

各部会からの質問について**【就労支援部会】**

問 障がい者の就労において、就労支援事業所や就労先の企業に期待することは何ですか？

○就労支援事業所（ハートワーク、ワーキング・トライ、就労移行・定着支援事業所など）に期待すること

**○就労先の企業に期待すること
就労前…**

就労中…

【権利擁護部会】

問.1 成年後見人制度について、どの程度知っていますか？ また、あなたが所属されている会の中など、周囲の方にも成年後見人制度の概要が普及されていると感じますか？

※成年後見人制度とは・・・

認知症、知的障がい、精神障がいなどで、ご本人の判断能力が不十分な方の権利を守るために、援助者（成年後見人等）を選び、財産の管理や施設入所・入院の手続きなどを援助者が法律的に支援する制度です。ご本人が将来を見据えて、あらかじめ成年後見人を選定しておく任意後見制度と、ご本人の判断能力が不十分になった場合に、親族などが申し立てをして成年後見人を選定する法定後見制度の二つがあります。

- （１）制度の名称・内容まで知っている（周知されている）
- （２）制度の名称は知っているが、内容までは知らない（周知されていない）
- （３）ほとんど知らない

→ 裏面につづきます

問.2 成年後見人制度は、一度始めたら原則やめられない制度ですが、国では、必要な時だけ使えるようにしようという見直しの議論が始まっていることは知っていますか？

- (1) 知っている
- (2) 知らない

**問.3 区では成年後見人制度の理解促進を進めていますが、安心して制度を利用するためには、どのような情報が必要と感じますか？
(当てはまるものいくつかでも)**

- (1) 制度の内容
- (2) 相談機関がどこにあるか
- (3) 申立の手続き方法
- (4) 利用に係る費用の概算
- (5) 成年後見人が支援する内容
- (6) 制度を利用するタイミング
- (7) 成年後見人以外の支援の仕組み
- (8) その他 ()

**問.4 利用にあたって課題と感じていることは何ですか？
(当てはまるものいくつかでも)**

- (1) 制度の内容や利用方法がわかりづらい
- (2) 制度を利用するための手続きが複雑そうである
- (3) 他人に財産を管理されることに抵抗がある
- (4) 利用するために費用(経済的負担)がかかる
- (5) 制度自体によいイメージがない
- (6) 必要性がわからない
- (7) 成年後見人を変更することが難しい
- (8) その他 ()