金沢市から職員2名を受け入れ(令和2年1月16日～17日) テーマ ①児童虐待・子どもの支援施策について ②無電柱化事業について	

No.	006	項目名	関係機関を活用した能力向上
研修	内 容	区以外の専門機関が実施する研修への派遣 (特別区職員研修所、東京都福祉保健財団等)	
	実施結果	特別区職員研修所や特別区協議会、東京都福祉保健財団等が主催している研修に、職員を派遣した。 受講者延べ 1159 名	
人材育成事業	内 容	区内大学と連携した人材育成事業の実施 (大東文化大学との共同研究等)	
	実施結果	【大東文化大学】 ・第9期地域デザインフォーラムを開始した。 テーマ「SDGs が掲げる持続可能で強靱な都市(まち)づくり」 参加者 区職員5名、大東文化大学研究員8名 ・板橋の魅力を伝えるもてなし英語 2講座(MOTENASHI プロジェクト) 受講者45名 [内訳] 初級:職員8名・区民14名、中級:職員9名・区民14名 【東京家政大学、淑徳大学】 ・共創マイスター養成講座(MOTENASHI プロジェクト) 修了者17名 [内訳] 職員8名 東京家政大学生8名 淑徳大学生1名	

No.	007	項目名	人事評価・目標管理制度の適正な運用
人事制度 (勤務環境)	内容	人事評価・目標管理制度の運用	
	実施結果	目標管理制度における個人目標の設定内容の見直しを行い、係の業務改善目標を踏まえた事務改善の目標を一つ以上含めることで、職場の業務改善の促進を図った。	
研修	内容	人事評価・目標管理制度の理解を促進する研修の実施	
	実施結果	<ul style="list-style-type: none"> ・ 新任合同研修 [新規採用] 修了者 314 名 ・ 目標管理研修 [新規採用、採用 2 年目] 修了者 292 名 ・ 係長職能力実証・技能長職選考合格者研修 修了者 188 名 ・ 目標管理研修 [係長、目標管理補助者、希望する係長職] 修了者 47 名 ・ 評価者研修 [新任・転入管理職、希望する管理職] 修了者 14 名 	
人事制度 (勤務環境)	内容	低評価者への改善支援	
	実施結果	所属長に研修一覧を提示し、低評価者の能力向上等に有効な研修を活用してもらおうよう努めた。	

No.	008	項目名	新たな人事制度に対応した人事諸制度の整備【重点施策】
人事制度 (勤務環境)	内容	新たな人事制度に対応した職員構成の確立 (係長職の拡大、会計年度任用職員の活用等)	
	実施結果	係長職の負担軽減のため、主査の配置数を増やし、係長職の割合を元年度は 22.3%、2 年度は 23.3% であり、目標 (令和 8 年度 26%) に向けて拡大した。	
人事制度 (配置)	内容	60 歳超職員の能力及び経験の効果的な活用の検討	
	実施結果	フルタイム再任用として元年度 103 名、2 年度 134 名を採用し、職員が持つ知識・経験等の継承が可能な配置を実施した。	
研修	内容	新たな人事制度に対応した研修体系の構築 (各年度に「板橋区職員研修等実施計画」を策定)	
	実施結果	主任職の研修に、係長職昇任までの準備期間であることの意識づけや、職場の上司を巻き込み、上司の視点で課題解決を図る内容を取り入れる等、係長職昇任を見据えた職であることを踏まえ研修体系を構築した。長年 1 級職である職員に対する研修については、行政系人事制度改正の影響を注視し引き続き検討していく。	

取組 2 質を追求する組織の開発 (No. 009~No. 014)

No.	009	項目名	組織維持に必要な知識の整理と継承
人材育成事業	内容	既存の制度を活用した組織力の維持に必要なノウハウ整理の支援 (引継書や業務マニュアルの整備について実務研修等を活用)	
	実施結果	・係長職サポート研修 [係長職3年目、係長職以上の希望者] 修了者 105名	
研修	内容	職層研修や実務研修でOJTの理解を促進する講座を実施	
	実施結果	<ul style="list-style-type: none"> ・新任合同研修(後期2日目) [新規採用] 修了者 160名 ・目標管理研修 [新規採用、採用2年目] 修了者 292名 ・係長職サポート研修 [係長職3年目、係長職以上の希望者] 修了者 105名 ・主任職・技能主任職選考合格者研修 修了者 162名 ・係長職能力実証・技能長職選考合格者研修 修了者 188名 	

