

選定委員数:6名

No.	審査項目	審査基準	配点	満点 (配点× 委員数)	提案者(得点)	
					A社	B社
1	提案内容	区が求めている提案内容を理解し、実効性のある具体的な提案がなされているか。	10	60	36	48
2	就労の支援	職業相談、就職準備支援、職場開拓、職場実習支援、職場定着支援、離職時の調整及び離職後の支援に対する理解度、考え方と支援効果及び実現性	5	30	17	24
3	就労支援実績 (範囲)	(1)区市町村就労支援事業の実績がある(就労相談、定着支援等の就労支援) 5点 (2)就労移行支援事業所の実績がある(職業指導、定着支援などの就労支援) 3点 (3)就労継続支援事業所の実績がある 1点 (4)就労支援事業の実績がない 0点	5	30	30	30
4	就労支援実績 (定量)	(1)年間就職実績が50人以上 5点 (2)年間就職実績が30人以上 3点 (3)年間就職実績が5人以上、または就労継続支援事業所における通所者が10人以上 1点 (4)年間就職実績5人未満、就労継続支援事業所における通所者が10人未満 0点	5	30	30	30
5	生活の支援	日常生活の支援、安心して職業生活を続けられるための支援、豊かな社会生活を築くための支援、将来設計や本人の自己決定の支援に対する理解度、考え方と支援効果及び実現性	5	30	19	21
6	地域開拓促進に係る支援	就労希望者の積極的な掘り起こし、一般就労への働きかけや意識改革、障がい者雇用に取り組む企業等への支援、法改正に対応した包括的な支援、雇用後の継続的な助言・支援等に対する理解度、考え方と支援効果及び実現性	5	30	17	26
7	就労促進普及・啓発事業	①障がい者雇用促進のための職業相談会 ②障がい者優良雇用主感謝状贈呈 ③機関紙の発行 ④就労する障がい者に対する就労前研修 ⑤障がい者雇用促進セミナー等の開催 上記事業に対する理解度、考え方と事業効果	5	30	19	24
8	関係機関との連携	地域における障がい者就労支援のネットワーク構築に対する提案と実現性	5	30	19	24
9	業務担当者の専門知識・経験	主たる業務担当者の専門知識・経験は豊富か	5	30	18	23
10	熱意・意欲	熱意や意欲があるか	5	30	20	25
11	財務状況	(1)自己資本比率50%以上 5点 (2)自己資本比率40%以上 4点 (3)自己資本比率30%以上 3点 (4)自己資本比率20%以上 2点 (5)自己資本比率10%以上 1点	5	30	30	12
12	事業所の所在地	(1)区内に本店がある 5点 (2)区内に支店がある 3点 (3)区内に会社がない 0点	5	30	18	0
13	提案金額	提案金額が妥当かつ安価であるか。	5	30	6	6
			70	420	279	293
					2位	1位

※評価点が満点の2分の1(210点)を超え、最も高い者を提案採用者として選定する。

○ 採用提案者 : B社 株式会社 アソウ・ヒューマニーセンター 東京支店

○ 提案価格 : 194,028,120円(税込)