

板橋区 政策経営部 施設経営課 週休2日制工事 Q & A

20240605

番号	質問	回答
1	週休2日とは、週に2日現場を閉めるということですか。	週に2日現場を閉めるのではなく、対象期間全体で「現場を閉める日（現場閉所等という）」が、28.5%以上になるようにしてください。 なお、可能な限り、現場閉所等が平均的（週に2日程度の現場閉所等）になるように努めてください。
2	照明工事等で、週3日程度しか現場施工がない場合も、週休2日となりますか。	週休2日と判断します。 なお、対象期間の設定については、監督員と協議してください。
3	週休2日工事の場合は、それを見越した工期となりますか。（特に改修工事は工期が厳しい）	週休2日を確保できる適正な工期設定を行います。
4	週休2日の実績確認はどのような方法となりますか。	「促進工事」については、実施工程表で確認する予定です。 なお、週休2日の達成判断は、対象期間全体で判断します。
5	現場閉所等の日に、会社で事務作業をした場合も現場閉所となりますか。	会社で事務作業（当該現場の事務作業を除く）をした場合でも、現場閉所等として取り扱います。 なお、現場事務所で行う事務作業を会社で行う場合については、現場閉所等と認められません。
6	週休2日を達成できなかった場合に、成績評定の減点がありますか。	週休2日を達成できなかった場合でも、成績評定の減点はありません。 ※受注者の不備により達成できなかった場合は、受注者の不備を理由とした減点の可能性はあります。
7	分離発注で工種ごとに休みが異なる場合、現場管理の調整はどのようになりますか。	事前に監督員と相談の上、各現場代理人間で現場の管理方法などについて十分な調整を行ってください。 （現場管理の例：鍵の管理や足場作業などの安全対策等） また、工程上の配慮として、他の工事の作業期間や休みを考慮してください。 なお、パトロールや保守点検等のみを行った場合は、現場閉所等とみなしません。

番号	質 問	回 答
8	「夏休み工事」は、週休2日工事の対象ですか。	「夏休み工事」については、当面の間、「週休2日対応が困難な工事」として対象外とします。 ※令和7年度以降、夏休み工事も含め対象工事の拡大を検討する予定です。
9	契約済みの工事も、工期の途中から週休2日となりますか。	週休2日工事として入札時に指定するため、工期の途中から週休2日になることはありません。
10	週休2日工事は、「交替制」がメインではないのですか。	「促進工事」を原則とします。特殊な工事に限り「交替制」を検討する予定です。
11	「交替制」の場合も工程表で実績確認しますか。	「交替制」の場合は、対象者（現場代理人、施工体制台帳に記載の職人等）の出面表などで確認する予定です。詳細については、監督員と協議してください。
12	週休2日工事を希望した場合は、契約変更になるのですか。	希望する場合は、要件を満たし、かつ協議が整った場合に限り、契約変更により週休2日工事とすることができます。 なお、希望する場合は、受注後、現場着手前までに監督員と協議してください。
13	工事毎に36協定の書類等を提出する必要がありますか。	板橋区への提出は必要ありません。 36協定については、所轄の労働基準監督署にお問合せください。
14	書類作成等による事務負担や書類の削減も進めてほしい。	書類や写真の電子化による事務負担の軽減を進めます。また、書類の削減にも取り組みます。