No.	010	項目名	組織の能力向上支援
助成制度	内容	先進自治体視察や職場研修への助成 (先進自治体施策調査研究、職場研修助成)	
	実施結果	<p>【先進自治体施策調査研究】</p> <ul style="list-style-type: none"> ①視察先：三重県紀宝町 水害対応タイムライン運用実態調査 ②視察先：大阪府堺市 一時保護所及び要保護児童対策地域協議会の運営手法 ③視察先：広島県広島市 史跡公園整備に向けた博物館展示リニューアル事例 ④視察先：大阪府大阪市 民間を活用した公園・公共施設等の整備・運営等 <p>【職場研修助成】 9件助成</p>	
人材育成事業	内容	人材育成に有用な情報提供 (ひと創り 2025 通信の発行)	
	実施結果	<p>「ひと創り 2025 通信」を6回発行。</p> <ul style="list-style-type: none"> ①選択制実務サポート研修 ②金沢市・最上町との交流研修(募集) ③最上町との交流研修(報告) ④建設系技術職員育成・活用検討会の取組 ⑤自分磨きのすすめ～自己啓発助成制度・貸出図書のご案内～ ⑥戦略的OJTのススメ～目標による管理「人材育成・活用の推進にかかる取組状況」から～ 	

No.	011	項目名	自己革新する組織運営の支援
研修	内 容	行政評価や新公会計制度の理解促進に向けた支援 (実務研修やオフサイトゼミナール等を活用)	
	実施結果	<ul style="list-style-type: none"> ・財務研修 [希望者] 修了者 186 名 ・係長職サポート研修 [係長職 3 年目、係長職以上の希望者] 修了者 105 名 	
研修	内 容	研修成果物等の活用 (研修成果のポータルサイトへの掲載や上司へのフィードバック)	
	実施結果	<p>研修において職場の問題・課題発見・解決策をテーマとした課題に取り組む際に上司を巻き込むことで、研修終了後もその課題解決策をもとに職場で業務改善を進める風土づくりを図った。また、業務の一助となるよう、内部講師が作成した研修テキストをポータルサイトへ掲載し、活用を促した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・クリエイティブ発想力向上研修 (MOTENASHI プロジェクト) [主任職昇任者] 修了者 127 名 ・業務管理力向上研修 [係長職昇任時] 修了者 92 名 	

No.	012	項目名	区政課題に対応するための人事施策 【重点施策】
研修	内 容	専門機関の活用 (特別区職員研修所、東京都福祉保健財団等の研修参加や、他自治体等への派遣研修)	
	実施結果	<ul style="list-style-type: none"> ・特別区職員研修所や特別区協議会、東京都福祉保健財団等が主催している研修に、職員を派遣した。 ・最上町に職員 2 名を派遣 (令和元年 11 月 14 日～15 日) 	
人事制度 (配置)	内 容	人事配置への人事評価の活用	
	実施結果	人事評価結果により職員の強みや適性を把握し、評価者の意見を参考に適材適所の配置に努めた。	
人事制度 (配置)	内 容	所管課と連携した専門的な人材の育成・活用方法の検討	
	実施結果	<ol style="list-style-type: none"> ①児童相談所設置に係る職員体制、派遣計画等における育成・活用方法を所管課と連携し検討した。 ②建設系技術職員の人材育成について、建設系技術職員人材育成・活用検討会と連携し、複線型人制度の対象職種を拡大した。 	

