

## 〔 第11回三者協議会に関する意見・質問への回答 〕

質問	運動会と発表会と大きな行事を新しい園でやって、やっぱり今までの区立園とは結構違う内容だったので、保護者としてもすごく楽しめました。一方で、これまでと違う内容で、戸惑いもありました。区立園でやってた形でよかったなと思ったことも合わせていけたら、もっと良いと思った部分がありましたので、具体的な意見を出しやすくしてもらえるとありがたいです。行事ごとに意見や感想がもっとナナポケとかで出しやすかったりとかすると、よりお伝えしやすいです。
回答	ご意見ありがとうございます。行事アンケートの実施につきましては「手書き用紙」や「ナナポケ」など、保護者の皆様がより回答しやすい方法を選択いただけるよう検討してまいります。

質問	意見箱もありますが、わざわざ出しづらいので、意見箱も置きつつ、伝えやすい場があると、もっといろいろと意見を出しやすいです。
回答	貴重なご意見をありがとうございます。意見箱（すまいるBOX）の運用方法については、次年度に向けての検討課題とさせていただきます。 また、日常の中でのご意見につきましては、担任や事務所の職員に遠慮なくお声がけいただけますと幸いです。保護者の皆様との対話を大切にしていきたいと思いますと考えております。

質問	次年度の担任の先生については気になるのですが、今の園全体の先生の状況はいかがですか。
回答	次年度の体制について、新たに配属となる職員の進捗を報告いたします。（2026年2月20日時点） 2月1日から 1名配属（にじいろ姉妹園から正社員保育士の異動配属） 4月1日から 保育士6名配属（にじいろ姉妹園からの異動2名、新規採用4名） 給食室2名配属（にじいろ姉妹園からの異動1名、新規採用1名）

質問	区立園では年度ごとで先生の異動がありましたが、ライクキッズの運営としては、年度ごとの異動はあるのですか。
回答	弊社ライクキッズにおいても、職員の異動はございます。異動につきましては、年度変わりが基本となりますが、状況によっては年度途中で異動となる可能性もあります。

質問	個人面談は区立園では前期と後期に1回ずつの年2回あったのですが、後期（1～3月頃）の時期に1回なのですか。4月にまた先生が大きく替わってしまうなら前期に1回、希望者の人には後期にも実施するというやり方はできませんか。
回答	ご意見ありがとうございます。前期での面談実施、および後期希望者の面談導入について、次年度の運用に向けて検討課題といたします。新年度になりましたら、園から年間予定表を配布いたします。

質問	前回の三者協議会でも意見が挙がりましたが、やはり区立園よりも先生の人数が少なく感じます。民営化して、園が勝手に人数を減らしているのではなく、区が民営化移管先事業者の募集した際の内容に則ってライクキッズが運営している、と区から保護者にもう少し伝えてほしいです。
回答	現状は公募の際にライクキッズ様に御提案いただいた、職員配置の人数の不足分を御対応いただいている状況です。 これとは別に、区立保育園ではお子さまの状況により加配があったり、朝夕の送り迎えの時間帯に人の配置が多くなることもありました。さらに民営化直前の時期は合同保育で区とライクキッズ様の保育士とが一緒に保育していたため、4月1日に人数のギャップを感じられたとお察しします。三者協議会等で何度も御説明の機会があったのにも関わらず、御案内が不足していたものと思われると思います。今後民営化を進める際には、いただいた御意見を最大限に生かして進めてまいります。御意見ありがとうございます。