

# いたばし good balance 会社賞 2022 受賞企業紹介



## 2022 受賞企業



**株式会社 NHC**  
柔軟な働き方で夢の実現を応援



**株式会社 RCdesign**  
多様な価値観を認め活かし合う環境



**株式会社協同クリエイティブ**  
地域活性化を目指してタウン誌発行

板橋区では、ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ & インクルージョンの推進に積極的に取り組んでいる企業等を表彰する

「いたばし good balance 会社賞」を、2012 年度から毎年実施しています。2022 年度は、計 3 社が受賞しました。2023 年度も同様に、ワーク・ライフ・バランス等に取り組む企業を募集いたします。

※募集に関する内容は、10・11 ページをご覧ください。



# 柔軟な働き方で夢の実現を応援

## 株式会社 NHC



代表者名 代表取締役 山口 英司

創業年月 2002年7月

所在地 成増 1-7-22

電話番号 03-6909-8555

業種・事業 小売業 新聞販売

総従業員数 34人  
(男性22人、女性12人)  
※2022年11月1日現在



ホームページはこちら

## 取組内容

### 夢の実現を応援

従業員の投票による MVP 制度で、一人ひとりの成長度を評価し、認め合う風土を醸成しています。夢を持った従業員が働き方を調整しながら、夢の実現に向けて応援する体制をとっています。目指しているものを大事にしながら、休みの希望や配達時間帯の調整などを行い、目標達成に向けてサポートをしています。

### まごころサポート

家の中のちょっとした困りごとを解決する“まごころサポート”や従業員が講師となって各自の好きなことや得意分野を活かした健康教室やスマホ教室などを開催しています。地域の方に幸せに生活してもらうために貢献したいという大きな目標に向けて、人に喜ばれ、働く人も喜んで仕事ができる事業だと考えています。

### 年休取得促進の取組

全社員の年休総数から1か月あたりの年休消化目標を設定したうえで、シフト表を作成しています。目標達成に必要なシフト体制が維持できるよう、人員が不足する場合は、採用活動を行い、年休が取得しやすい体制を整えています。休暇の残日数を有給休暇管理表で各自確認してもらい、取得が遅れている場合は声掛けを行っています。

# 多様な価値観を認め活かし合う環境

## 株式会社 RCdesign

代表者名 代表取締役 井上 功一

創業年月 1982年4月

所在地 高島平1-43-14

電話番号 03-3934-0835

業種・事業 建築業

建築物の設計及び施工

総従業員数 18人

(男性14人、女性4人)

※2022年11月1日現在



ホームページはこちら



## 取組内容

### ダイバーシティ&インクルージョン

外国人技能実習生の受け入れを行っており、日本人スタッフとの交流も盛んです。ライフスタイルを認め合い、お互いの良いところを活かす働き方を実践しています。

設計・施工管理・職人それぞれの職域で異なる内容の業務を行っていますが、年齢や経験・価値観も多様な中でお互いを尊重しながら業務に取り組んでいます。

### 長期休暇の取得

有給休暇奨励日を設定し、夏期休暇や年末年始に休暇をプラスして長期休暇の取得を可能にしています。

地方への帰省時や、趣味などのライフワークの実現を可能にする休暇取得の相談にも応じています。

業務は複数人で携わり、仕事の進捗状況はサーバー上で共有できるため、長期の休暇取得時にフォローする体制を整えています。

### 両立に向けた支援

資格更新のための講習や、研修への参加の際に取得できる、教育訓練休暇を策定し、キャリアアップのための支援を行っています。

不妊治療・不育症治療のための特別休暇や育児目的の休暇を策定し、業務効率化と休暇を取得しやすい雰囲気づくりと併せてワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組を行っています。

# 地域活性化を目指してタウン誌発行

## 株式会社協同クリエイティブ



代表者名 代表取締役 田中 なおみ

創業年月 1978年8月

所在地 成増2-10-3-202

電話番号 03-3975-7143

業種・事業 板橋・練馬のタウン誌「月刊 Kacce」  
発行、デザイン業、印刷業、広告業、  
Web制作～運営管理

総従業員数 4人(女性4人)

※2022年11月1日現在



ホームページはこちら

## 取組内容

### 地域活性化の取組

板橋・練馬のタウン誌「月刊 Kacce」を38年に渡り無料配布し、地元情報を発信して地域の活性化を目指しています。

毎年、中学生の職場体験を受け入れていることに加え、今年度から都立高校の「キャリア教育授業」に社会人講師として登壇しました。図書館で区民向けに「写真・文章講座」も開催しました。

### 残業にならない工夫

業務量に波があるため、残業が増えそうな場合には、従業員の仕事の進捗状況を把握して、早い段階で社内で仕事を振り分けています。また、アウトソーシングするなどの調整も行っています。会議は予め終了時間を決め、議案を事前にチャットで周知して、時間の短縮化を図るといった工夫もしています。