No.	013	項目名	若手職員への計画的な人材育成【重点施策】
研修	内容	重点育成期間に実施する研修の再構築 (社会人としての基礎力やビジネスマナーに重点を置いた研修)	
	実施結果	【新規採用】 社会人として、最低限必要なビジネスマナーを徹底し、区職員として、より主体性を持って仕事に取り組む職員を育成するための研修に再構築した。 ・新任ビジネスマナー研修 (MOTENASHI プロジェクト) 修了者 326 名 ・フォローアップ研修 修了者 317 名 【採用 2 年目】 読み手にとってわかりやすく、意図を正確に伝えるビジネス文書作成のポイントを学ぶ研修を実施した。 ・わかりやすいビジネス文書研修 修了者 302 名	
研修	内容	新規採用職員指導者研修とのプログラム連動 (新任研修と指導者研修の内容に一貫性を持たせる)	
	実施結果	新任研修と指導者研修の委託業者を統一し、新任職員・指導職員の傾向を研修内容に反映することで、細部にわたり一貫性を持たせ、より効果的な若手職員育成を目指した。	
人材育成事業	内容	ビジネスマナー手帳の活用 (研修や OJT の活用促進)	
	実施結果	新規採用職員にビジネスマナー手帳を配付し、新任ビジネスマナー研修で紹介する等、職場内外での活用を促すとともに、新規採用職員の指導者に手帳の内容を共有し OJT での活用を促した。	

No.	014	項目名	建設系技術職員への人材育成
研修	内容	高度な専門知識習得に向けた外部機関が実施する研修への積極的な派遣 (積極的な研修周知や受講に伴う助成)	
	実施結果	特別区職員研修所が実施する「建築主事養成研修」や「構造専門研修」等の専門研修に技術職員が受講し、スキルアップを図った。	
人材育成事業	内容	建設系技術職員が必要なスキルを段階的に習得するための研修プログラムの策定及び実施	
	実施結果	令和元年から 2 年度にかけて、入庁後 10 年間の基礎研修プログラムを策定した。3 年度以降は、策定した基礎研修プログラムに沿った研修や勉強会等を開始する。 また、基礎研修プログラムの継続的な運用に向け、人事課と連携して各所属への周知・運用方法を確立していく。	
人材育成事業	内容	建設系技術職員同士の連携や、人材育成・活用等に関する定期的な検討会の開催	
	実施結果	平成 30 年度に作成した「板橋区建設系技術職員人材育成・活用に関する検討報告書」に示した具体的な取組について、建設系技術職員人材育成・活用検討会及び幹事会で計 26 回にわたり検討した。その成果として、複線型人事制度の拡大、異動部署の多様化及び外部機関への職員派遣などを実現した。	

取組 3 戦略的な区政経営の実現 (No. 015~No. 022)

No.	015	項目名	様々な機会を活用した区政理解の促進
人材育成事業	内容	区長と職員との懇談会の実施	
	実施結果	区長との対話を通じ、区のビジョンを共有することで、自身の役割について考え、めざすべき姿の確立を図った。 令和元年度は係長職昇任職員、令和2年度は当該年度の管理職選考合格者を対象に実施した。参加者 72 名	
人材育成事業	内容	既存制度を活用した区政に関する理解の促進 (ポータルサイトに掲載されている各部署が発信する情報を活用)	
	実施結果	区政情報を掲載している職員ポータルサイト(区政トピックス、職員ナレッジ等)を研修の機会を通じて紹介し、区政に関する情報収集を促した。 ・新任合同研修[新規採用] 修了者 165 名 ・目標管理研修[新規採用、採用2年目] 修了者 292 名 ・主任職・技能主任職選考合格者研修 修了者 162 名 ・係長職能力実証・技能長職選考合格者研修 修了者 188 名	

