

Web アンケート案

【板橋区】障がい者雇用実態調査

問1 企業全体の常用雇用労働者数 *

- ☐ 1～29人
- ☐ 30～99人
- ☐ 100～199人
- ☐ 200～299人
- ☐ 300～1,000人
- ☐ 1,000人以上

問2 貴社の主な業種 *

- ☐ 農林漁業
- ☐ 鉱業、採石業、砂利採取業
- ☐ 建設業
- ☐ 製造業
- ☐ 電気・ガス・水道業
- ☐ 情報通信業
- ☐ 運輸業、郵便業
- ☐ 棚卸業、小売業
- ☐ 金融業、保険業
- ☐ 不動産業、物品賃貸業
- ☐ 学術研究、専門・技術サービス業
- ☐ 宿泊業、飲食サービス業
- ☐ 生活関連サービス業、娯楽業
- ☐ 教育、学習支援業
- ☐ 医療、福祉
- ☐ 複合サービス業
- ☐ サービス業（他に分類されないもの）
- ☐ 公務・その他

ここから回答いただく質問がわかれます。以下、該当する項目に✓をつけ、問3以降の質問にご回答ください。 *

- ☐ 障がい者の雇用を「既に行っている」「過去に経験がある」⇒【問3～問8】へ
- ☐ 障がい者の雇用の「経験がない」⇒【問9～問14】へ

次へ

フォームをクリア

【問3～問8】は、障がい者の雇用を「既に行っている」「過去に経験がある」企業への質問です。

問3 雇用された方は、次のどの手帳をお持ちですか（でしたか）。

※複数回答可

- ☐ 身体障害者手帳
- ☐ 精神障害者保健福祉手帳
- ☐ 療育手帳
- ☐ 手帳なし

問4 どのような職種・分野で雇用されていますか（いましたか）。

※複数回答可

- ☐ 管理的業務
- ☐ 事務的業務
- ☐ 販売業務
- ☐ サービス業務
- ☐ 営業
- ☐ 保安
- ☐ 農林漁業
- ☐ 生産工程・製造
- ☐ 輸送・機械運転
- ☐ 建設・採掘
- ☐ 運搬・清掃・包装
- ☐ その他:

問5 障がい者雇用をすることになった“きっかけ”は何ですか（何でしたか）。

※複数回答可

- ☐ 法定雇用率を達成するため
- ☐ 企業として社会的責任を果たすため
- ☐ 障がいに関係なく、雇用条件や人を見て採用している
- ☐ 必要とする技能・資格を保有していたから
- ☐ 人員不足を解消するため
- ☐ 養護学校や障がい者支援施設からの働きかけがあったため

☐ その他:

問6 雇用している（されていた）従業員の平均勤務時間はどのくらいですか。雇用者が複数いらっしゃる（いらしゃった）場合は、全体のおおまかな平均で結構です。

※いずれか一つ選択

- ☐ 週30時間以上
- ☐ 週20～30時間
- ☐ 週20時間未満

問7 雇用してよかったこと（メリット）は何ですか。

※複数回答可

- ☐ 業務の最適化や効率化につながった
- ☐ 会社が社会的責任を果たせた
- ☐ 経営面の改善につながった
- ☐ 職場の雰囲気がよかった
- ☐ 従業員の障がいへの理解が深まった
- ☐ その他:

問8 雇用して困ったこと（デメリット）は何ですか。

※複数回答可

- ☐ 要求する業務に対応できない
- ☐ 情報伝達が困難
- ☐ 体調等により継続勤務が不安定（早退、無断欠席等を含む）
- ☐ 職場での人間関係（トラブル等）
- ☐ 障がい者をサポートするスタッフの負担が大きい
- ☐ 事故・危険性をともなうため、常時注意が必要
- ☐ その他:

戻る

次へ

フォームをクリア

【問9～問14】は、障がい者の雇用の「経験がない」企業への質問です。

問9 今後、障がい者を雇用する予定はありますか。

- ☐ 積極的に雇用したい
- ☐ 能力のある障がい者がいれば雇用したい
- ☐ 職場実習であれば受け入れてもよい
- ☐ 状況次第
- ☐ 障がい者を雇用する予定はない

問10 障がい者雇用をした場合、「障害者の雇用の促進に関する法律」により、国から助成金が受けられる制度をご存じですか。

- ☐ 知っている
- ☐ 知らない

問11 障がい者雇用に踏み切れない理由は何ですか。

※複数回答可

- ☐ 雇用するだけの仕事がない
- ☐ 障がい者との接点がない
- ☐ 受け入れる施設・設備がない
- ☐ 障がい者に適した仕事がわからない
- ☐ 業務内容が適さない
- ☐ 安全確認が不安
- ☐ その他:

問12 障がい者を雇用するにあたり、課題や心配事は何ですか。

※複数回答可

- ☐ 障がい者に対する知識がなく、どう対応していいか不安
- ☐ 労働能力・意欲が維持するか不安
- ☐ 仕事以外でも配慮が必要かどうか
- ☐ 設備・施設の改善が必要かどうか
- ☐ 社内の理解が得られるかどうか
- ☐ その他:

問13 障がい者雇用に関して、最も関心のあることは何ですか。

※いずれか一つ選択

- ☐ 障がい者雇用に対する社員側の理解促進
- ☐ 障がい者も含めた職員同士の協調性
- ☐ 障がい者への賃金・人事考課を含めた待遇面
- ☐ 出勤日や勤務時間帯
- ☐ 適切な仕事内容
- ☐ 勤務中の支援やサポート体制
- ☐ 通勤手段
- ☐ その他:

問14 障がい者雇用に関する研修会・勉強会を開催した場合、参加してみたいと思いますか。

- ☐ 参加したい
- ☐ 参加したくない
- ☐ わからない

戻る

次へ

フォームをクリア

【問15～問18】は、すべての企業への質問です。

問15 障がい者雇用に関する援助制度で、ご存じのものがあればご回答ください。

※複数回答可

- ☐ 特定求職者雇用開発助成金
- ☐ 特例子会社等設立促進助成金
- ☐ 障害者能力開発助成金
- ☐ 障害者初回雇用奨励金
- ☐ ジョブコーチによる支援
- ☐ 障害者作業施設設置等助成金
- ☐ わからない
- ☐ その他:

問16 障がい者雇用を促進するうえで、どのようなサポートが有効だと思われますか。

※複数回答可

- ☐ 障がい者の職務能力等の適正な把握
- ☐ 各種助成金の拡大
- ☐ 障がい者福祉施設・学校等での就労訓練の充実
- ☐ 雇用した障がい者に対する就労面でのサポート・助言
- ☐ ハローワークにおける障がい者職業紹介の充実
- ☐ 従業員に対する障がい者理解の啓発・研修
- ☐ その他:

問17 その他、障がい者雇用に対するご意見等がありましたら、ご自由にご記入ください。

回答を入力

★調査にご協力いただき、誠にありがとうございました。障がい者雇用に関してお困りごとがあり、支援機関へ相談したいこと等ございましたら、①相談内容 ②会社名 ③担当者名 ④連絡先（電話、メール等）をご記入ください。相談内容に応じた関係機関へお繋ぎさせていただきます。

回答を入力

戻る

送信

フォームをクリア