

板橋区民間保育所人材確保・育成支援事業業務委託事業者選定二次審査(プロポーザル)審査結果表

項番	審査項目	審査基準	配点	重要項目 順位	評価		
					A社	B社 辞退	
1	提案内容	① 特集ページの作成および保守・運用					
		・特集ページに対する必要性及び特集ページの作成による板橋区での人材確保の実現可能性が具体的に示しているか。	(満点) 5点	⑤	29		
		・板橋区の特徴や地域柄を踏まえた具体的な提案により、区内で働くメリットが求職者に伝わりやすいページとなっているか。	(満点) 5点	①×2倍	58		
		・掲載している求人情報と求職者のマッチング数を増やすための具体的な工夫や提案がされているか。	(満点) 5点	⑥	29		
		・情報サイトがターゲットとなる求職者にとって魅力的であり、活用しやすいものとなっているか。	(満点) 5点	⑦	25		
		・特集ページの運用開始時期、運用開始後のページの内容変更の回数等について制限はあるか。	(満点) 5点	⑧	21		
		② 保育士登録者に向けたセミナー事業					
		・区の魅力や区内の保育現場の実情を広く発信し、求職者の意欲喚起と区への就業促進につなげることができる内容となっているか。	(満点) 5点	⑨	27		
		・実施方法、募集の仕方が明確かつ目的になっているか、規模及び回数が実現可能なものとなっているか。	(満点) 5点	⑩	23		
		参加対象者のレベルや課題に応じた内容調整が可能か。	(満点) 5点	⑪	23		
		【独自提案】セミナー後の振り返り資料・実践チェックシートの配布、セミナー内容を活用できる簡易マニュアルの提供が実施可能か。採用された後の求職者のフォロー体制の構築があるか。離職前のメンター・相談体制が整備されているか。	(満点) 5点	⑫	27		
		事前アンケートによるニーズ把握等の実施は可能か。	(満点) 5点	⑬	23		
		③ 保育事業者への採用・定着に関するセミナー事業					
		・区内保育事業者の採用活動及び運営において、今後の「保育の質の確保・向上」に資する事業となっているか。	(満点) 5点	⑭	27		
		板橋区の人材確保から定着までのプロセスを理解し、保育事業者に対して、採用後のミスマッチにより早期離職が発生しないような取り組みに関するセミナー内容の提案がされているか。	(満点) 5点	⑮	25		
		・保育事業者が直面する各種課題に対し、ノウハウや知見に基づいたコンサルティング提案ができる内容となっているか。	(満点) 5点	⑯	21		
		・実施方法、募集の仕方が明確かつ目的になっているか、規模及び回数が実現可能なものとなっているか。	(満点) 5点	⑰	21		
		参加対象者のレベルや課題に応じた内容調整が可能か。	(満点) 5点	⑱	27		
1	提案内容	④ 保育士のスキルアップ事業					
		・保育士の悩みの分析によるテーマを設定し、定着につながる研修内容となっているか。	(満点) 5点	⑲	27		
		・実施方法、募集の仕方が明確かつ目的になっているか、規模及び回数が実現可能なものとなっているか。	(満点) 5点	⑳	23		
		・参加対象者のレベルや課題に応じた内容調整が可能か。	(満点) 5点	㉑	23		
		⑤ その他「保育の質の確保・向上」に資する事業					
	・過去の実績、知見及びノウハウを活用した創意工夫がみられるか。	(満点) 5点	②×2倍	62			
2	熱意・意欲	・プレゼンテーションから本委託業務に対する強い意志と積極性を感じられたか。 ・質疑応答が明瞭であったか。また、その他ヒアリングにより特に加点したい項目があるか。	(満点) 5点	④×2倍	66		
		・具体的なスケジュールが提示されており、区内保育事業者との緊密な連携体制の構築により、円滑な事業の実施が見込まれるか。	(満点) 5点		50		
3	その他	・板橋区の特徴・特色をはじめ、実施する本事業の目的、背景を正しく理解し、現状の課題を的確に整理できているか。	(満点) 5点	③×2倍	54		
		・組織体系及び役割分担が明確となっており、区との連絡・調整体制が確立されているか。	(満点) 5点		54		
		・人材紹介手数料の料金体系について	(満点) 5点		42		
		・成約以後1年未満の離職に伴う返金制度や日数に応じた返金制度について	(満点) 5点		46		
合計		満点は165点×7(合計1,155点)			853	0	

※合計点が同点の場合は重要項目の評価点が高い順に順位とする。
 ※審査基準に配点が明記されていないものは下記の配点による。

【採点基準】
 5点:優れている
 3点:普通
 1点:劣る