No.	016	項目名	庁内連携を強化する相互理解の促進
研修	内容	研修等を活用した区政課題の共有促進 (グループワークを活用し、様々な部署の課題認識を共有促進)	
	実施結果	・知ってみよう板橋区[新規採用] 修了者 157 名 ・業務管理力向上研修[係長職昇任時] 修了者 92 名 ・オフサイトゼミナール第2回「自治体におけるSDGs」 参加者 16 名	
人材育成事業	内容	部長による区政経営講座の実施 (各部署が推進している計画や部長の経験などをテーマにした勉強会)	
	実施結果	部長による区政経営講座を10回実施した。 ・第1回 参加者 88 名 政策経営部長 「No.1 実現プラン 2021 と区財政の現状」 総務部長 「人材育成と共生社会」 ・第2回 参加者 74 名 法務専門監 「前例のないプロジェクトのやり遂げ方～空家代執行をテーマとして～」 危機管理室長 「昨今の災害を教訓として」 ・第3回 参加者 42 名 区民文化部長 「東京2020大会と板橋区」 産業経済部長 「『産業振興事業計画2021』(行政計画)を実現するための工夫」 ・第4回 参加者 45 名 健康生きがい部長 「健康長寿のまちづくり」 保健所長 「東京都と連携した板橋区の災害医療体制～板橋区災害医療コーディネーターから皆様へ～」 ・第5回 参加者 60 名 福祉部長 「『地域共生社会の実現』を考える」 子ども家庭部長 「板橋の児童福祉」 ・第6回 参加者 36 名 資源環境部長 「with コロナ時代に地球温暖化対策を考える」 特別区人事・厚生事務組合 人事企画部参事 「『トクジンコウ』とは? ～特別区の人事行政～」 ・第7回 参加者 33 名 教育委員会事務局次長 「GIGA スクール構想等について」 地域教育力担当部長 「『板橋区コミュニティスクール』～地域とともにある学校をめざして～」 ・第8回 参加者 56 名 都市整備部長 「『防災と街づくり』でセーフシティを目指すために」 土木部長 「まちづくりとデザインのしかた(水戸岡鋭治 VS 榮久庵憲司)」 ・第9回 参加者 26 名 会計管理室長 「おもしろ財務諸表～財務諸表から見えてくること、分かること～」 監査委員事務局長 「令和元年度監査結果から」 ・第10回 参加者 33 名 選挙管理委員会事務局次長 「選挙における感染症対策」 区議会事務局次長 「議会っているの?」	

No.	017	項目名	管理職に対する多様な能力向上支援
研修	内 容	特別区研修所の活用 (管理職基礎力、メディアトレーニング、メンタルヘルス研修等)	
	実施結果	<ul style="list-style-type: none"> ・自治体経営研修「自治体の人材育成」修了者 5名 ・管理職研修 (メディアトレーニング) 修了者 6名 ・管理職研修 (メンタルヘルス) 修了者 15名 ・講師等養成研修 (人権・同和問題) 修了者 17名 ・講師等養成研修 (汚職等事故防止) 修了者 4名 ・管理職昇任前 (通所・宿泊) 研修 修了者 13名 	
人材育成事業	内 容	オフサイトによる勉強会の実施 (区政課題や組織管理に必要なテーマを設定)	
	実施結果	<p>オフサイトゼミナールを4回実施した(管理監督職を対象に実施)。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第1回「世代間ギャップを縮める上司のコミュニケーション術」参加者 28名 ・第2回「自治体におけるSDGs」参加者 16名 ・第3回「パワーハラスメント防止研修」修了者 123名※全管理職必修 ・第4回「障がい者雇用への理解促進」参加者 15名 	

No.	018	項目名	新任管理職(管理職候補者)に対する計画的な人材育成【重点施策】
研修	内 容	管理職に特に必要とされる実務に関する研修の実施 (議会対応、緊急時対応、関係者調整等)	
	実施結果	<p>先輩管理職が講師となり、備えておくべき知識などの講義を通して、管理職としての基礎を固めるとともに、自己実現に向けて意識改革を図った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1日目「副区長講話」「障害者差別解消法」「議会対応」 ・2日目「人事管理」「緊急時対応」「マスコミ対応」「関係者調整」 修了者 新任管理職 24名	
研修	内 容	管理職同士のネットワーク構築支援	
	実施結果	<p>部長・課長を交えたグループトークを実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・部長との新任管理職グループトーク 修了者 8名 ・課長との管理職候補者グループトーク 修了者 4名 	
人材育成事業	内 容	管理職候補者が習得すべき知識の整理とOJTによる育成支援	
	実施結果	自己実現に向けた行動プランを作成し、所属長のアドバイス・評価を受けることで、自己分析を踏まえた行動変容につなげた。	

