



多様で柔軟な働き方を推進する 区内企業を応援します

区では、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進や多様な人材活用に取り組む企業を「いたばしグッドバランス」推進企業として表彰しています。
この機会に自分に合った生き方・働き方や職場環境を見つめ直してみませんか。

問合せ 男女社会参画課男女平等推進係 ☎ 3579-2486



【受賞企業のみなさん】
株須賀(前列左端)、株大治(前列左から2人目)、東京都チャレンジプラストッパン(株)(前列右から2人目)、株ノエマエンジニアリング(前列右端)、富士工業(株)(後列左端)、不退運輸(株)(後列左から2人目)、株プリントハウス(後列右から4人目)、株丸富商店(後列右から3人目)

「いたばしグッドバランス」とは

区では、だれもが生きやすく能力が発揮できる状態を「いたばしグッドバランス」と名付け、一人ひとりが多様な生き方を選択できる社会の実現をめざしています。互いにワーク・ライフ・バランスを認め合い、ともに成長できる地域社会づくりを推進しています。

「いたばしグッドバランス」の推進で 好循環が生まれます

企業が、仕事・生活の両立がしやすい環境を作ると、社員の意欲が上がり、生産性・仕事の質が高まります。その結果、企業の業績が良くなり、外部から魅力的な企業として認識されるため、より良い人材が集まってきます。
個人が、適切な労働時間で働き、休暇を取得することで、生活全体にゆとりが生まれて満足度が増し、仕事への意欲向上につながります。

「いたばしgood balance会社賞」とは

次の6つを主な評価項目として、優れた取組を行っている企業(「いたばしグッドバランス」推進企業)を表彰しています。

主な評価項目

- ☑ 長時間労働の削減
- ☑ 有給休暇の取得促進
- ☑ 仕事と育児・介護の両立支援
- ☑ 男女がともに働きやすい職場づくり
- ☑ 地域活動への貢献
- ☑ シニア世代・障がいがある方などの多様な人材の活用



受賞企業の取組を紹介! 「2024働き方を変える」を 発行しました

この冊子では、受賞企業の取組や区内企業の皆様に役立つ情報などを紹介しています。ワーク・ライフ・バランスを見つめ直す際の参考として、ご活用ください。



▲詳しくはこちらから

「いたばしgood balance会社賞2023」受賞企業を紹介します

綿密な相談で顧客満足と 従業員満足の両立 (株須賀)

業種・事業：オートバイの販売・修理
総従業員数：2人(男性2人)

主な取組内容

- メーカー作業指示書を自社用にアレンジすることによる作業の効率化
- 作業内容をクラウド上で共有することによる情報伝達漏れの防止
- 従業員の視点に立った余裕のあるスケジュール管理

分析と行動による 業務改善 (株大治)

業種・事業：包装資材の販売
総従業員数：24人(男性8人・女性16人)

主な取組内容

- 社長自らの個別面談で従業員からの意見聴取
- 効率的な配達地域分け・他社配達の活用による配達時間の削減
- インターネット受注への切替による従業員負担の軽減

様々な個性を持つ人が一体となり 新たな価値を創出 東京都チャレンジプラストッパン(株)

業種・事業：印刷関連業務
総従業員数：159人(男性122人・女性37人)

主な取組内容

- 従業員の状況に応じた在宅・時差勤務の実施
- 有給休暇とは別に通院のための「サポート休暇」の付与
- 育児休業中の従業員への手当支給など手厚い様々な取組

積極的なITツール導入と 柔軟な働き方の実現 (株ノエマエンジニアリング)

業種・事業：総合建設業
総従業員数：26人(男性21人・女性5人)

主な取組内容

- クラウド型電子黒板・勤怠管理システムの導入による業務の効率化
- テレワークの活用などによる従業員のニーズに応じた働き方の実現
- 新たな職域「建設ディレクター」導入による女性の活躍の推進

仕事のやりがいと ワーク・ライフ・バランスの両立 富士工業(株)

業種・事業：機械器具設置工事業・電気工事業など
総従業員数：18人(男性13人・女性5人)

主な取組内容

- グループウェアの導入による効率的なスケジュール・設備管理
- 性別を問わない育児休業取得の推奨と子育て支援
- 会社独自の62歳定年制度の導入とシルバー人材の活躍

安全管理を徹底しつつ 業務も効率的に 不退運輸(株)

業種・事業：運送業
総従業員数：16人(男性15人・女性1人)

主な取組内容

- 事前調整の徹底による配達待ち時間の削減
- 法定義務のない2t車にもタコグラフ(運行記録計)を搭載し適正な労働時間の管理
- 配達先のグループ分けと情報共有による属人化の回避

業務の見直しと多能工化で チームを一つに (株プリントハウス)

業種・事業：印刷業
総従業員数：6人(男性1人・女性5人)

主な取組内容

- 前後の工程を意識した多能工化とマニュアルの整備
- ITシステム活用により業務効率を改善し人員配置を見直し
- 風通しの良い職場作りと子育て中の従業員への支援

地域に根ざした事業で 従業員のやりがいを向上 (株丸富商店)

業種・事業：食肉卸業
総従業員数：37人(男性32人・女性5人)

主な取組内容

- エリアを越えた配達量の調整と外部委託の活用による業務の効率化
- 勤続5年以上の従業員への子ども手当の追加支給と65歳定年制度の導入
- 工場直売会の実施による地域貢献と従業員意欲の向上

新型コロナウイルスの接種を行っています

予約方法など詳しくは、接種券に同封しているお知らせをご覧ください。
▶問=板橋区新型コロナウイルスコールセンター ☎ 0120-985-252
(9時~18時、12月30日(土)~1月3日(水)を除く)