

誰もが自分らしく

生きられる社会へ

ALLY（アライ）の視点で考える性の多様性

ALLY（アライ）とは性的マイノリティを理解し、支援する人のこと



民間企業による調査では、性的マイノリティに該当する人の割合は、約10人に1人という結果が出ています。たとえ、「自分の周りには性的マイノリティの人はいない」と思えたとしても、「いない」のではなく「知らない」、「見えていない」だけという認識を持つことが大切です。

2026
1/22 (木)

19:00~21:00

Zoomによるオンラインセミナー

性の多様性についての基礎知識、性的マイノリティの方が抱える不安や困りごと、職場や日常生活において「アライ」として必要な視点と具体的な行動事例などについて、ダイバーシティの視点から求人サイトを運営する株式会社JobRainbow代表取締役CEO星賢人さんにお話いただきます。

誰もが自分らしく生きられる社会を実現するには、当事者を理解し支援する「アライ」の存在が大切です。

一人ひとりが「自分にできること」を考え、日常の中で少しづつ実践していきましょう。



講師

星 賢人さん

株式会社JobRainbow代表取締役CEO
1993年生まれ。22才で東京大学大学院在学中に起業。フォーブスが選ぶアジアで最も影響のある若者30人(Forbes 30 under 30)の社会起業家部門に日本人として唯一選出。ソフトバンクの孫正義が直々に選出した孫正義育英財団の財団生としても選出。若手起業家として、国内・海外のテレビやマスメディアなどでも注目を集めている。

お申込み・お問い合わせ
板橋区男女社会参画課
03-3579-2486



お申込みはこちら

ダイバーシティフェア DIVERSITY FAIR

1/5 (月) ▶ 1/9 (金)

9:00-17:00
※初日は9:30から
※最終日は16:00まで

区役所1階イベントスクエア

パネルで知ろう！ダイバーシティ

区役所のダイバーシティ(多様性)に関する部署の取組を紹介するパネル展示を行います。ほかにも、キッズデザイン協議会の協賛で、すべての人が快適に暮らすためのユニバーサルデザインに関する展示を行います。私たちがありのままに幸せに生きる権利、様々な「人権」について、この機会に考えてみませんか。

※ダイバーシティ（多様性）とは、年齢、性別、人種・国籍、障がいの有無、SOGI（性自認・性的指向）など様々な違いのこと。

ダイバーシティ（多様性）を理解し、受け入れることを「ダイバーシティ＆インクルージョン（多様性の受容）といいます。



男女平等推進センター スクエア・I（あい）

男女平等参画・多様性に関する本や雑誌があり、貸出を行っています。また、学習や活動・交流の場として利用できるフリー スペースがあります。お気軽にご利用ください。

所在地：板橋区立グリーンホール7階
開館時間：9時～21時30分
開館日：月～日曜日※施設点検日・年末年始を除く



詳細はこちら



板橋区男女社会参画課

公式SNS

ユーザー名：ita_danjo



男女平等推進に向けた講座
イベント情報などを発信しています！