No.	019	項目名	板橋区へ入庁を希望する受験者の拡大
人事制度 (採用)	内 容	受験者の求める PR のあり方の把握と実践	
	実施結果	インターンシップ参加者に対し、合同説明会や職員採用案内で求める情報についてアンケートを実施した。また、採用説明会参加者に対し、活用する媒体や説明会に求める情報等についてアンケートを実施し、区の魅力を受験者に PR する手法の検討に活用した。	
人事制度 (採用)	内 容	板橋区独自の PR 機会の拡大	
	実施結果	元年度は、近隣予備校 3 校及び大学 3 校の採用説明会に参加した。 2 年度は、予備校 1 校及び官公庁主催の採用説明会のほか、予備校 1 校及び大学 3 校のオンラインによる採用説明会に参加した。コロナ禍で説明会の実施が困難であった時期には、予備校や大学に対し、職員採用案内パンフレットを送付し、窓口での配布・閲覧の依頼をした。	
人事制度 (採用)	内 容	多様な媒体の活用による採用案内の充実	
	実施結果	採用説明会での質問内容やアンケートを考慮し、職員採用案内パンフレットに、各職層の職員からのインタビューを取り入れる等、内容の見直しを行った。令和 2 年度には、受験者の使用する媒体の変化を鑑み、「職員採用案内パンフレット」と内容がリンクする動画を作成し、区 HP に掲載した。	

No.	020	項目名	行政課題の高度化・複雑化に対応する職員の確保
人事制度 (配置)	内 容	児童相談所設置に向けた専門職の計画的な確保と育成 (経験者採用の活用、児童相談所への派遣研修)	
	実施結果	元年度は児童相談所の開設時(開設後含む)における職員の計画的な配置と派遣研修先の選定に活用するため、「児童相談所への派遣研修及び配置の意向調査」実施した。2 年度は職員の勤務意欲向上や求められる役割の理解促進のために、福祉職を対象とする研修を実施した。 また、児童相談所長、児童相談、児童心理等に関する知識、経験を有する者を任期付職員として 2 年間で 5 名採用した。それとともに児童福祉司や児童心理司等の専門職を育成するため、2 年度は 23 名、3 年度は 17 名の職員を東京都等他自治体へ新たに派遣している。	
人事制度 (配置)	内 容	エキスパート職員の認定と活用 (異動年限を超える在課を認め、事業推進や知識継承を推進)	
	実施結果	人材育成推進委員会において制度内容を検討・決定した、在職年限を 10 年まで認めるエキスパート職員認定制度を導入し、1 名を認定した。	

No.	021	項目名	複線型キャリアの制度活用
人事制度 (勤務環境)	内 容	被認定者・対象所属へのヒアリングによる効果の検証	
	実施結果	所属長ヒアリングや業務状況報告書、被認定者との面談により、被認定者の業務状況（専門性を生かしているか等）を確認し、制度の効果検証や認定対象分野及び職種の拡大に活用した。	
人事制度 (勤務環境)	内 容	認定対象分野・職種の拡大 (人材育成推進委員会において決定)	
	実施結果	人材育成推進委員会において認定対象分野の拡大を検討・決定し、以下のとおり新たに認定した。 令和元年度【令和2年4月1日】 ：財務1名、教育1名、戸籍1名 令和2年度【令和3年4月1日】 ：福祉1名、まちづくり4名（土木造園2名、建築2名）	
人事制度 (勤務環境)	内 容	制度趣旨の理解促進 (認定対象分野ごとの異動・活用モデルの提示)	
	実施結果	キャリアデザイン研修で説明し、制度趣旨の理解促進を図るとともに、募集案内に異動イメージを提示した。	

No.	022	項目名	戦略的な人事配置
人事制度 (配置)	内 容	関係団体への派遣 (東京都、特別区、特別区人事・厚生事務組合等)	
	実施結果	関係団体への派遣を継続し、職員の成長機会の確保や関係団体との連携強化につなげた。	
人事制度 (配置)	内 容	若手職員の多様な経験を促す人事配置 (複数分野の経験による適正把握)	
	実施結果	特に初めて異動する職員について、本人の希望を参考に、異なる分野（事業・窓口・内部管理）へ配置するよう努めた。また、元年度より、人事課から各職場の職務内容等の細かな情報提供を行い、より希望に合う異動を実現することで、当該職員がモチベーションを高く持って業務に取り組み、多様な経験を積めるようにした。	

取組 4 能力を最大限発揮できる環境の整備 (No. 023~No. 027)

