

第8回板橋保育園三者協議会 事前にいただいたご意見・質問

1（質問）既卒とは、卒業済みであるが、保育は未経験ということでしょうか。

【回答】今回採用を予定している既卒保育士は、現在、都内の認可保育園で園長・主任・保育士等をしている保育経験が豊富な保育士です。ご安心ください。

2（質問）縦割り保育を行うと伺っていますが、一人のうちにクラス保育（同年齢保育）の時間はないのでしょうか。年齢に合った活動や指導がなくなると不安に感じています。現状のすまいる保育園でのお話をお聞かせください。

【回答】

現板橋保育園の保育を合同保育で学び、混乱を招かぬよう努めて参ります。

年齢に合った活動や指導ということ掘り下げていくと、一人一人の子どもたちの発達を踏まえた活動や指導ということになるかと思えます。すまいるの保育はそこを大切にしています。

年度単位のクラス活動だけでなく同じ年度のクラスでも3月生まれの子と4月生まれの子は1年間の差があり、月齢による発達の差が大変大きい時期もあります。法人園では年度単位だけではなく、お子様の発達に合わせ概ね各歳児のグループ活動を大切にしています。3歳未満のお子様については個別指導計画を作成し、一人一人の発達に寄り添います。

年度単位の活動については、例えば就学前の5歳児クラスでは小学校就学を見越した活動を行います。

3（質問）新卒採用と既卒採用の違いを知りたいです。（現学生、学校は卒業したが社会経験がない人が何人かも知りたいです。）

【回答】

新卒採用者は、現在養成校の学生で来年4月より保育士になる予定の方です。

現在、就労予定の既卒者の方は全て、現在保育園で保育士として勤務をしている方です。

今後、現在就労をしていない既卒者の応募者があった場合についても、選考を行い良い方を採用していく予定です。

4（質問）異動者が3名（内示2名）とありますが、12月からの合同保育は3～4名となっています、人材は集まるのでしょうか。

【回答】

現在、新卒保育士、既卒保育士の採用活動を進め採用が決まっている方もおります。法

人園からの異動も働きかけています。

新卒保育士、既卒保育士は合同保育に参加できませんので、異動者が中心となりますが4月開園に向け、体制を整えておりますのでご安心ください。

5（質問）合同保育に入るあゆみの会の保育士の方はどういった方でしょうか。また、それらを何かしらの形でご紹介いただいてからの合同保育開始という順番になるという認識でよろしいでしょうか。

【回答】

区立板橋保育園、板橋区と話し合いを進めています。板橋保育園主任予定者、法人園勤務中の保育者合計4名にて1歳児、2歳児、3歳児、4歳児のクラスに入る予定です。

合同保育開始前に職員紹介やどのように保育を進めていくのか、合同保育の時期等、ご案内後、合同保育を開始します。

6（質問）合同保育についてではなく引継ぎについてですが、各家庭の緊急連絡先といった事務的な内容から子どもの特性といった保育に必要な情報について、現板橋保育園からあゆみの会の職員の方が情報として引き継ぐということでしょうか。

【回答】

緊急連絡先やアレルギーや疾病の情報等、保育を進めるうえで大変重要な情報になります。

板橋区立板橋保育園の民営化に伴う引継ぎに関する協定書に基づき情報管理を踏まえ、現板橋保育園様よりあゆみの会が引き継いで参ります。