### 意見が言いやすい環境

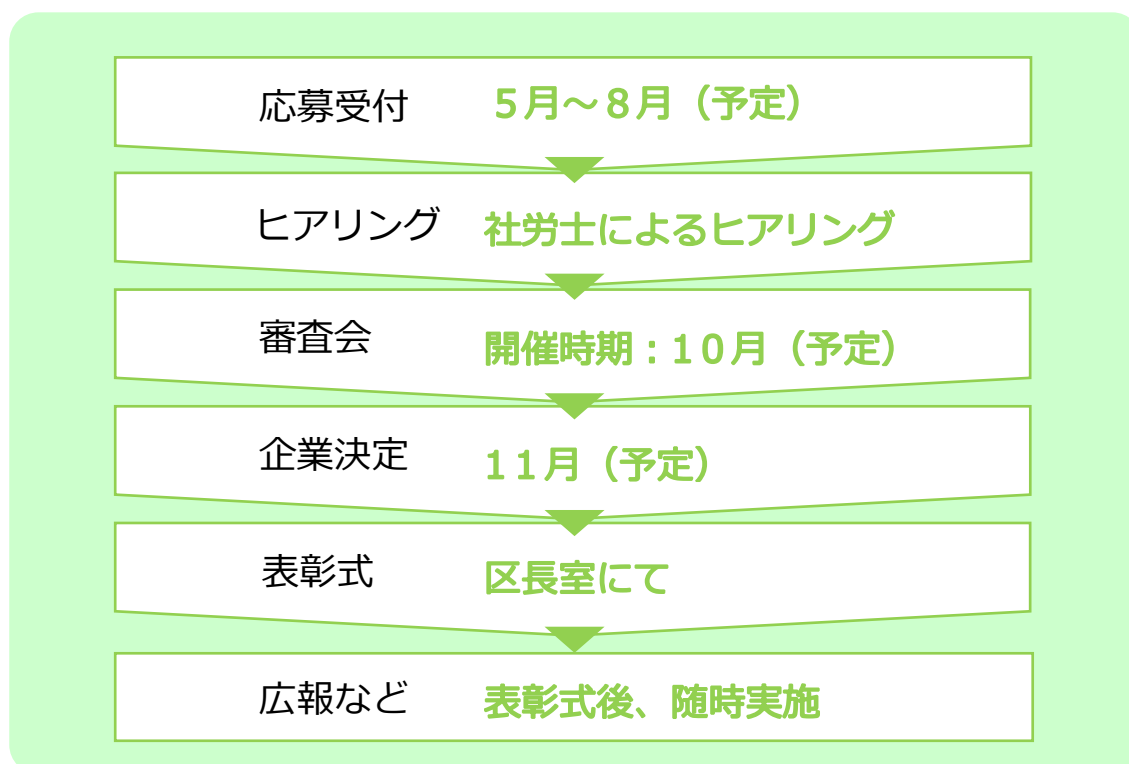
従業員の意見を業務改善に反映するため、ミーティング時に意見を聞き、言いにくいことがあれば、メールやチャットで送るよう伝えていきます。月1回程度、ティータイムの時間を設けて、気軽に雑談をしながら情報交換や意見を言いやすい環境を作っています。

# いたばし good balance 会社賞

## 応募企業募集

仕事と生活の両立支援や、男女がともに能力を発揮できる職場づくり、そして、多様な人材を活用し、すべての人が働きやすい環境づくりに取組む中小企業等を、「いたばしグッドバランス」推進企業として表彰します。すべての人が、自分に合った働き方や生き方を柔軟に選択でき、仕事も生活も充実できる豊かな社会をめざします。

### 表彰までのながれ



受賞によるメリット等は裏面をご覧ください。

#### 募集対象

区内に本社又は主たる事業所があり、常時雇用する労働者が **300人以下** で事業活動を行う中小企業、一般社団法人及び一般財団法人等の事業者。

※会社法上の企業のほか、個人事業主、医療法人、学校法人、NPO法人等の事業者も対象となります。

#### 応募方法

募集の詳細が決定いたしましたら、区ホームページなどで周知いたします。ご不明な点は、裏面の問合せ先まで、お気軽にお問い合わせください。

# いたばし good balance 会社賞



2022 表彰式

ワーク・ライフ・バランスの推進や多様な人材活用に取り組む企業を表彰します

長時間労働  
削減

女性活躍の  
推進

男女がともに  
働きやすい  
職場づくり

有給休暇の  
取得促進

シニア世代や  
障がい者の  
雇用推進

**受賞から企業 PR、そして人材確保へとつながっていきます！**

- ・当冊子の他に、**広報いたばし**等で**表彰企業と取組事例をPR**
  - ・区ホームページの**バナー広告**を無料掲載
- ※その他、板橋区産業融資の利子補給割合が加算されます。



**知名度  
信頼度**  
のアップへ！

**受賞企業の声** 応募に関する詳細は、ホームページをご覧ください。

受賞したことで、従業員が自分の会社に対して、より一層誇りを持てるようになり、同時に仕事に対するモチベーションも上がった。

社外からの評価・反響が大きく、アピールの場が増えた。また、商談の際の話題となり、お互いの取組について意見交換ができた。

受賞後、採用時の応募が増えた。さらに、ワーク・ライフ・バランスを進めることで、以前よりも離職率が減った。

問合せ先

板橋区総務部男女社会参画課

電話：03-3579-2486 メール：j-danjo@city.itabashi.tokyo.jp



詳細はこちら