No.	023	項目名	勤務時間の適正管理
人事制度 (勤務環境)	内容	超過勤務状況の共有 (組織的業務の見直しや協力・支援体制の構築)	
	実施結果	各所属長への通知により、所属長が定期的に庶務事務システムを活用し、職員の超過勤務時間の把握に努めるよう促すとともに、第一決裁者である係長職に業務進行状況の適切な把握の徹底を推進した。また、令和2年度には超過勤務時間が4ヶ月平均45時間を超える者を対象にヒアリングを実施し、その結果を所属長へフィードバックした。	
人事制度 (勤務環境)	内容	始業終業時刻の適正管理の推進	
	実施結果	タイムマネジメントの意識付けに取り組むため、超過勤務をする場合は当日16時までの事前申請について、ポップアップなどを活用し周知徹底した。また、令和3年10月の出退勤管理システム全職場導入に向け、各職場への調査等準備を進めている。	

No.	024	項目名	仕事と家庭等の両立のための環境整備
人事制度 (勤務環境)	内容	連続休暇取得への組織的支援の促進	
	実施結果	連続休暇取得の取組みについては、第3期特定事業主行動計画で終了とした。第4期特定事業主行動計画においては、休暇取得時のカバー体制の構築や、係の目標の一つとして年次有給休暇取得日数を定め、職員が休暇を取得しやすい雰囲気の醸成に努めるよう周知した。	
人事制度 (勤務環境)	内容	男性職員の育児参加促進	
	実施結果	職員報に育児休業を取得した男性職員の体験談を掲載し、育児休業の取得促進を図った。また、令和3年4月より出産支援休暇・育児参加休暇の時間単位取得を可能とした。	
人事制度 (勤務環境)	内容	多様な勤務時間制度等の拡充の検討	
	実施結果	令和元年7月及び8月に「ゆう活」として早出勤務を導入した。また、令和2年3月に新型コロナウイルス感染症対策として全7種類の時差出勤を適用し、令和2年10月には育児や介護、職場の状況に応じて柔軟な働き方ができるよう時差勤務を本格導入した。	

No.	025	項目名	職員の健康の保持・増進の支援
健診	内容	定期健康診断の実施	
	実施結果	定期健康診断を含む各種健診を実施し、職員の健康保持・増進を図った。 ・定期健康診断 8,880名（区実施分：8261名、人間ドック他619名） ・その他健診（定期健診と同時実施する各種健診、遠隔地、消化器系、情報機器、婦人がん、腰痛）	
健康管理事業	内容	健康情報の発信	
	実施結果	各種講座等を実施し、職員の心身の健康に関する知識向上を図った。 【メンタルヘルス講座】 ・新任合同研修 修了者 154名 ・係長職能力実証・技能長職選考合格者研修 修了者 188名 【職員健康講座】 全3回 参加者 108名 【健康管理ニュース】 17回発行	
健康管理事業	内容	過重労働・内科相談の実施	
	実施結果	過重労働面接 延べ218件	

No.	026	項目名	メンタルヘルス対策の強化
健診	内容	ストレスチェックの実施	
	実施結果	ストレスチェックを実施し、職員自身のストレスへの気づきを促し、メンタルヘルス不調の未然防止を図った。 ・受検者数 7,464名 産業医による高ストレス者面接（希望者）を実施し、職員自身のストレス対処を支援した。 ・面接者数 43名 メンタルヘルス研修を実施し職員のメンタルヘルスケアの知識向上を図った。 ・セルフケア研修[採用2年目] 修了者 274名 ・メンタルヘルス講座（係長職サポート研修） 修了者 105名 職場分析を実施し、所属長を対象に職場分析結果説明及び個別アドバイスを実施し、所属の職場環境を支援した。 ・職場分析数 167 職場 ・職場分析結果説明者数 141名 ・個別アドバイス 利用数 15 職場	
健康管理事業	内容	メンタルヘルス相談の実施	
	実施結果	メンタルヘルス相談 延べ1,562件	
健康管理事業	内容	復職支援の実施	
	実施結果	復職相談支援 延べ655件	

No.	027	項目名	職員意識調査の実施
人材育成事業	内 容	職員意識調査の実施	
	実施結果	令和6年度実施予定	