



従業員とともに成長する企業を応援します

区では、地域に根差し、人を育て、成長につながる努力をし続ける中小企業などを「いたばし人と未来を創る会社賞」として表彰しています。受賞企業の取組を発信することで、区内企業の成長に向けた経営のきっかけをつくり、区内産業の持続的発展をめざしています。

問合

産業振興課産業支援係 ☎ 3579-2172

いたばし 2025
人と未来を創る会社賞【受賞企業のみなさん】
東京薬品(株)(前列左端)、WellsTech(株)(前列右端)、(後列左から)(株)スガヌマ、(株)大治、(株)グレイト、(株)栗田化學研究所

受賞企業の事業内容など
詳しくは、区ホームページをご覧ください。



「いたばし人と未来を創る会社賞」とは

次の3つを主な評価項目として、優れた取組を行っている企業を表彰しています。

主な評価項目

- ①企業などの成長・持続的発展に関する取組
- ②従業員の仕事に対するやりがいの向上に関する取組
- ③従業員の働きやすさの実現に関する取組

「いたばし人と未来を創る会社賞」受賞企業を紹介します

東京薬品(株)

業種：医薬品卸売業
総従業員数：102人

主な取組内容

- 従業員の提案により業務効率化ツールを導入してヒューマンエラーを削減
- 業務改善会議やチャットツールの活用により社内情報を共有
- 男性社員の育休取得促進

WellsTech(株)

業種：障がい福祉サービス事業
総従業員数：21人

主な取組内容

- DX担当者を配置して効率性を上げるサポート体制を構築
- 資格取得支援により従業員の成長を促進
- 誕生日休暇の導入などによりワークライフバランスに配慮

(株)スガヌマ

業種：金属加工業
総従業員数：20人

主な取組内容

- 高度な技術とネットワークによるワンストップ対応
- 360度評価により従業員の成長実感・納得感を醸成して成長環境を整備
- 男性の育休取得や子育て中の従業員の急な有給取得に臨機応変にサポートできる環境を整備

(株)大治

業種：包装資材卸売業
総従業員数：20人

主な取組内容

- 営業担当がスマートフォンで直接発注できるシステムを導入して業務効率化・生産性向上
- 代表との定期的な面談で従業員の声を直接吸い上げて多面的な人事評価を実施
- ワークシェアやフレックス制度により柔軟な働き方を実現

(株)グレイト

業種：住宅設備メンテナンス業
総従業員数：18人

主な取組内容

- 従業員の専門的資格の取得を支援して技術者を育成
- 複数体制で安全と技能を継承
- 子育て中の従業員・外国籍従業員が働きやすい勤務体制の推進

(株)栗田化学研究所

業種：化学製品製造業
総従業員数：10人

主な取組内容

- 積極的な設備投資により高品質・高技術を実現
- 従業員に賞与の配分までも権限委譲を行い仕事のやりがい向上を実現
- 補助金活用で業務効率化・低離職率職場の実現

令和6年度 保健福祉オンブズマン制度の運営状況

保健福祉オンブズマン制度とは、区民が区・民間などの保健福祉サービスを利用して苦情が生じたときに、申立をして解決を図っていく制度です。弁護士・大学教授などの4人の保健福祉オンブズマンが、公正・中立な立場で関係事業者の調査を行います。また、必要な場合には是正措置を求め、利用者の権利・利益を守り、サービスの一層の充実を図ります。

苦情・相談などの受付件数(199件)

- 高齢者福祉…4件
- 介護保険…12件
- 保健衛生…4件
- 障がい者福祉…52件
- 低所得者福祉…105件
- 児童福祉…8件
- その他…14件

苦情申立て件数・概要と処理結果

保健福祉オンブズマンと直接面談し、苦情申立てを受理した件数は5件でした。その概要と処理結果は「令和6年度保健福祉オンブズマン報告書」でご覧になれます。

▶ 報告書の閲覧場所=区政資料室(区役所1階⑦窓口)・各区民事務所・区立各図書館・区ホームページ※区政資料室で購入可

問合

保健福祉オンブズマン事務局 ☎ 3579-2890

